

KONCERNPRESENTATION 2020/2021





Umiamodellen skapar installationslösningar som bidrar till en hållbar framtid

När installationerna i en byggnad samverkar – det är då som energiförbrukningen blir som minst. Det är så vi jobbar på Umia.

Vår idé bygger på en vision som kan sammanfattas i ett ord: samarbete. Fyra erfarna kolleger startade Umia 2010. De tänkte helt nytt i en konservativ bransch och såg möjligheter att arbeta effektivare, smartare och bättre för både medarbetare och kunder. Umias grundare kom från olika professioner och insåg att samverkan över teknikgränserna skulle effektivisera genomförandeprocesserna och maximera slutresultatet.

Det är ett hållbarhetsarbete i praktiken, från planering via utförande till driftsättning. Vi ser installationerna som en helhet. Våra smarta installationslösningar sparar dessutom pengar, eftersom projektering och teknik samspelar i alla led. Hos oss får du hög kompetens, tekniksamverkan och högsta möjliga resurs- och energieffektivitet.

Vi kallar det Umiamodellen.

INNEHÅLL

- 4 Intervju med vd Martin Hörnquist
- 6 Koncernen
- 8 Umiamodellen
- 10 Entreprenad
- 12 Service
- 14 Umia Innovation
- 16 Hållbarhet
- 18 Medarbetare
- 21 Koncernredovisning

”Våra visioner om hållbara helhetslösningar sprider sig”

Vd och koncernchef Martin Hörnquist

När samhället äntligen börjar hämta sig från konsekvenserna av Covid19-pandemin, ser vi på Umia framtiden an med stor tillförsikt.

Vårt sätt att leverera helhetslösningar och arbeta med hållbarhetsfrågor är nyckeln till koncernens framgång och snabba tillväxt sedan starten 2010.

Verksamhetsåret 2020/2021 var förstås annorlunda även för oss på Umia, trots att vi inte varit särskilt drabbade av pandemins följder om man jämför med andra branscher. Inledningsvis noterade vi en avvakande attityd på vissa orter från beställarna – av förklarliga skäl. Pandemin innebar att besluten drog ut lite längre på tiden. Vissa av våra bolag påverkades en hel del, andra nästan inte alls.

Konkret gav detta totalt sett en lite högre sjukfrånvaro under verksamhetsåret och vi tvingades minska personalstyrkan något, främst på servicesidan där beställningarna och aktiviteten avtog.

Mer normalt läge

Nu – hösten 2021 – känns det som marknaden återgått till ”normalläge”, alltså till den starka konjunktur och efterfrågan som varit verklighet i stort sett sedan

återhämtningen efter finanskrisen 2008.

På Umia är vi väl rustade. Under verksamhetsåret har koncernbolaget Umia Sweden lagt stor kraft på att vidareutveckla och förfina Umiamodellen, så att den genomsyrar all verksamhet och i ännu högre utsträckning bidrar till vårt hållbarhetsarbete.

Minskade utsläpp

För några år sedan etablerade vi bolaget Umia Teknikkonsult, vilket innebär att vi kan erbjuda lösningar från projektering till färdig installation.

Vi arbetar aktivt för att informera kunderna tidigt i projekten om alternativa lösningar som sparar resurser.

Mätningar visar att projekt genomförda enligt Umiamodellen, i genomsnitt sparar 16% på material, teknisk utrustning och instal-

lationer jämfört med ursprungliga kunddefinierade projekt.

Utvecklar våra metoder

Beräkningar som har genomförts i representativa projekt hos sex av koncernens dotterbolag, visar att enbart materialbesparingarna blev 13% när Umiamodellen kunde tillämpas fullt ut. Det motsvarar 15 ton material, främst metall och plast. Detta i sin tur innebär minskade utsläpp med 43 ton CO₂e (ekvivalenter koldioxid), sett till minskade transporter och materialanvändning.

När vi ser sådana resultat blir man förstörd stolt. Vi arbetar intensivt för att sprida kunskapen både internt och externt, samt att hela tiden vidareutveckla våra metoder. För drygt tio år sedan startade vi det första Umia-bolaget i Umeå.

I dag finns vi runt om i landet och under verksamhetsåret har dot-



terbolagen nya engagemang i ett flertal stora och spännande projekt på olika orter.

Konsultbolaget Umia Innovation, som etablerades för två år sedan, har fått en rivstart. Nu är de närmare 70 medarbetare och har en rad stora och intressanta kunder.

Bland installationsbolagen har Umia Nord omfattande uppdrag i Kiruna, där stora delar av staden flyttas, medan Umia Ystad gör en avstickare till Cerro Pachón-platån

i Chile (3.300 meter över havet), där ett rymdteleskop byggs.

Umia projekterar, designar och bygger styr- och övervakningssystemet till hydraul-aggregatet i det avancerade teleskopet som bland annat ska studera Vintergatan och "dark energy" i ett expanderande universum.

Umiamodellen sprider sig

Glädjande är också att Umia Stockholm gör ett mycket starkt år, efter

att tidigare varit en av dem som påverkats av pandemin.

Umia finns alltså från nordligaste Norrland till sydligaste Skåne, plus i en del internationella uppdrag. Det känns fint att vår vision om hållbara helhetslösningar sprider sig.

Martin Hörnquist
Verkställande direktör och koncernchef

Från projektering till effektiva resultat och eftermarknad

Umia-koncernen består av installationsbolag med lokala huvudkontor på sju orter i landet. Umia Teknikkonsult AB levererar projektering och är en stödjande expertfunktion i koncernen. Med detta upplägg kan Umia leverera kompletta lösningar från projektering till färdig installation och eftermarknad/service.

Sedan två år tillbaka finns konsultbolaget Umia Innovation i koncernen. Bolaget har vuxit snabbt och levererar kompetenslösningar där process, teknik och ledarskap står i centrum. Pandemin har till viss del präglat marknaden, som varit något avvaktande. Detta har dock inte påverkat koncernen i någon avgörande utsträckning.

FAKTA OM UMIA SWEDEN AB

Vd: Martin Hörnquist

Etablerat: Maj 2010

Medarbetare, september 2021: 762

Omsättning (tkr): 1 163 769

Rörelseresultat (tkr): 32 455

Omsättningen har minskat något under verksamhetsåret jämfört med föregående år, medan rörelseresultatet fördubblats. På grund av pandemin har sjukfrånvaron varit något högre än normalt och ett antal dotterbolag har tvingats reducera personalen något, främst på servicesidan.

De lokalt delägda Umia-bolagen finns hösten 2021 i Luleå, Skellefteå, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö och Ystad/Simrishamn.

I koncernen finns även aktiebolagen Umia Säkerhet och Umia Teknikkonsult samt Umia Innovation. Moderbolag är Umia Sweden AB, som bildades 2014.

Unik arbetsmetod

Det första Umia-bolaget var Umia AB i Umeå som bildades 2010. Vårt sätt att organisera verksamheten kallas Umiamodellen och den uppskattas av både kunder och medarbetare. Det är en unik metod som är en stor framgång på de platser i landet där nya bolag etablerats.

Tillväxtkapitalbolaget Alder finns med som en stark finansiell partner och 49-procentig delägare i Umia Sweden AB. Alder är expert på investeringar i miljötekniksektorn och drivs av personer med lång erfarenhet av entreprenörsledda företag.

Långsiktig strategi

Den långsiktiga strategin för expansion är nyetableringar, alternativt uppköp, i ett kontrollerat tempo på orter och i regioner med en mogen marknad och stabil tillväxt.

Det avgörande inför en etablering är att hitta erfarna och bransch-kunniga ledare, som inser potentialen i Umias arbetsmodell och har företagsekonomisk kompetens att som delägare driva ett Umia-bolag på en lokal marknad.



Koncernledningen fr v: André Ruuth, Martin Hörnquist, Andreas Dunder, Erik Forsberg.

Vår organisation

UMIA SWEDEN AB

Vd/Koncernchef: Martin Hörnquist

UMIA AB

Umeå Vd: Ingemar Sjöström

UMIA NORD AB

Luleå Vd: Anders Rosengren

UMIA SKELLEFTEÅ AB

Skellefteå Vd: Fredrik Kandel

UMIA UPPSALA AB

Uppsala Vd: Jonas Åström

UMIA STOCKHOLM AB

Stockholm Vd: Jonas Hedlund

UMIA SYD AB

Malmö Tf vd: Andreas Dunder

UMIA YSTAD AB

Ystad Tf vd: Andreas Dunder

UMIA TEKNIKKONSULT AB

Umeå Vd: Jörgen Åström

UMIA SÄKERHET AB

Umeå Vd: Hans Näslund

UMIA INNOVATION SWEDEN AB

Umeå Vd: Jonas Jonsson

Här finns vi

KIRUNA

Umia Nord (Projektkontor)

LULEÅ

Umia Nord (Huvudkontor)

Umia Säkerhet

Umia Teknikkonsult

SKELLEFTEÅ

Umia Skellefteå (Huvudkontor)

Umia Säkerhet

Umia Innovation

UMEÅ

Umia Sweden (Koncernbolaget)

Umia (Huvudkontor)

Umia Innovation (Huvudkontor)

Umia Säkerhet (Huvudkontor)

Umia Teknikkonsult (Huvudkontor)

UPPSALA

Umia Uppsala (Huvudkontor)

Umia Säkerhet

Umia Teknikkonsult

STOCKHOLM

Umia Stockholm (Huvudkontor)

Umia Säkerhet

Umia Teknikkonsult

MALMÖ

Umia Syd (Huvudkontor)

Umia Säkerhet

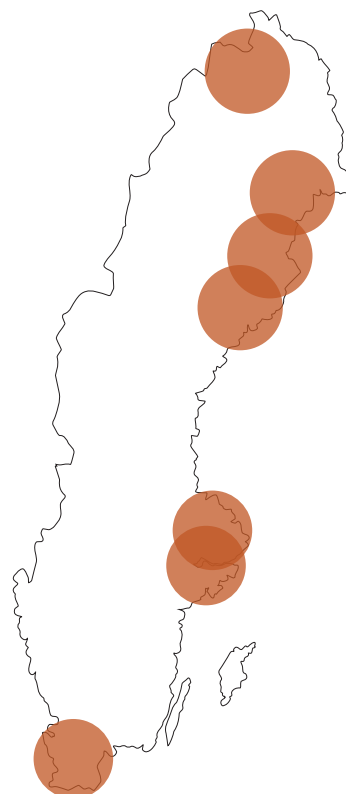
Umia Teknikkonsult

YSTAD

Umia Ystad (Huvudkontor)

SIMRISHAMN

Umia Ystad (Filial)



Umiamodellen är vårt största bidrag till framtida generationer

När vi lanserade Umiamodellen för drygt tio år sedan, var det främst ett sätt att effektivisera ekonomi och samarbetsformer i en konservativ bransch.

Med tiden har vi utvecklat Umiamodellen. Den är ett hållbarhetsarbete i vardagen och genomsyrar all verksamhet. Den är vårt största bidrag till framtida generationer.

Umias installationsverksamhet handlar om att projektera och montera tekniska system för el-, rör-, energi-, fläkt- och reglerteknik. Vi levererar även automations-, sprinkler- och säkerhetslösningar. Hela vårt arbetssätt bygger på ett helhetstänk och ett samspel mellan samtliga teknikområden. Det är ett effektivt arbetssätt.

Grunden är vår ekonomiska modell, som styr projekten i en gemensam budget istället för att varje teknik har sin egen.

Med Umiamodellen motverkas intern konkurrens mellan avdelningar, istället uppmuntrar den till samverkan och sätter fokus på helheten. Redan på projekteringsstadiet plane-

rar vi för helhetslösningar och samverkan mellan alla teknikområden.

Umiamodellen är en stor förändring i en gammal och traditionstyngd bransch. Diskussioner om gränsdragning mellan olika teknikområden är ett välkänt dilemma. Vi tillförde något nytt, som reducerar sådana diskussioner. Umiamodellen har också bidragit till att nya lokala bolag vuxit fram under de elva år som vi funnits på marknaden.

Smarta tekniska lösningar passar utmärkt ihop med vårt arbetssätt. Det blir maximal utväxling när ny teknik och effektiva arbetsmetoder samverkar. Det sparar energi och resurser, både under arbetets gång och när systemet är driftsatt.

Här intill visar illustrationerna principen för Umiamodellen, jämförd med andra organisationers mer komplicerade genomförandeprocess.

Istället för intern fakturering mellan olika avdelningar, plus olika projektledare för respektive teknikområde, så fokuserar Umiamodellen på slutresultatet och det som kunden är mest intresserad av: resurseffektivitet, maximal energioptimering, hållbarhet, hög kvalitet och rätt pris. Allt genomfört i en tydlig process.



Umiamodellen

Umia arbetar enligt en modern och effektiv struktur med fokus på slutresultatet, dvs maximal resurs- och energieffektivisering. Vi ser alla involverade tekniker som en enhet. Metoden heter Umiamodellen. Den ger optimalt intrimmade system och en resurseffektiv genomförandeprocess. Som kund samverkar du med en projektansvarig hos oss genom hela projektet.

KUNDUPPDRAG



UMIA



Traditionell arbetsmodell

I äldre och traditionella arbetsmodeller ses varje teknik för sig, med interndebitering mellan avdelningar och en projektledare för varje teknikområde. Detta riskerar att skapa en trög genomförandeprocess och att tekniken inte samspelar optimalt.

KUNDUPPDRAG



INSTALLATIONSFÖRETAG



ENTREPRENAD

Totalinstallationer som sparar resurser och energi skapar långsiktiga värden

Från projektering till färdig installation arbetar Umia tekniköverskridande. Vi levererar kompletta helhetslösningar som minimerar resurs- och energiförbrukningen. Det är ett hållbarhetsarbete som också skapar långsiktiga värden för kunden. Totalinstallationer är ett effektivt sätt att uppnå ett optimalt resultat.



Hos Umia Entreprenad har kunden samma projektansvarige person för hela uppdraget. Det ger en lättarbetad och tydlig kommunikation. Umia levererar tjänster inom elteknik, fläktteknik, reglerteknik, automation, rörteknik, sprinklerteknik och säkerhetsteknik.

Projektering och installation

Installationstjänsterna kompletteras av vårt konsultbolag Umia Teknikkonsult, vilket innebär att Umia kan ta ansvar från planering och projektering till hela genomförandeprocessen.

För att ta fram den mest effektiva lösningen fokuserar vi på gränsöverskridande tekniksamarbete genom hela projektet. Våra kunder får en tydlig leverans, där alla gränsdragningsfrågor mellan olika tekniker är lösta internt hos Umia. Ansvarsfördelningen är solklar.

Vi kallar det Umiamodellen, något som lagt grunden till vår lyckade expansion i Sverige.

Våra uppdragsgivare finns inom både nyetableringar och större renoveringar. Ledarna i våra dotterbolag på respektive orter har lång bransch erfarenhet och känner den lokala marknaden.

Vi tror på lokalkännedom, flexibilitet och kunskap om de varierande förutsättningar som kan råda på olika orter i landet.

Resurs- och energieffektivt

Umiamodellen innebär att vi ser uppdragen som en helhet för alla teknikområden. Vi arbetar med gemensam budget i projekten, vilket innebär att risken för intern konkurrens försvinner. Något som annars inte är ovanligt mellan avdelningar och teknikområden i denna bransch.

Det betyder att våra projektörer, arbetsledare och tekniker samverkar för att hela tiden ta fram den mest resurs- och energieffektiva lösningen. Det är ett målinriktat och vägvinnande arbetssätt.



FAKTA OM ENTREPRENAD

Tjänster

Teknisk konsultation: Projektering.
Totalinstallation: Umia ansvarar för samtliga fastighetstekniska installationer, genom samverkan mellan alla teknikområden.

Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik • Rörteknik • Sprinklerteknik • Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

Finns på följande orter

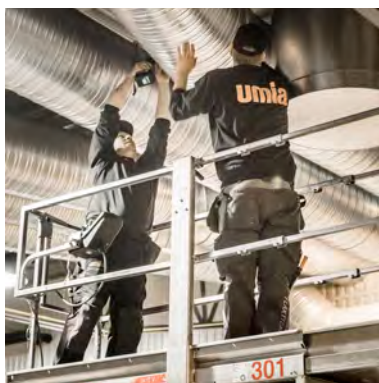
Kiruna • Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala • Stockholm • Malmö • Ystad • Simrishamn



SERVICE

Servicetjänster som skapar trygghet för fastighetsägaren

Umia Service arbetar med professionell drift och underhåll av tekniska installationer i fastigheter. Även akuta utryckningar till kunder utan avtal står på programmet. Dagens tekniska lösningar skapar förutsättningar till besparingar genom en energieffektiv drift. Med regelbunden översyn och service blir besparingen optimal.



Ett samtrimmat energisystem sparar energi och pengar. Hos Umia Service har kunden samma kontaktperson för allt. Det blir enkelt och kostnadseffektivt att på regelbunden basis få en översyn av installationerna.

Allt hänger ihop

Olika tekniska installationer i en fastighet är numera sammanlänkade på ett helt annat sätt än äldre lösningar. Det är bra och effektivt, men det kräver också rätt styrning. Det lönar sig att energisystem och andra installationer kontrolleras av experter som hela tiden optimerar och samtrimmar anläggningen.

Långsiktig trygghet

En projektansvarig serviceledare eller tekniker lär känna uppdragsgivaren och anläggningens specifika behov. Det skapar långsiktig trygghet och säkrar optimal drift över tid.

Umia arbetar både med äldre byggnader och nyetableringar. Efter garantitiden på entreprenaden

av ett nybygge tillhandahåller Umia Service olika typer av lösningar beroende på kundens behov.

Översyn som sparar pengar

Totalservice innebär att Umia tar ansvar för drift och service av hela fastighetens tekniska anläggning under avtalstiden. I samspel med kunden kan vi också skapa specifikt kundanpassade underhålls- och servicelösningar. Umia Service åtar sig också akuta uppdrag i alla typer av fastigheter.

Umia kan också se till att en äldre befintlig anläggning får betydligt effektivare drift. Sedan våra experter på Umia Teknikkonsult gjort en besiktning, levererar de förslag på förbättrade tekniska lösningar som effektiviserar driften och minskar kostnader.



FAKTA OM SERVICE

Tjänster

Totalservice: Umia ansvarar för hela anläggningens drift och service.

Avtalsservice: Utvalda delar.

Direktservice: Akuta uppdrag.

Teknisk konsultation: Projektering.

Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik • Rörteknik • Sprinklerteknik • Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

Finns på följande orter

Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala • Stockholm • Malmö • Ystad • Simrishamn



UMIA INNOVATION

Norra Sveriges snabbast växande kunskapsföretag utvecklar kunderna

Processer – Teknik – Ledarskap, det är ledorden för Umia Innovation som är ett kunskapsbaserat expertföretag i koncernen. Bolagets konsulter arbetar med rådgivning och specialistkompetenser inom företagsutveckling, teknik och ledarskap.



Umia Innovation etablerade konsultverksamheten våren 2019 och har på kort tid blivit en stark aktör med fokus på växande företag och organisationer i norra Sverige, Finland och Norge.

Efter två år rankas man som norra Sveriges snabbast växande konsultbolag – tvåa i riket vad gäller omsättningstillväxt (+97,5%) och trea i landet gällande ökat antal medarbetare (+56,5%). [Källa: cinode.com/konsultkollen]

Lokal och global kunskap

Hösten 2021 har verksamheten runt 70 anställda specialister inom olika områden, som verkar genom bolagen: Umia Innovation Umeå AB respektive Umia Innovation Skellefteå AB.

Umia Innovation kan de regionala förutsättningarna och har lösningar för en global marknad. Trots pandemin har etableringen i norr slagit väl ut och verksamheten har inte påverkats i någon större utsträckning. Utvecklingspotentialen är

fortsatt mycket god. Umia Innovations konsulter arbetar med långsiktiga projekt hos stora och medelstora aktörer i olika branscher. Det handlar om organisationer som tar nästa steg i en allt mer globaliserad och konkurrensutsatt omvärld.

Helhetsperspektivet i fokus

Man tränar ledare och medarbetare, plus bistår aktivt i bygget av effektiva och processorienterade verksamheter samt utveckling och implementering av tekniklösningar utifrån ett helhetsperspektiv.

Just helheten är viktig och därför poängteras alltid ledorden Processer – Teknik – Ledarskap. De måste hänga ihop för att uppnå maximal effekt i utvecklingsarbetet. Detta är också en del av den vägvinnande Umiamodellen som är hörnstenen i hela koncernens verksamhet.

**FAKTA UMIA INNOVATION**

Antal medarbetare: 69

Tjänster (antal kompetensområden)

Strategisk utveckling av Processer (47)
• Teknik (29) • Ledarskap (12)

Specialistområden

Processer: Projektledning • Ledningssystem • Processutveckling

Teknik: Produktutveckling • Systemutveckling • Teknikimplementering

Ledarskap: Ledarutveckling • Medarbetarutveckling • Strategi- & Affärsutveckling

Kontor på följande orter

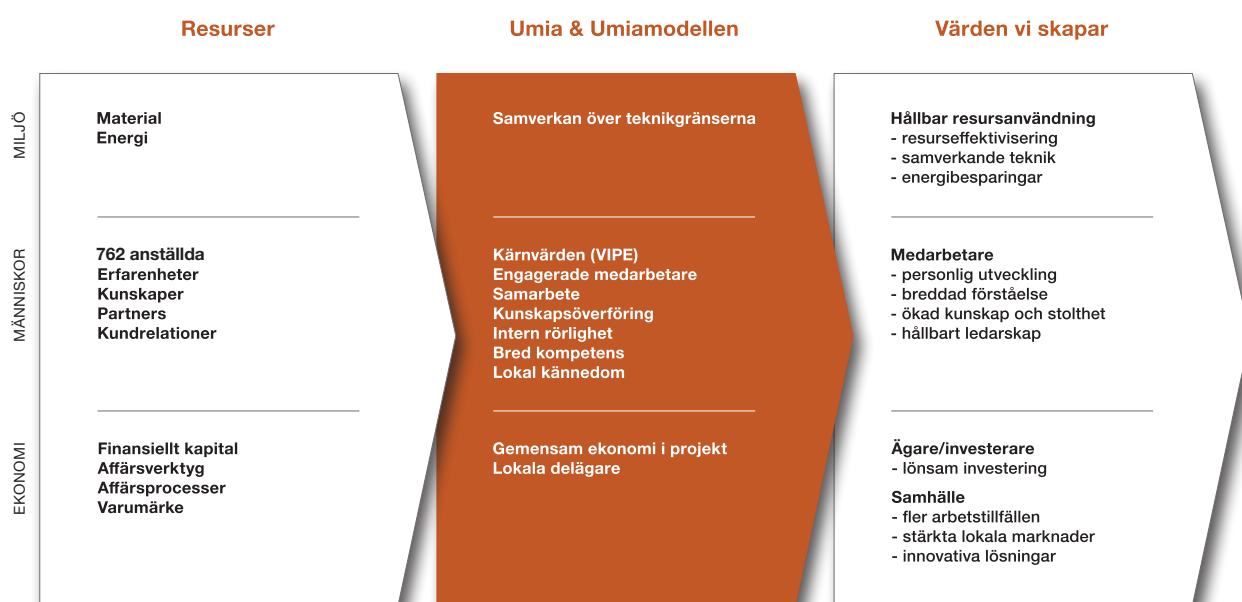
Skellefteå • Umeå
Arbetar nationellt och internationellt i företrädesvis den norra nordiska regionen.

Exempel på uppdragsgivare

BAE Systems • Cytiva • Komatsu • Rototilt • Boliden • Termo Fisher • Ålö • Northvolt • Renholmen • Lundin Mining



Umiamodellen är central för hållbarhetsarbetet



Umiamodellen är en central faktor i vårt hållbarhetsarbete. Illustrationen visar hur resurser omvandlas till hållbara värden genom våra arbetsprocesser. Umia skapar värden för såväl ägare och medarbetare, som samhället i stort. Resurs- och energibesparingar är Umias främsta bidrag till att skapa ett mer hållbart samhälle.

För oss är hållbarhetsarbetet ett ständigt pågående projekt i samspel med våra kunder. Allt vi gör syftar till resurs- och energibesparingar.

Integrerad del i arbetet

Hållbarhet för Umia spannar över de miljömässiga, ekonomiska, samhälleliga och etiska förväntningar som ställs på oss vid varje given tidpunkt.

Grunden för hållbarhetsarbetet är den unika och tekniköverskridande arbetsmetodiken Umiamodellen.

Den är en integrerad del av bolagets övergripande strategi och en viktig faktor för hur vi skapar värden. Vår långsiktiga horisont i hållbarhetsarbetet är att vara i överensstämmelse med FN:s mål för hållbar utveckling till år 2030.

Umiamodellen och vårt arbete genererar viktiga resurs- och energieffektiviseringar. Vi fortsätter att sätta ambitiösa mål och arbetar hårt för att hela tiden förbättra oss.

Detta arbete är en levande process som behöver tydliga och lättan-

vända styrmedel för att fungera i vardagen. Därför har vi avdelat personal som har hållbarhet som särskilt ansvarsområde.

Kontinuerlig utbildning

Vi arbetar med riskanalyser, processplaner, utbildning, ledarskap och med årligt reviderade hållbarhetsrapporter.

Läs vår senaste hållbarhetsrapport på www.umia.se/hallbarhet



Engagerade medarbetare som samarbetar är bra både för arbetsmiljön och kunderna

Samarbete – där har ni det viktigaste ordet på Umia. Företagets medarbetare runt om i landet står ofta inför olika utmaningar. Det gemensamma för oss är Umiamodellen. En filosofi som bygger på samverkan mellan verksamhetsområden och olika specialiteter.

Vi fokuserar alltid på det gemensamma slutresultatet. Det skapar delaktighet, en sund arbetsmiljö och nöjda kunder. Här intill berättar tre medarbetare om sina jobb.





Albert Larsson

Servicetekniker Elteknik, Umia Ystad

Albert har tio års erfarenhet som både service- och installations-elektriker i större och mindre elfirmor. Våren 2021 började han på Umia.

”Som servicetekniker har jag stor frihet under ansvar. Det var enkelt att komma in i Umias kundfilosofi. När min chef såg att jag hade intresset och förmågan att hantera uppdragen på egen hand, fick jag förtroendet att jobba självständigt. Uppstår några frågetecken finns alltid någon att fråga, och handlar det om andra teknikområden hjälper jag kunden vidare. Jag trivs mycket bra på Umia.”

Kristin Eriksson

Senior konsult, Umia Innovation, Umeå

Kristin har lång och bred erfarenhet av ledarskap och processutveckling inom industrin, både i Sverige och internationellt, bland annat som fabrikschef i Frankrike.

”Jag trivs i konsultrollen. Det är intressant och roligt att hjälpa våra kunder med nya infallsvinklar och strategier. Vårt erbjudande Processer – Teknik – Ledarskap är ett starkt stöd för växande företag. Som konsult jobbar man ofta ensam, men Umia Innovation är bra på att samla oss regelbundet. Det är också en styrka att vi har så mycket olika kompetens inhouse. Det är en bredd som jag och mina kunder har nytta av.”



Mika Räisänen

Projektleddare Fläktteknik, Umia Uppsala

Mika började på Umia 2016 som ledande montör. Han har runt 25 års erfarenhet i branschen.

”Det var Umiamodellen som lockade. Jag kollade in hemsidan och gillade upplägget. Jag är helnöjd att jag valde Umia. Istället för tjafs mellan teknikområden, som det ofta kan vara i branschen, fokuserar vi på samarbete. Det är en stor fördel både för oss och kunderna. Vill man utvecklas och ta nya steg inom företaget finns alla möjligheter. Jag själv är ett bevis för det. Det gick bra att gå från montör till projektleddare och mer övergripande ansvar.”



Koncernredovisning

Flerårsjämförelse koncernen (tkr)

VD/Koncernchef: Martin Hörnquist

Antal medarbetare, september 2021: 762 medarbetare

Bokslut	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Nettoomsättning	1 155 007	1 251 266	1 177 889	896 027	551 805
Res. efter finansiella poster	31 225	14 354	57 117	41 781	26 801
Res. i % av nettoomsättningen	2,7	1,14	4,87	4,66	4,85
Balansomslutning	340 965	353 990	355 236	236 988	165 402
Soliditet (%)	20,54	13,20	15,69	13,65	17,41
Kassalikviditet (%)	131,26	120,62	119,89	117,21	119,45
Antal anställda	681	739	701	476	306

Resultaträkning (tkr)

	2020-05-01 - 2021-04-30	2019-05-01 - 2020-04-30
Rörelsens intäkter mm		
Nettoomsättning	1 155 007	1 251 266
Övriga rörelseintäkter	8 762	4 980
	1 163 769	1 256 246
Rörelsens kostnader		
Material och köpta tjänster	-572 287	-608 051
Övriga externa kostnader	-71 590	-93 764
Personalkostnader	-482 795	-533 093
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-4 883	-5 415
Övriga rörelsekostnader	-294	-92
Andel i intresseföretags resultat i koncernen	535	43
	-1 131 314	-1 240 372
Rörelseresultat	32 455	15 874
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	0	-156
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	570	382
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 800	-1 746
	-1 230	-1 520
Resultat efter finansiella poster	31 225	14 354
Resultat före skatt	31 225	14 354
Skatt på årets resultat	-6 829	-9 292
Årets resultat	24 396	5 062
Hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	16 409	-7 254
Minoritetsintressen	7 987	12 316

Balansräkning (tkr)	2021-04-30	2020-04-30
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Immatriella anläggningstillgångar</i>		
Goodwill	2 112	2 837
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier, verktyg och installationer	6 564	9 469
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	668	133
Summa anläggningstillgångar	9 344	12 439
Omsättningstillgångar		
Varulager	0	0
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	121 864	165 369
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	2 195	0
Övriga fordringar	15 556	17 483
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	132 161	91 716
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12 715	13 751
	284 491	288 319
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	47 130	53 232
	47 130	53 232
Summa omsättningstillgångar	331 621	341 551
SUMMA TILLGÅNGAR	340 965	353 990



Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital, koncern

Aktiekapital (50 000 aktier)	50	50
Annat eget kapital inklusive årets resultat	69 996	46 706
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	70 046	46 756
Innehav utan bestämmande inflytande	18 277	23 995
Summa eget kapital, koncern	88 323	70 751

Avsättningar

Uppskjuten skatteskuld	0	0
Summa avsättningar	0	0

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	0	97
Summa långfristiga skulder	0	97

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit	14 274	11 613
Leverantörsskulder	109 251	106 375
Skulder till koncernföretag	4 838	4 790
Aktuell skatteskuld	0	16 556
Övriga skulder	31 884	34 652
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	10 758	20 197
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	81 637	88 959
Summa kortfristiga skulder	252 642	283 142

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

340 965	353 990
----------------	----------------



Martin Hörnquist
Verkställande direktör och Koncernchef

UMIAMODELLEN SKAPAR FRAMTIDENS INSTALLATIONER

UMIA SWEDEN AB

Adress: Box 3154, 903 04 Umeå • Besök: Renmarkstorget 12C, Umeå
Telefon: 090-200 39 00 • Epost: info@umia.se • Hemsida: www.umia.se

