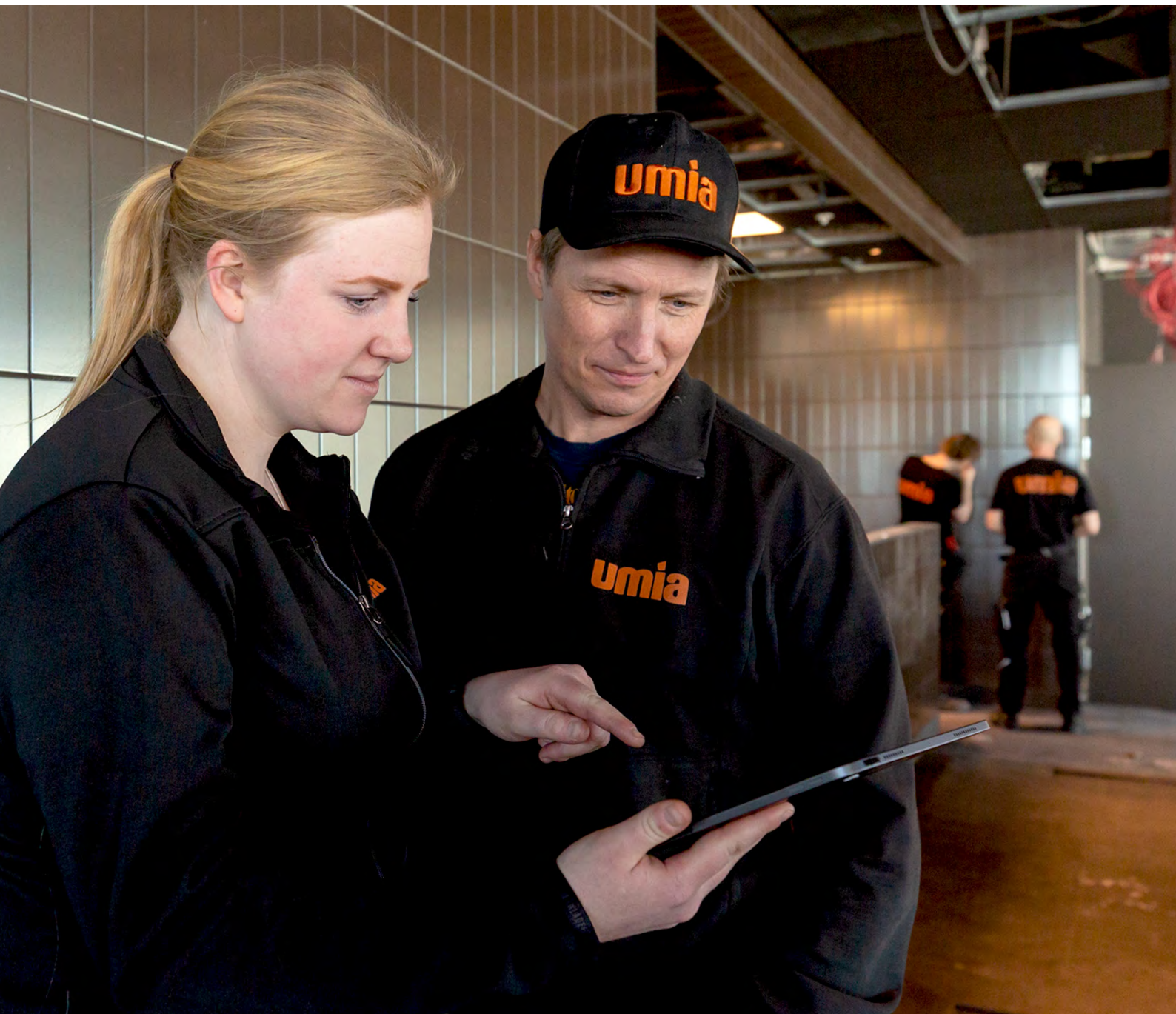


KONCERNPRESENTATION 2021/2022





Umiamodellen – för framtidens generationer

Vi fortsätter växa och sprider Umiamodellen för en mer hållbar framtid

Vi ser ljus på framtiden och efterfrågan. Därför ökar vi tempot på nyetableringar och fortsätter växa med Umia-bolag på fler orter. Umia-modellen är nyckeln till framgången. Både kunder och medarbetare ser att detta är framtidens sätt att arbeta

Samarbete över teknikgränserna kan låta självklart, men i en gammal konservativ bransch finns ofta prestige och revirtänkande mellan teknikområden. Hos Umia har vi ändrat på det. Företagets grundare kom från olika professioner och insåg att samverkan skulle effektivisera genomförandeprocesserna och maximera slutresultatet.

Det har blivit succé. Umia har vuxit till en koncern med över 800 anställda i lokalt drivna bolag runt om i landet. De utför dagligen ett hållbarhetsarbete i praktiken, från planering via installation till driftsättning. Umia levererar hög kompetens, tekniksamverkan och högsta möjliga resurs- och energieffektivitet.

Välkommen!

INNEHÅLL

- 4 Intervju med vd Martin Hörnquist
- 6 Koncernen
- 8 Umiamodellen
- 10 Entreprenad
- 12 Service
- 14 Umia Innovation
- 16 Hållbarhet
- 18 Medarbetare
- 21 Koncernredovisning

”Nu expanderar vi till fler intressanta orter i Sverige”

Vd och koncernchef Martin Hörnquist

Nu etablerar vi fler dotterbolag på nya marknader i Sverige och ser goda möjligheter till ytterligare tillväxt.

Trots omvärldsproblem, som leder till stigande priser, ser vi ett starkt underliggande behov av våra tjänster. Det ger fortsatt framtidstro och planer på fler nyetableringar.

Vårt sätt att leverera helhetslösningar och arbeta med hållbarhetsfrågor är nyckeln till koncernens framgång och snabba tillväxt sedan starten 2010. Hösten 2022 finns Umia med verksamhet från Kiruna i norr till Ystad i söder.

Att den tidigare så glödheta marknaden under många år, nu svalnar av och hamnar i ett mer normalt läge känns inte som ett problem. Snarare gynnar det vår filosofi att växa i kontrollerad takt med fokus på kvalitet och samspel med lokala aktörer som kan de lokala förutsättningarna där vi etablerar oss.

Östergötland och Västkusten

Sedan 2015, då vi startade det första dotterbolaget utanför Umeå (Umia Nord i Luleå), har vi valt att expandera i en takt som gör att kvaliteten alltid säkras. Efter Luleå följde etableringar i Skellefteå, Uppsala, Stockholm, Malmö, Trelleborg och Ystad.

När vi nu fortsätter med nyetableringar, efter några års uppehåll bland annat under pandemin, så rör vi oss västerut i Sverige. Bolaget Umia Östergötland är redan igång i Norrköping och öppnar snart även i Linköping. När detta skrivs är vi också långt framskridna i etableringen av bolaget Umia Göteborg.

Umiamodellen lockar

Det finns fler intressanta orter där vårt sätt att leverera energismarta installationer kommer att engagera kunderna. Det vi märker när vi söker partners och medarbetare på nya orter är att vår samarbetsfilosofi, Umiamodellen, lockar rutinerade och erfarna branshpersoner. De har tröttnat på revirtänket mellan teknikområden och blir nyfikna på hur vi lyckats skapa ett samarbetsklimat som gynnar helheten.

Den avgörande faktorn är våra projektupplägg, där varje uppdrag har gemensam ekonomi för alla

teknikområden. Vi har alltså kapat risken att intern konkurrens uppstår mellan avdelningar. Vi jobbar stenhårt med att förfinas och utveckla Umiamodellen. Den gör oss unika i branschen.

Hållbarhet på riktigt

I dessa dagar står begreppet hållbarhet högt upp på i stort sett allas verksamhetsplaner. För vår del på Umia är det något som finns med i det dagliga arbetet hela tiden. Att jobba med installationer som helhetskoncept i byggnader, innebär att vi levererar sänkt energiförbrukning till våra kunder. Det, om något, är att jobba konkret med hållbarhet.

De senaste åren har vi också vässat vårt interna ”hållbarhetstänk” och jobbar mer systematiskt med våra egna processer i alla led. Det arbetet redovisas i vår 20-sidiga hållbarhetsredovisning.



Minskad energianvändning

Där beskrivs bland annat två projekt som exemplifierar Umias hållbarhetsarbete i praktiken. I det ena uppdraget renoverades ventilationssystemet i 111 lägenheter, vilket gav en minskad energianvändning med 43% (från 1 250 000 kWh ned till 710 000 kWh per år).

Det andra exemplet handlar om minskad materialanvändning i ett nybyggnadsprojekt. En jäm-

förelse av CO2-belastningen från kalkyl till slutfört projekt redovisar en minskning med 96 ton, från 630 till 534 ton CO2. Det innebär 15,2% mindre CO2-belastning.

Det senare projektet är ett bra exempel på hur vi på Umia jobbar med helheten redan från start. Våra experter inleder projekten med en teknikbrytardag, då man "bryter" tekniska lösningar och förslag mot varandra för att optimera installa-

tionerna. I detta fall blev resultatet 40 förbättringsförslag som presenterades för kunden.

Läs gärna mer om detta i hållbarhetsredovisningen som finns på hemsidan www.umia.se.

Martin Hörnquist
Verkställande direktör och koncernchef

Från projektering till effektiva installationer och eftermarknad

Umia-koncernen består av lokala installationsbolag med kontor på elva orter i landet. Umia Teknikkonsult AB är en stödjande expertfunktion i koncernen som levererar projektering och konstruktion. Därmed kan Umia erbjuda kompletta lösningar från projektering till färdig installation och eftermarknad/service.

Konsultbolaget Umia Innovation Sweden finns sedan tre år som en del i koncernen. Innovation levererar kompetenslösningar där process, teknik och ledarskap står i centrum. Man fokuserar på kunder i den expanderande norra delen av Sverige och verksamheten har vuxit snabbt.

FAKTA OM UMIA SWEDEN AB

Vd: Martin Hörnquist

Etablerat: Maj 2010

Medarbetare, nov 2022: 825

Omsättning (tkr): 1 288 261

Rörelseresultat (tkr): -33 960

Rörelseresultat före jämförelse-störande poster (tkr): 76 417

De lokala Umia-bolagen finns hösten 2022 i Luleå/Kiruna, Skellefteå, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö och Ystad/Simrishamn. Under etablering är Umia Östergötland (Norrköping/Linköping) och Umia Göteborg. I koncernen finns även Umi Teknikkonsult AB samt Umia Innovation Sweden AB. Moderbolag är Umia Sweden AB.

Verksamheter i två bolag (Umia Sprinkler och Umia Säkerhet) har integrerats i de övriga installationsbolagen. Koncernledningen valde att redovisa kvarstående kostnader i dessa två bolag som exceptionella, vilket är del i bakgrunden till verksamhetsårets rörelseresultat.

Ökad omsättning

Omsättningen har ökat med drygt 10% jämfört med föregående verksamhetsår. Koncernens mål är fortsatt tillväxt och att etablera nya Umia-bolag på intressanta orter.

Det första Umia-bolaget bildades i Umeå 2010. Där lades grun-

den till dagens koncern. Umia stod för ett nytt arbetssätt med gemensam ekonomi för alla teknikområden och tekniksamverkan. Vi kallar det Umiamodellen. En unik metod i branschen och starkt bidragande till Umias expansion.

Koncernbolaget Umia Sweden AB bildades 2014. Där arbetar bland annat Umias grundare. De driver strategiska frågor och är ett stöd för koncernens dotterbolag.

Fortsatt expansion

Den långsiktiga strategin för koncernens expansion är nyetableringar, alternativt uppköp, i ett kontrollerat tempo på orter och i regioner med en mogen marknad och stabil tillväxt. Det avgörande inför en etablering är att hitta erfarna och bransch-kunniga ledare, som inser potentialen i Umias arbetsmodell och har företagsekonomisk kompetens att som delägare driva ett Umia-bolag på en lokal marknad.



Koncernledningen fr v: André Ruuth, Martin Hörnquist, Andreas Dunder, Erik Forsberg.

Vår organisation



Här finns vi

LULEÅ

Umia Nord (Huvudkontor)

SKELLEFTEÅ

Umia Skellefteå (Huvudkontor)
Umia Innovation

UMEÅ

Umia Sweden (Koncernbolaget)
Umia (Huvudkontor)
Umia Innovation (Huvudkontor)
Umia Teknikkonsult (Huvudkontor)

ÖRNSKÖLDSVIK

Umia Innovation (Filial)

UPPSALA

Umia Uppsala (Huvudkontor)
Umia Teknikkonsult

STOCKHOLM

Umia Stockholm (Huvudkontor)
Umia Teknikkonsult

NORRKÖPING

Umia Östergötland (Huvudkontor)

LINKÖPING

Umia Östergötland (Filial)

GÖTEBORG

Umia Göteborg (Huvudkontor)

MALMÖ

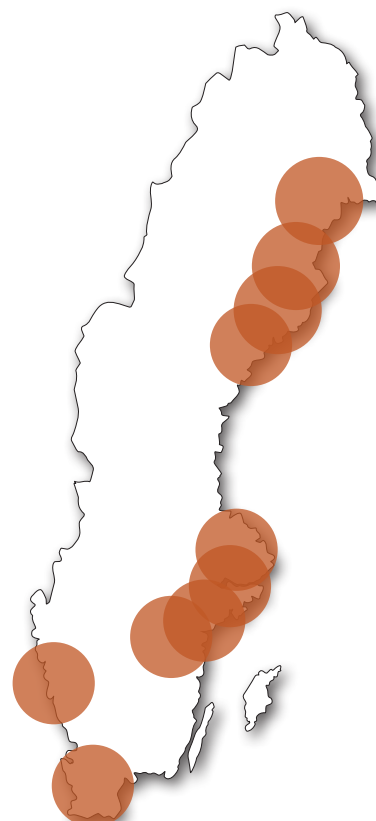
Umia Syd (Huvudkontor)
Umia Teknikkonsult

YSTAD

Umia Ystad (Huvudkontor)

SIMRISHAMN

Umia Ystad (Filial)



Umiamodellen kapar gränsdragningsfrågor och levererar mervärden

Umiamodellen står för resurs- och energieffektivitet. Den är ett hållbarhetsarbete i vardagen som genomsyrar all vår verksamhet.

Med Umiamodellen skapar vi effektiva samarbetsformer, kapar gränsdragningsfrågor och levererar totalinstallationer som ger mervärden för våra kunder.

Umias installationsverksamhet handlar om att projektera och montera tekniska system för el-, rör-, energi-, fläkt- och reglerteknik. Vi levererar även automations-, sprinkler- och säkerhetslösningar. Hela vårt arbetssätt bygger på ett helhetstänk och ett samspel mellan samtliga teknikområden. Det är ett effektivt arbetssätt.

Grunden är vår ekonomiska modell, som styr projekten i en gemensam budget istället för att varje teknik har sin egen.

Med Umiamodellen motverkas intern konkurrens mellan avdelningar, istället uppmuntrar den till samverkan och sätter fokus på helheten. Redan på projekteringsstadiet plane-

rar vi för helhetslösningar och samverkan mellan alla teknikområden.

Umiamodellen är en stor förändring i en gammal och traditionstyngd bransch. Diskussioner om gränsdragning mellan olika teknikområden är ett välkänt dilemma. Vi tillförde något nytt, som reducerar sådana diskussioner. Umiamodellen har också bidragit till att nya lokala bolag vuxit fram under de elva år som vi funnits på marknaden.

Smarta tekniska lösningar passar utmärkt ihop med vårt arbetssätt. Det blir maximal utväxling när ny teknik och effektiva arbetsmetoder samverkar. Det sparar energi och resurser, både under arbetets gång och när systemet är driftsatt.

Här intill visar illustrationerna principen för Umiamodellen, jämförd med andra organisationers mer komplicerade genomförandeprocess.

Istället för intern fakturering mellan olika avdelningar, plus olika projektledare för respektive teknikområde, så fokuserar Umiamodellen på slutresultatet och det som kunden är mest intresserad av: resurseffektivitet, maximal energioptimering, hållbarhet, hög kvalitet och rätt pris. Allt genomfört i en tydlig process.



Umiamodellen

Umia arbetar enligt en modern och effektiv struktur med fokus på slutresultatet, dvs maximal resurs- och energieffektivisering. Vi ser alla involverade tekniker som en enhet. Metoden heter Umiamodellen. Den ger optimalt intrimmade system och en resurseffektiv genomförandeprocess. Som kund samverkar du med en projektansvarig hos oss genom hela projektet.

KUNDUPPDRAG



UMIA



Traditionell arbetsmodell

I äldre och traditionella arbetsmodeller ses varje teknik för sig, med interndebitering mellan avdelningar och en projektledare för varje teknikområde. Detta riskerar att skapa en trög genomförandeprocess och att tekniken inte samspelar optimalt.

KUNDUPPDRAG



INSTALLATIONSFÖRETAG



ENTREPRENAD

Totalinstallationer med fokus på slutresultatet sparar resurser och energi

Totalinstallationer är det mest resurs- och energieffektiva sättet att arbeta med installationer i en byggnad. Det är så vi arbetar på Umia. Från projektering till slutlig installation arbetar vi tekniköverskridande. Vi ser alltid till helheten och därmed till ett energioptimerat slutresultat.



Hos Umia Entreprenad har kunden samma projektansvarige person för hela uppdraget. Det ger en lättarbetad och tydlig kommunikation. Umia levererar tjänster inom elteknik, fläktteknik, reglerteknik, automation, rörteknik, sprinklerteknik och säkerhetsteknik.

Projektering och installation

Installationstjänsterna kompletteras av vårt konsultbolag Umia Teknikkonsult, vilket innebär att Umia kan ta ansvar från planering och projektering till hela genomförandeprocessen.

För att ta fram den mest effektiva lösningen fokuserar vi på gränsöverskridande tekniksamarbete genom hela projektet. Våra kunder får en tydlig leverans, där alla gränsdragningsfrågor mellan olika tekniker är lösta internt hos Umia. Ansvarsfördelningen är solklar.

Vi kallar det Umiamodellen, något som lagt grunden till vår lyckade expansion i Sverige.

Våra uppdragsgivare finns inom både nyetableringar och större renoveringar. Ledarna i våra dotterbolag på respektive orter har lång branscherfarenhet och känner den lokala marknaden.

Vi tror på lokalkännedom, flexibilitet och kunskap om de varierande förutsättningar som kan råda på olika orter i landet.

Resurs- och energieffektivt

Umiamodellen innebär att vi ser uppdragen som en helhet för alla teknikområden. Vi arbetar med gemensam budget i projekten, vilket innebär att risken för intern konkurrens försvinner. Något som annars inte är ovanligt mellan avdelningar och teknikområden i denna bransch.

Det betyder att våra projektörer, arbetsledare och tekniker samverkar för att hela tiden ta fram den mest resurs- och energieffektiva lösningen. Det är ett målinriktat och vägvinnande arbetssätt.

**FAKTA OM ENTREPRENAD****Tjänster**

Teknisk konsultation: Projektering.

Totalinstallation: Umia ansvarar för samtliga fastighetstekniska installationer, genom samverkan mellan alla teknikområden.

Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik • Rörteknik • Sprinklerteknik • Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

Finns på följande orter

Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala • Stockholm • Norrköping • Linköping • Göteborg • Malmö • Ystad • Simrishamn



SERVICE

Servicetjänster med långsiktigt och tryggt helhetsperspektiv

Umia Service levererar professionell drift och underhåll av tekniska installationer i fastigheter. Regelbunden översyn och service enligt Umiamodellen betyder att helheten levererar på det mest energieffektiva sättet. Det blir tryggt, ekonomiskt och långsiktigt hållbart.



Installationer och energisystem som är samtrimmade sparar energi och pengar. Hos Umia Service har kunden samma kontaktperson för allt. Det blir enkelt och kostnadseffektivt att på regelbunden basis få en översyn av installationerna i fastigheten.

Allt hänger ihop

Olika tekniska installationer i en fastighet är numera sammanlänkade på ett helt annat sätt än äldre lösningar. Det är bra och effektivt, men det kräver också rätt styrning. Det lönar sig att energisystem och andra installationer kontrolleras av experter som hela tiden optimerar och samtrimmar anläggningen.

Långsiktig trygghet

En projektansvarig serviceledare eller tekniker lär känna uppdragsgivaren och anläggningens specifika behov. Det skapar långsiktig trygghet och säkrar optimal drift över tid.

Umia arbetar både med äldre byggnader och nyetableringar. Ef-

ter garantitiden på entreprenaden av ett nybygge tillhandahåller Umia Service olika typer av lösningar beroende på kundens behov.

Översyn som sparar pengar

Totalservice innebär att Umia tar ansvar för drift och service av hela fastighetens tekniska anläggning under avtalstiden. I samspel med kunden kan vi också skapa specifikt kundanpassade underhålls- och servicelösningar. Umia Service åtar sig också akuta uppdrag i alla typer av fastigheter.

Umia kan också se till att en äldre befintlig anläggning får betydligt effektivare drift. Sedan våra experter på Umia Teknikkonsult gjort en besiktning, levererar de förslag på förbättrade tekniska lösningar som effektiviserar driften och minskar kostnader.



FAKTA OM SERVICE

Tjänster

Totalservice: Umia ansvarar för hela anläggningens drift och service.

Avtalsservice: Utvalda delar.

Direktservice: Akuta uppdrag.

Teknisk konsultation: Projektering.

Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik • Rörteknik • Sprinklerteknik • Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

Finns på följande orter

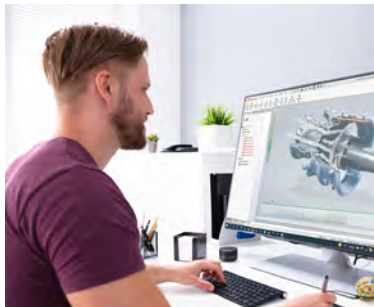
Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala • Stockholm • Norrköping • Linköping • Göteborg • Malmö • Ystad • Simrishamn



UMIA INNOVATION

Vår passion är att se företag och organisationer växa

Processer – Teknik – Ledarskap, det är ledorden för Umia Innovation som är ett kunskapsbaserat expertföretag i koncernen. Bolagets konsulter arbetar med rådgivning och specialistkompetenser inom företagsutveckling, teknik och ledarskap.



Umia Innovation har på kort tid blivit en stark aktör med fokus på växande företag i norra Sverige, Finland och Norge. Efter ett par år på marknaden är vi ett av regionens snabbast växande konsultbolag, med ett brett spektrum av kunder.

Umia Innovation har kontor i Skellefteå, Umeå och Örnsköldsvik varifrån medarbetarna samspelar med tillväxtföretag i hela den norra regionen.

Lokal och global kunskap

Umia Innovation kan de regionala förutsättningarna och har lösningar för en global marknad. Trots pandemin under de första verksamhetsåren har etableringen slagit mycket väl ut. Hösten 2022 har vi runt 90 anställda specialister inom olika områden. Den fortsatta utvecklingspotentialen är synnerligen god i en region där industrin växer och har stora behov av expertinsatser inom ett flertal områden.

Umia Innovations konsulter ar-

betar med långsiktiga projekt hos stora och medelstora aktörer i olika branscher. Det handlar om organisationer som tar nästa steg i en allt mer globaliserad och konkurrensutsatt omvärld.

Helhetsperspektivet i fokus

Umia Innovations samlade kunskap är en kraftfull tillgång för regionens tillväxtföretag. Vi är ett stöd i kundernas utveckling samtidigt som vi tillsammans med dem för hela den norra regionen hållbart framåt. Vi tränar ledare och medarbetare, plus bistår aktivt i bygget av effektiva och processororienterade verksamheter samt utveckling och implementering av tekniklösningar utifrån ett helhetsperspektiv.

Just helheten är viktig och därför poängteras alltid ledorden Processer – Teknik – Ledarskap. De måste hänga ihop för att uppnå maximal effekt i utvecklingsarbetet. Detta är också en del av den vägvinnande Umiamodellen som är hörnstenen i hela koncernens verksamhet.

**FAKTA UMIA INNOVATION**

Antal medarbetare: 90

Tjänster (antal kompetensområden)

Strategisk utveckling av Processer (47)
• Teknik (29) • Ledarskap (12)

Specialistområden

Processer: Projektledning • Ledningssystem • Processutveckling

Teknik: Produktutveckling • Systemutveckling • Teknikimplementering

Ledarskap: Ledarutveckling • Medarbetarutveckling • Strategi- & Affärsutveckling

Kontor på följande orter

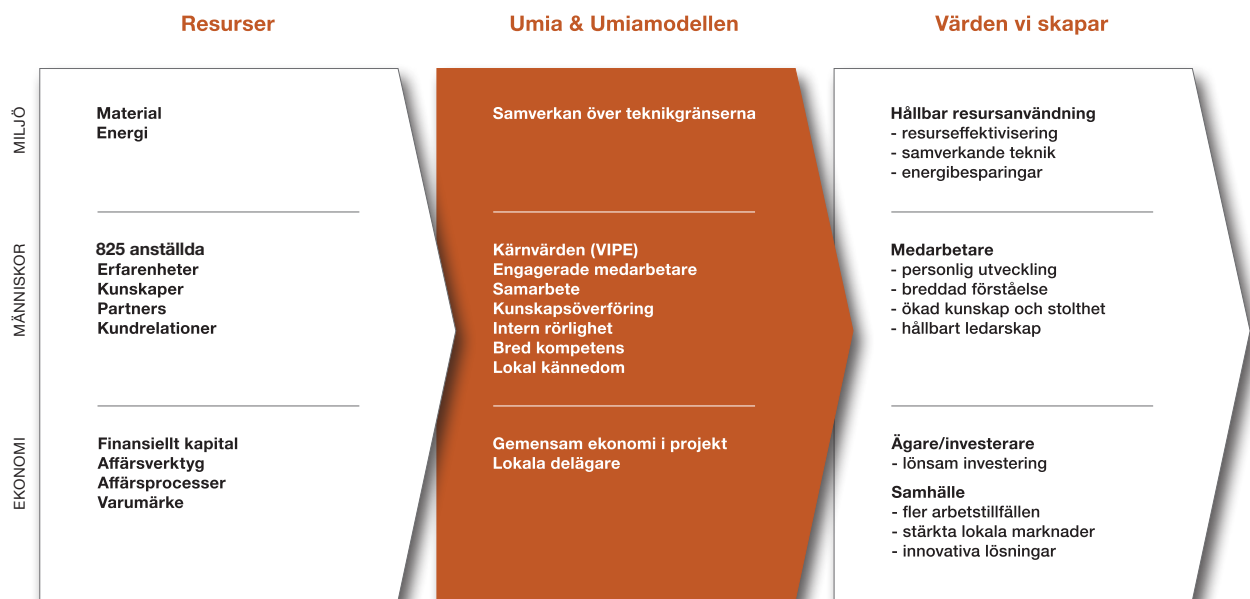
Skellefteå • Umeå • Örnsköldsvik
Arbetar nationellt och internationellt
i företrädesvis den norra nordiska
regionen.

Exempel på uppdragsgivare

BAE Systems • Cytiva • Komatsu •
Rototilt • Boliden • Termo Fisher • Ålö •
Northvolt • Renholmen • Lundin Mining



Umiamodellen är central för hållbarhetsarbetet



Umiamodellen är en central faktor i vårt hållbarhetsarbete. Illustrationen visar hur resurser omvandlas till hållbara värden genom våra arbetsprocesser. Umia skapar värden för såväl ägare och medarbetare, som samhället i stort. Resurs- och energibesparingar är Umias främsta bidrag till ett mer hållbart samhälle.

För oss är hållbarhetsarbetet ett ständigt pågående projekt i samspel med våra kunder. Allt vi gör syftar till resurs- och energibesparingar.

Integrerad del i arbetet

Hållbarhet för Umia spannar över de miljömässiga, ekonomiska, samhälleliga och etiska förväntningar som ställs på oss vid varje given tidpunkt.

Grunden för hållbarhetsarbetet är den unika och tekniköverskridande arbetsmetodiken Umiamodellen.

Den är en integrerad del av bolagets övergripande strategi och en viktig faktor för hur vi skapar värden. Vår långsiktiga horisont i hållbarhetsarbetet är att vara i överensstämmelse med FN:s mål för hållbar utveckling till år 2030.

Umiamodellen och vårt arbete genererar viktiga resurs- och energieffektiviseringar. Vi fortsätter att sätta ambitiösa mål och arbetar hårt för att hela tiden förbättra oss.

Detta arbete är en levande process som behöver tydliga och lättan-

vända styrmedel för att fungera i vardagen. Därför har vi avdelat personal som har hållbarhet som särskilt ansvarsområde.

Kontinuerlig utbildning

Vi arbetar med riskanalyser, processplaner, utbildning, ledarskap och med årligt reviderade hållbarhetsrapporter.

Läs vår senaste hållbarhetsredovisning på www.umia.se/hallbarhet



”Resurs- och energibesparingar
är Umias främsta bidrag
till ett hållbart samhälle.”

Martin Hörnquist, vd och koncernchef

Engagerade medarbetare som samarbetar är bra både för arbetsmiljön och kunderna

Samarbete – där har ni det viktigaste ordet på Umia. Företagets medarbetare runt om i landet står ofta inför olika utmaningar. Det gemensamma för oss är Umiamodellen. En filosofi som bygger på samverkan mellan verksamhetsområden och olika specialiteter.

Vi fokuserar alltid på det gemensamma slutresultatet. Det skapar delaktighet, en sund arbetsmiljö och nöjda kunder. Här intill berättar tre medarbetare om sina jobb.





Kristoffer Ullberg

Rörmontör, Umia Ystad

Kristoffer har jobbat några år inom både kyla/ventilation och rörteknik. Tidigare arbetade han på ett mindre företag i Malmö.

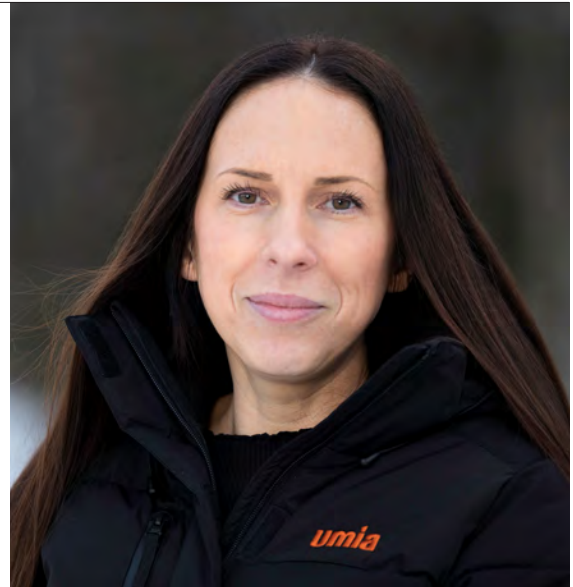
”Även om Umia är ett betydligt större företag än där jag jobbat förr, så finns den där familjära känslan. Jag ansvarar för egen servicebil och trivs jättebra. En hel del uppdrag är jag ute på själv, men det finns ändå alltid någon att fråga och bolla lösningar med. Vi är ett bra gäng som hjälps åt över teknikgränserna. Jag gillar det upplägget. Man lär sig nya saker och utvecklas, samtidigt som jag själv kan bidra till helheten.”

Linda Josér Wedin

Projektledare Elteknik, Umeå

Linda började arbetslivet på lca, sedan utbildade hon sig till elektriker och började som installatör för drygt tio år sedan.

”Jag trivdes bra som installatör, men fick problem med ryggen för några år sedan. Till slut blev det operation och det gick snabbt eftersom vi har en så himla bra försäkring via Umia. Även om det blev bättre kunde jag inte fortsätta. Jag fick tänka om. Testade som konstruktör på en annan firma, men efter ett tag ringde jag min chef på Umia och frågade om jag fick komma tillbaka. Jag gillar jobbet, får bra stöd från min mentor och trivs verkligen. På Umia får man chansen att utvecklas om man vill.”



Joel Arkeklint

Uppdragsledare Rör-/Fläktteknik, Umia Teknikkonsult Stockholm

Joel har arbetat som konsult i runt åtta år. Före studierna jobbade han några år som ventilationstekniker.

”Jag trivs på Umia. Vi har en bra affärsmodell som också är en marknadsfördel. Kunderna uppskattar vår helhetssyn, och för mig personligen är det utvecklande att samarbeta med alla teknikområden. Här på Teknikkonsult i Stockholm har vi många externa uppdrag, men också en hel del internt i koncernen. Vi har jobbat med Kiruna, Gävle, Uppsala, Malmö – ja, i stort sett över hela landet. Det är kul och ger perspektiv på jobbet.”



Koncernredovisning

Flerårsjämförelse koncernen (tkr)

VD/Koncernchef: Martin Hörnquist

Antal medarbetare, november 2022: 825 medarbetare

Bokslut	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Nettoomsättning	1 281 155	1 155 007	1 251 266	1 177 889	896 027
Res. efter finansiella poster	-35 104	31 225	14 354	57 117	41 781
Res. i % av nettoomsättningen	-2,74	2,7	1,14	4,87	4,66
Balansomslutning	300 261	340 965	353 990	355 236	236 988
Soliditet (%)	15,77	20,54	13,20	15,69	13,65
Kassalikviditet (%)	99,06	131,26	120,62	119,89	117,21
Antal anställda	613	681	739	701	476

Resultaträkning (tkr)

	2021-05-01 - 2022-04-30	2020-05-01 - 2021-04-30
Rörelsens intäkter mm		
Nettoomsättning	1 281 155	1 155 007
Övriga rörelseintäkter	7 106	8 762
	1 288 261	1 163 769
Rörelsens kostnader		
Material och köpta tjänster	-679 023	-572 287
Övriga externa kostnader	-80 189	-71 590
Personalkostnader	-448 751	-482 795
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-4 314	-4 883
Övriga rörelsekostnader	-64	-294
Andel i intresseföretags resultat i koncernen	497	535
Jämförelsestörande poster	-110 377	
	-1 322 221	-1 131 314
Rörelseresultat	-33 960	32 455
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	130	570
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 274	-1 800
	-1 144	-1 230
Resultat efter finansiella poster	-35 104	31 225
Resultat före skatt	-35 104	31 225
Skatt på årets resultat	-15 239	-6 829
Årets resultat	-50 343	24 396
Hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	-78 786	16 409
Minoritetsintressen	28 433	7 987

Balansräkning (tkr)	2022-04-30	2021-04-30
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Immatriella anläggningstillgångar</i>		
Goodwill	1 387	2 112
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier, verktyg och installationer	3 961	6 564
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	1 165	668
Summa anläggningstillgångar	6 513	9 344
Omsättningstillgångar		
Varulager	0	0
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	161 002	121 864
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	3 640	2 195
Övriga fordringar	23 288	15 556
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	31 052	132 161
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13 710	12 715
	232 692	284 491
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	61 056	47 130
	61 056	47 130
Summa omsättningstillgångar	293 748	331 621
SUMMA TILLGÅNGAR	300 261	340 965



Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital, koncern

Aktiekapital (50 000 aktier)	50	50
Annat eget kapital inklusive årets resultat	-40 044	69 996
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	-39 994	70 046
Innehav utan bestämmande inflytande	43 744	18 277
Summa eget kapital, koncern	3 750	88 323

Avsättningar

Uppskjuten skatteskuld	0	0
Summa avsättningar	0	0

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	0	0
Summa långfristiga skulder	0	0

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit	10 271	14 274
Leverantörsskulder	136 124	109 251
Skulder till koncernföretag	9 086	4 838
Aktuell skatteskuld	0	0
Övriga skulder	42 197	31 884
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	14 197	10 758
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	84 590	81 637
Summa kortfristiga skulder	296 511	252 642

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

300 261	340 965
----------------	----------------



Martin Hörnquist
Verkställande direktör och Koncernchef

UMIAMODELLEN SKAPAR FRAMTIDENS INSTALLATIONER

UMIA SWEDEN AB

Adress: Box 3154, 903 04 Umeå • Besök: Renmarkstorget 12C, Umeå
Telefon: 090-200 39 00 • Epost: info@umia.se • Hemsida: www.umia.se

