

KONCERNPRESENTATION 2019/2020







# Vår samarbetsfilosofi sprider sig över landet och skapar framtidens installationslösningar

Umia startades för tio år sedan. Idén byggde på en vision som kan sammanfattas i ett ord: samarbete. Fyra erfarna kolleger tänkte helt nytt i en konservativ bransch. De såg möjligheter att arbeta effektivare, smartare och bättre för både medarbetare och kunder. Umias grundare kom från olika professioner och insåg att samverkan över teknikgränserna skulle effektivisera genomförandeprocesserna och maximera slutresultatet.

Det har blivit succé. Umia har vuxit till en koncern med över 800 anställda i elva lokalt delägda dotterbolag runt om i landet.

Våra smarta installationslösningar sparar pengar. Riktigt mycket pengar eftersom projektering och teknik samspelar i alla led. Umia ser installationerna som en helhet. Hos oss får du hög kompetens, tekniksamverkan och högsta möjliga resurs- och energieffektivitet. Här lirar vi ihop – både människor och teknik.

Vi kallar det Umiamodellen.

## INNEHÅLL

|    |                                  |
|----|----------------------------------|
| 4  | Intervju med vd Martin Hörnquist |
| 6  | Koncernen                        |
| 8  | Umiamodellen                     |
| 10 | Entreprenad                      |
| 12 | Service                          |
| 14 | Umia Innovation                  |
| 16 | Hållbarhet                       |
| 18 | Medarbetare                      |
| 21 | Koncernredovisning               |

# ”Tio år av stabil tillväxt och utveckling med Umiamodellen”

Intervju med vd och koncernchef Martin Hörnquist

*Umia firade 10-årsjubileum i maj 2020. Några år efter starten i Umeå bildades koncernen Umia Sweden AB och dotterbolag började växa fram runt om i landet.*

*Nyckeln är Umiamodellen, med samverkan över teknikgränserna och gemensam projektekonomi som viktiga hörnstenar. Nu tar Umia Sweden nästa steg i utvecklingen.*

**Under året har ni inlett ett internt arbete med fokus på Umiamodellen. Varför?**

– Det är mycket viktigt att vi håller Umiamodellens funktioner i processen levande. Totalinstallationer, samverkan över teknikgränserna och gemensam projektekonomi är det som lagt grunden för tillväxten och vår expansion på nya orter. Mycket är ledningsfrågor. Därför utbildar vi internt och filar på processerna i takt med erfarenheterna som våra ledare och andra medarbetare gör. Vårt nya konsultbolag Umia Innovation är ett bra stöd i det arbetet.

**Umia fyllde tio år våren 2020. När ni startade, kunde du drömma om att ni skulle finnas från Luleå i norr till Ystad i söder?**

– Inte riktigt. Men vi trodde stenhårt på vår idé och den fungerade bra i Umeå, så ganska snart insåg vi att samma koncept borde fungera även på andra orter. Så har det blivit. Våra erfarenheter från bolaget i Umeå i samspel med kunniga personer i tillväxtkapitalbolaget Alder, som är vår finansiella partner och 49-procentig delägare, har gett oss insikt och muskler att växa på ett stabilt sätt. Det är en fantastisk rolig och utvecklande resa, både för oss som grundade Umia och för de

lokala delägarna. Och inte minst för alla våra medarbetare.

**Pandemin är på allas läppar. Vad har den inneburit för Umia?**

– Serviceverksamheten stannade i stort sett helt under våren. Service handlar mycket om besök ”hemma hos”, så det är inte förvånande att den påverkades. Under hösten 2020 är vi tillbaka på runt 80-90 procent. Vi får se hur de nya restriktionerna påverkar fram till årsskiftet.

–Entreprenadverksamheten, som är vår klart största del, är i stort sett opåverkad. Det märks dock en viss osäkerhet hos beställarna. Det är lite längre ledtider mellan förfrågan och beslut än i ett normalläge. Det finns också lokala skillnader, i Stockholm är påverkan betydligt större än i exempelvis Luleå. Finansiellt står vi mycket stabilt. Totalt sett är vi inte särskilt drabbade, speciellt om man jämför med vissa utsatta branscher.

**Under ett par år startade ni nya installationsbolag i rask takt på ett flertal orter. Tempot har avtagit.**

– Att växa och bli en jätte är inget mål i sig för oss. Pandemin har förstås förändrat läget på kort sikt, men strategin är att växa kontrollerat och göra det när goda förutsättningar finns på nya orter. Rätt

marknad, plus kunniga och engagerade lokala delägare är grundförutsättningarna. Umia ska inte vara en centralstyrd koloss, men samtidigt krävs det att de lokala delägarna inser fördelarna med Umiamodellen som gör oss unika i branschen. Det tar tid att bygga nya verksamheter. Förra året gjorde vi vårt första större uppköp när vi förvärvade en väl-etablerad verksamhet i Ystad/Simrishamn. I koncernledningen är vi öppna för både nyetableringar och uppköp.

**I Uppsala har det skett en del förändringar och ni har bildat ett nytt bolag. Varför?**

– Det är ett strategiskt beslut för att utveckla verksamheten och skapa ny kraft där. Det tidigare bolaget hade en finansiell ryggsäck på grund av projekt som sedan 2016 inte löpt enligt plan, vilket medfört en negativ resultatpåverkan. Sedan vårvintern 2019 har koncernledningen ansvarat för bolagets ledning och Umia Swedens koncernstrateg Jonas Åström har haft uppdraget som lokal vd. Nu är Jonas också en av de nya delägarna i Umia Uppsala AB, dit alltså hela verksamheten inklusive personal flyttas. De har visat stort tålamod under den här tiden och räknar man bort den eftersläpande förlusten har bolaget gjort ett





Martin Hörnquist. Verkställande direktör och Koncernchef.

acceptabelt resultat i år. Den andra delägaren är Christer Andersson, som funnits i verksamheten under lång tid. Verksamheten i Uppsala har en god orderstock och det ser positivt ut inför det kommande verksamhetsåret. Det här blir en bra nystart.

**Ni har haft fokus på hållbarhetsarbetet de senaste åren. Hur går ni vidare där?**

– Jag har sagt det förr och säger det igen: Effektivt hållbarhetsarbete och Umiamodellen är som gjorda för varandra. Det lärde vi oss

ganska snabbt när vi intensifierade hållbarhetsfrågorna internt. Grundidén för vår installations- och serviceverksamhet är att skapa de mest resurs- och energieffektiva lösningarna. Vår affärsidé är alltså ett hållbarhetsarbete i sig. Den insikten ger extra råg i ryggen att jobba vidare och addera ytterligare kunskap om

hur vi ska systematisera och kvalitetssäkra våra metoder. Det är en ständigt pågående process och där har vi gott stöd från Alder, som drivs av personer med lång erfarenhet av entreprenörsledda företag och enbart investerar i företag som bidrar till lösningen i viktiga miljöfrågor. Det sporrar oss.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by a series of smaller, connected strokes.

Martin Hörnquist  
Verkställande direktör och Koncernchef

# Lokal närvaro ger rätt känsla för kundens unika förutsättningar

*Efter tio år på marknaden består Umia-koncernen av sju installationsbolag plus tre bolag med stödjande expertkompetens. Till det kommer konsultbolaget Umia Innovation som levererar kompetenslösningar där process, teknik och ledarskap står i centrum. Alla bolag har lokala delägare som arbetar i ledningen och kan sin marknad.*

*Umia finns etablerat på tio orter, från Luleå i norr till Trelleborg i söder. Under den senare delen av verksamhetsåret 2019/2020 hade samhället stort fokus på bekämpning av pandemin, något som till viss del påverkade Umia-koncernen dock inte i någon avgörande utsträckning. Verksamhetsåret har präglats av konsolidering och utveckling av Umiamodellen i befintliga bolag.*

## FAKTA OM UMIA SWEDEN AB

**Vd:** Martin Hörnquist

**Etablerat:** Maj 2010

**Medarbetare, september 2020:** 803

**Omsättning (tkr):** 1 251 000

**Rörelseresultat (tkr):** 16 000

De lokalt delägda Umia-bolagen finns hösten 2020 i Luleå, Skellefteå, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö och Ystad. Umia finns även i Lund och Trelleborg, som en del av Umia Syd, samt i Simrishamn som en del av Umia Ystad. I koncernen finns även Umia Säkerhet AB och Umia Teknikkonsult AB samt Umia Innovation AB. Moderbolag är Umia Sweden AB.

Det första Umia-bolaget var Umia AB i Umeå som bildades 2010. Det bolaget är grunden till det som vuxit till Umia-koncernen. Umia stod för något nytt i branschen; ett nytt arbetssätt med gemensam ekonomi för alla installationstekniker, en projektansvarig för kunden och samverkan över teknikområdena.

Vi levererade på ett nytt sätt i en konservativ bransch. Umiamodellen togs emot mycket positivt av både kunder och medarbetare. Det gäller fortfarande – Umias sätt att organisera arbetet är unikt och Umiamodellen är en succé på de

platser i landet där nya bolag etablerats.

Koncernbolaget Umia Sweden AB bildades 2014 och är moderbolag i koncernen. Tillväxtkapitalbolaget Alder finns med som en stark finansiell partner och 49-procentig delägare i Umia Sweden AB. Alder är expert på investeringar i miljötekniksektorn och drivs av personer med lång erfarenhet av entreprenörsleda företag. Detta ger finansiell styrka och ytterligare erfarenhet till Umia Sweden AB, vars ledning består av personer som grundade Umia.

Koncernens långsiktiga strategi för expansion är nyetableringar, alternativt uppköp, i ett kontrollerat tempo på orter och i regioner med en mogen marknad och stabil tillväxt. Det avgörande inför en etablering är att hitta erfarna och bransch-kunniga ledare, som inser potentialen i Umias arbetsmodell och har företagsekonomisk kompetens att som delägare driva ett Umia-bolag på en lokal marknad.



Koncernledningen fr v: André Ruuth, Martin Hörnquist, Andreas Dunder, Erik Forsberg.

## Vår organisation

### UMIA SWEDEN AB

Vd/Koncernchef: Martin Hörnquist

#### UMIA AB

Umeå Vd: Ingemar Sjöström

#### UMIA NORD AB

Luleå Vd: Anders Rosengren

#### UMIA SKELLEFTEÅ AB

Skellefteå Vd: Fredrik Kandel

#### UMIA UPPSALA AB

Uppsala Vd: Jonas Åström

#### UMIA STOCKHOLM AB

Stockholm Vd: Jonas Hedlund

#### UMIA SYD AB

Malmö Vd: Joachim Nielsen

#### UMIA TRELLEBORG AB

Trelleborg Vd: Peter Nilsson

#### UMIA YSTAD AB

Ystad Vd: Peter Nilsson

#### UMIA SÄKERHET AB

Umeå Vd: Hans Näslund

#### UMIA TEKNIKKONSULT AB

Umeå Vd: Jörgen Åström

#### UMIA INNOVATION SWEDEN AB

Umeå Vd: Jonas Jonsson

## Här finns vi

### LULEÅ

Umia Nord AB (Huvudkontor)  
Umia Säkerhet AB  
Umia Teknikkonsult AB

### SKELLEFTEÅ

Umia Skellefteå AB (Huvudkontor)  
Umia Säkerhet AB  
Umia Innovation AB

### UMEÅ

Umia Sweden AB (Koncernbolaget)  
Umia AB (Huvudkontor)  
Umia Innovation AB (Huvudkontor)  
Umia Säkerhet AB (Huvudkontor)  
Umia Teknikkonsult AB (Huvudkontor)

### UPPSALA

Umia Uppsala AB (Huvudkontor)  
Umia Säkerhet AB

### STOCKHOLM

Umia Stockholm AB (Huvudkontor)  
Umia Säkerhet AB  
Umia Teknikkonsult AB

### MALMÖ

Umia Syd AB (Huvudkontor)  
Umia Säkerhet AB  
Umia Teknikkonsult AB

### LUND

Umia Syd AB

### TRELLEBORG

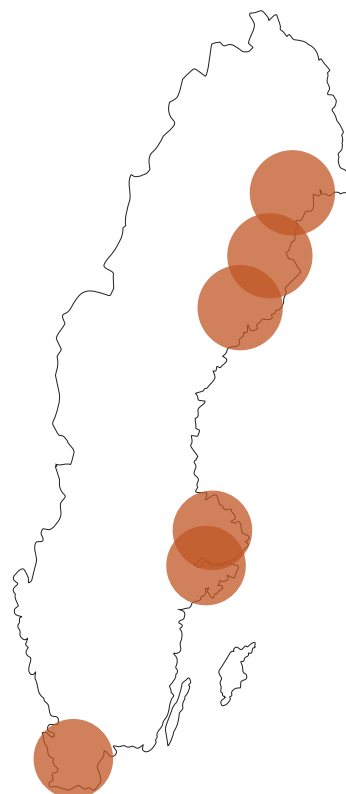
Umia Trelleborg AB (Huvudkontor)

### YSTAD

Umia Ystad AB (Huvudkontor)

### SIMRISHAMN

Umia Ystad AB



# Umiamodellen innebär effektiva helhetslösningar med fokus på slutresultatet

*De flesta är mest intresserade av slutresultatet. Bland annat därför startade vi Umia för tio år sedan. Vi var trötta på sega gränsdragningsdiskussioner.*

*Vår idé bygger på samverkan över teknik- och intressesfärer. Den idén visar sig fungera utmärkt. Den fick ett namn: Umiamodellen.*



Vår installationsverksamhet handlar om att projektera och montera tekniska system för el-, rör-, energi-, fläkt- och reglerteknik. Umia levererar även automations-, sprinkler- och säkerhetslösningar. Hela vårt arbetssätt bygger på ett helhetstänk och ett samspel mellan samtliga teknikområden. Det blir effektivt.

Nyckeln är en ekonomisk modell, som styr projekten i en gemensam budget istället för att varje teknik har var sin egen. Med Umiamodellen motverkas intern konkurrens mellan avdelningar, den uppmuntrar istället till samverkan och sätter fokus på helheten. Redan på

projekteringsstadiet planerar vi för helhetslösningar och samverkan mellan alla teknikområden.

Umiamodellen har förändrat en gammal och traditionstyngd bransch. Diskussioner om gränsdragning mellan olika teknikområden är ett välkänt dilemma. Vi har tillfört något nytt, som också har bidragit till att nya lokala Umia-bolag vuxit fram under de tio år som vi funnits på marknaden. Smarta tekniska lösningar passar utmärkt ihop med vårt arbetssätt. Det blir maximal utväxling när ny teknik och effektiva arbetsmetoder samverkar. Det sparar energi och resurser, både un-

der arbetets gång och när systemet är driftsatt.

På nästa sida visar illustrationerna Umiamodellens princip, jämförd med andra organisationers mer komplicerade genomförandeprocess. Istället för intern fakturering mellan skilda avdelningar, plus olika projektledare för respektive teknikområde, fokuserar Umiamodellen på slutresultatet och det som kunden är mest intresserad av: resurseffektivitet, maximal energioptimering, hög kvalitet och rätt pris. Allt genomfört i en tydlig process.



## Umiamodellen

Umia arbetar enligt en modern och effektiv struktur med fokus på slutresultatet, dvs maximal resurs- och energieffektivisering. Vi ser alla involverade tekniker som en enhet. Metoden heter Umiamodellen. Den ger optimalt intrimmade system och en resurseffektiv genomförandeprocess. Som kund samverkar du med en projektansvarig hos oss genom hela projektet.

### KUNDUPPDRAG



### UMIA



## Traditionell arbetsmodell

I äldre och traditionella arbetsmodeller ses varje teknik för sig, med interndebitering mellan avdelningar och en projektledare för varje teknikområde. Detta riskerar att skapa en trög genomförandeprocess och att tekniken inte samspelar optimalt.

### KUNDUPPDRAG



### INSTALLATIONSFÖRETAG



## ENTREPRENAD

# Tekniköverskridande totalinstallationer ger mest värde för kunden

*På Umia ser vi alltid till helheten och slutresultatet. Därför arbetar vi med resurs- och energioptimerade totalinstallationer. Från projektering till färdig installation tänker vi tekniköverskridande. Vår inställning är att smarta helhetslösningar minimerar resurs- och energiförbrukningen. Det innebär långsiktiga värden för kunden.*



Hösten 2020 finns Umia Entreprenad på tio orter i landet (Luleå, Skellefteå, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö, Lund, Trelleborg, Ystad och Simrishamn). Hos oss har kunden samma projektansvarige person för hela uppdraget. Det ger en lättarbetad och tydlig kommunikation.

Umia levererar tjänster inom elteknik, fläktteknik, reglerteknik, automation, rörteknik, sprinklerteknik och säkerhetsteknik. Till detta kommer konsultbolaget Umia Teknikkonsult, vilket innebär att Umia kan ta ansvar från planering och projektering till hela genomförandeprocessen. För att nå den mest effektiva lösningen fokuserar vi på gränsöverskridande samarbete genom hela projektet. Våra kunder får en tydlig leverans, där alla gränsdragningsfrågor mellan olika tekniker är lösta internt hos Umia. Ansvarsfördelningen är solklar. Vi kallar det Umia-modellen, något som lagt grunden till vår lyckade framväxt de senaste tio åren. Våra uppdragsgivare finns

inom både nyetableringar och större renoveringar. Delägarna i våra dotterbolag på respektive orter har lång branscherfarenhet och känner den lokala marknaden. Umia är med andra ord ingen centralstyrd koloss. Vi tror på lokalkännedom, flexibilitet och kunskap om de varierande förutsättningar som kan råda på olika orter i landet.

Det gemensamma för oss är den unika samarbetsfilosofin Umiamodellen. Den innebär att vi ser ett uppdrag som en helhet för alla inblandade och vi arbetar med en enhetlig budget. Därmed försvinner incitamentet för intern konkurrens som annars kan finnas mellan olika avdelningar och teknikområden.

Det betyder att våra projektörer, arbetsledare och tekniker samverkar för att hela tiden ta fram den mest resurs- och energieffektiva lösningen. Det är ett modernt arbetssätt. Lång branscherfarenhet samspelar med nya tekniska möjligheter. Det ger ett slutresultat i toppklass.



#### FAKTA OM ENTREPRENAD

Antal medarbetare: 554

#### Tjänster

**Teknisk konsultation:** Projektering.  
**Totalinstallation:** Umia ansvarar för samtliga fastighetstekniska installationer, genom samverkan mellan alla teknikområden.

#### Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik • Rörteknik • Sprinklerteknik • Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

#### Finns på följande orter

Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala • Stockholm • Malmö • Lund • Trelleborg • Ystad • Simrishamn



## SERVICE

# Servicelösningar med perspektiv på hela fastigheten

*Det finns pengar att spara på driften av en fastighet. Regelbunden översyn och service lönar sig. Umia Service levererar professionell drift och underhåll av tekniska anläggningar i fastigheter. Med Umia-modellen vi ser till att helheten fungerar effektivt.*



Idag hänger olika tekniker ihop på ett helt annat sätt än i gamla anläggningar. Det är bra och effektivt, men det kräver också rätt styrning. I längden lönar det sig att dagens smarta energisystem får kontinuerlig översyn av experter som hela tiden optimerar och samtrimmar anläggningen.

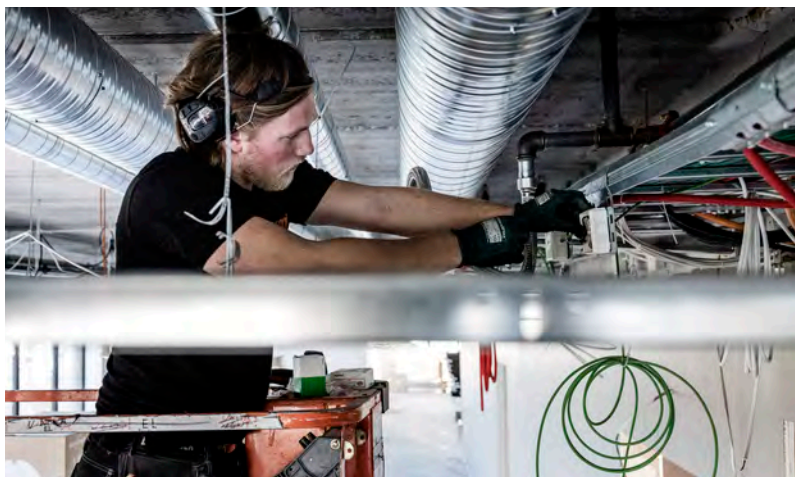
Hos Umia får kunden samma kontaktperson för all service och drift av fastigheten. Det blir tydligt och kostnadseffektivt. En projektansvarig serviceledare eller tekniker lär känna uppdragsgivaren och anläggningens specifika behov. Det skapar långsiktig trygghet och säkrar optimal drift över tid.

Våra servicetekniker arbetar också enligt Umiamodellen, dvs med ett helhetsperspektiv. Det betyder exempelvis att rörteknikern, när jobbet är klart, också checkar av om det är något annat som borde åtgärdas och meddelar kunden om detta. En specialist inom varje teknikområde finns i organisationen för att lösa drifttekniska pro-

blem som kan uppstå. Vi arbetar både med äldre byggnader och nybyggen. Efter garantitiden på entreprenaden av ett nybygge tillhandahåller Umia Service olika typer av lösningar beroende på kundens behov.

Totalservice innebär att Umia tar ansvar för drift och service av hela fastighetens tekniska anläggning under avtalstiden. I samspel med kunden kan vi också skapa specifikt kundanpassade underhålls- och servicelösningar. Umia Service åtar sig också akuta uppdrag i alla typer av fastigheter.

Umia kan också se till att en äldre befintlig anläggning får betydligt effektivare drift. Sedan våra experter på Umia Teknikkonsult gjort en översyn, levererar de förslag på förbättrade tekniska lösningar som effektiviserar driften och minskar kostnader.



### FAKTA OM SERVICE

**Antal medarbetare:** 249

#### Tjänster

**Totalservice:** Umia ansvarar för hela anläggningens drift och service.

**Avtalsservice:** Utvalda delar.

**Direktservice:** Akuta uppdrag.

**Teknisk konsultation:** Projektering.

#### Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik • Rörteknik • Sprinklerteknik • Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

#### Finns på följande orter

Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala • Stockholm • Malmö • Lund • Trelleborg • Ystad • Simrishamn

## UMIA INNOVATION

# Med gott ledarskap och effektiv organisation blir smart teknik komplett

*Processer – Teknik – Ledarskap, det är ledorden för Umia Innovation som är ett kunskapsbaserat expertföretag i koncernen. Bolagets konsulter arbetar med rådgivning och specialistkompetenser inom företagsutveckling, teknik och ledarskap.*



Umia Innovation startade våren 2019 och har på kort tid etablerat sin konsultverksamhet med fokus på växande företag och organisationer i norra Sverige, Finland och Norge. Hösten 2020 har man runt 50 anställda specialister inom olika områden, som verkar genom två bolag: Umia Innovation Umeå AB respektive Umia Innovation Skellefteå AB.

Planen var att starta ett bolag även i Göteborg, men i samband med den etableringen slog pandemin till och skapade oro på marknaden, framför allt i södra Sverige. Det togs ett snabbt beslut att avbryta och lägga all kraft på den norra regionen, där också bolagets grundare finns. Samtliga är erfarna näringslivsprofiler med lång erfarenhet av ledarskap och företagsutveckling.

Trots pandemin har etableringen i norr slagit väl ut. Umia Innovation arbetar med långsiktiga utvecklingsprojekt hos stora och medelstora aktörer i olika branscher. Det handlar om organisationer på väg att ta nästa steg i en allt mer glo-

baliserad och konkurrensutsatt omvärld.

Umia Innovation tränar ledare och medarbetare, plus bistår aktivt i bygget av effektiva och processorienterade verksamheter samt utveckling och implementering av tekniklösningar utifrån ett helhetsperspektiv. Just helheten, Umiamodellen, är viktig och därför poängteras alltid ledorden Processer – Teknik – Ledarskap. De måste hänga ihop för att uppnå maximal effekt i utvecklingsarbetet.

Erfarenheten visar att tekniklösningar ofta har ett stort fokus, vilket är naturligt initialt. Men ska man klara att etablera sin verksamhet på en bredare marknad, kanske internationellt, då krävs mycket mer. Det är i den utvecklingsprocessen som Umia Innovation kan bidra till en stabil utväxling som blir hållbar över tid.





## FAKTA UMIA INNOVATION

**Antal medarbetare:** 47

### Tjänster (antal kompetensområden)

Strategisk utveckling av Processer (47)  
• Teknik (29) • Ledarskap (12)

### Specialistområden

**Processer:** Projektledning • Ledningssystem • Processutveckling

**Teknik:** Produktutveckling • Systemutveckling • Teknikimplementering

**Ledarskap:** Ledarutveckling • Medarbetarutveckling • Strategi- & Affärsutveckling

### Kontor på följande orter

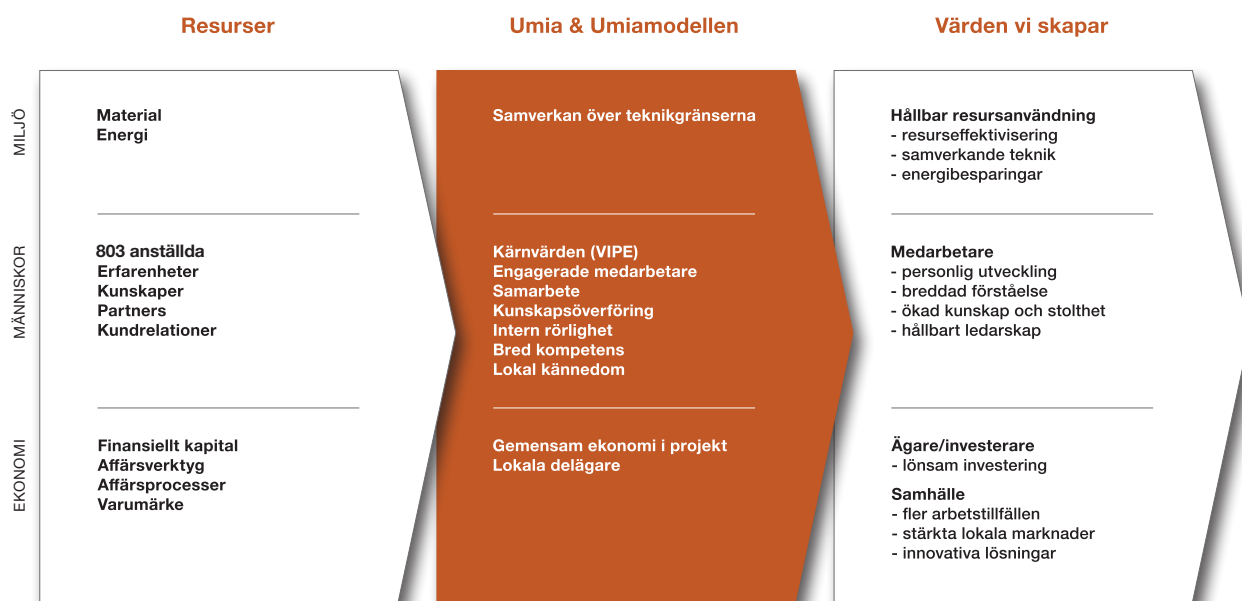
Skellefteå • Umeå  
Arbetar nationellt och internationellt i företrädesvis den norra nordiska regionen.

### Exempel på uppdragsgivare

Komatsu • BAE Systems • Cytiva  
• Rototilt • Boliden • Termo Fisher  
• Ålö • Envigas • Renholmen • Hultdins  
• Umeå Energi • Ferex • Drömtrappor



# Umiamodellen är central för hållbarhetsarbetet



*Umiamodellen är en central faktor i vårt hållbarhetsarbete. Illustrationen visar hur resurser omvandlas till hållbara värden genom våra arbetsprocesser. Umia skapar värden för såväl ägare och medarbetare, som samhället i stort. Resurs- och energibesparingar är Umias främsta bidrag till att skapa ett mer hållbart samhälle.*

För oss är hållbarhetsarbetet ett ständigt pågående projekt i samspel med våra kunder. Allt vi gör syftar till resurs- och energibesparingar. Hållbarhet för Umia spänner över de miljömässiga, ekonomiska, samhälleliga och etiska förväntningar som ställs på oss vid varje given tidpunkt.

Grunden för hållbarhetsarbetet är den unika och tekniköverskridande arbetsmetodiken Umiamodellen. Den är en integrerad del av bolagets övergripande strategi och en viktig

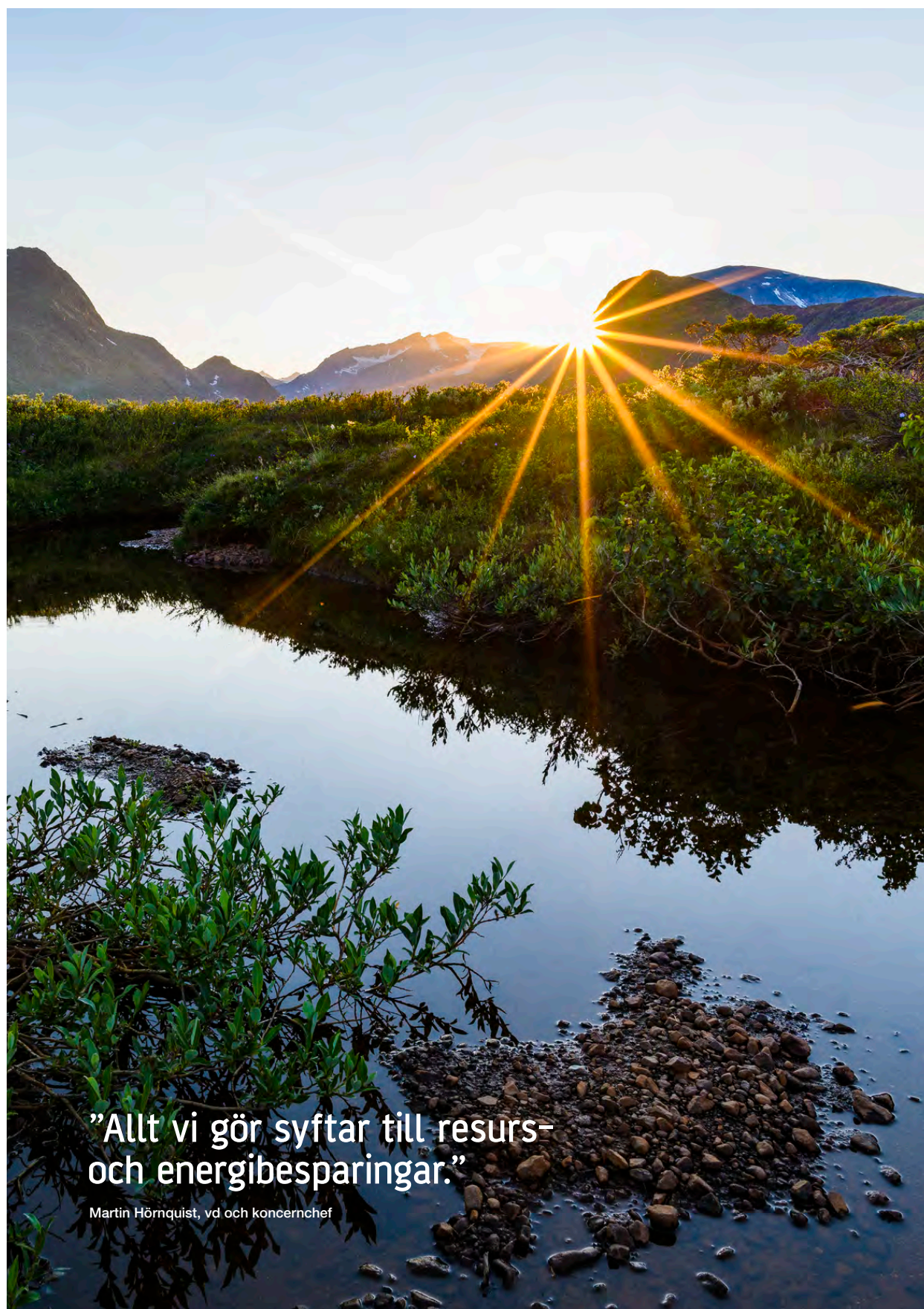
faktor för hur vi skapar värden. Vår långsiktiga horisont i hållbarhetsarbetet är att vara i överensstämmelse med FN:s mål för hållbar utveckling till år 2030. Umiamodellen och vårt arbete genererar viktiga resurs- och energieffektiviseringar. Vi fortsätter att sätta ambitiösa mål och arbetar hårt för att hela tiden förbättra oss.

Detta arbete är en levande process som behöver tydliga och lättanvända styrmedel för att fungera i vardagen. Därför har vi avdelat per-

sonal som har hållbarhet som särskilt ansvarsområde. Vi arbetar med riskanalyser, processplaner, utbildning, ledarskap och med årligt reviderade hållbarhetsrapporter.

Läs vår senaste hållbarhetsrapport på [www.umia.se/hallbarhet](http://www.umia.se/hallbarhet)





"Allt vi gör syftar till resurs-  
och energibesparingar."

Martin Hörnquist, vd och koncernchef



# Tonvikt på det gemensamma slutresultatet ger en sund arbetsmiljö och nöjda kunder

*Den grundläggande filosofin hos Umia handlar om samarbete. Våra närmare 850 medarbetarna runt om i landet, har ibland mycket olika uppdrag och utmaningar. Det gemensamma är Umiamodellen. En filosofi som bygger på samverkan mellan verksamhetsområden och olika specialiteter.*

*Tonvikten ligger på det gemensamma slutresultatet. Det skapar delaktighet, en sund arbetsmiljö och nöjda kunder. Här berättar tre medarbetare om sina jobb.*





## Anna Fredriksson

Säkerhetstekniker, Umia Säkerhet, Uppsala

Med 32 års rutin som elektriker, har Anna sett den nödvändiga utvecklingen till allt mer samarbete mellan olika teknikområden. Hon började på Umia 2016.

”Umiamodellen var en starkt bidragande orsak till att jag valde Umia. När jag peppar andra att söka jobb hos oss, är det alltid den jag berättar om. Vår samarbetsfilosofi underlättar arbetet och grundlägger för god stämning och förståelse för helheten. Jag trivs mycket bra på jobbet.”

## Tomas Näslund

Senior konsult, Umia Innovation, Umeå

Tomas har lång och bred erfarenhet av ledarskap och processutveckling inom industrin, både i Sverige och internationellt.

”Helhetsperspektivet är centralt för att lyckas med en långsiktig förändring. Som konsult kan jag inte vara som en ö utan koppling till kundens verklighet. Det handlar om samspel. Umias filosofi och samlade kompetens i samverkan med kundens unika förutsättningar, ger en stark grund för att vi har ett erbjudande som gör skillnad.”



## Jessica Granström

Administratör, Umia Nord, Luleå

Allt ifrån fakturering, löner och bokslut till personaladministration och diverse praktisk problemlösning ingår i jobbet. Plus lite till. Hon började 2016 och sedan dess har bolaget vuxit snabbt till runt 100 anställda.

”Det är kul och omväxlande. Vi har stor frihet under ansvar. Trots att vi blivit ganska stora, har vi en familjär känsla. Även om verksamheterna skiljer sig en del, innebär Umiamodellen att det finns en röd tråd som gör det enklare att sätta sig in i olika frågor som ska hanteras.”







# Koncernredovisning

## Flerårsjämförelse koncernen (tkr)

VD/Koncernchef: Martin Hörnquist

Antal medarbetare, september 2020: 803 medarbetare

| Bokslut                       | 2019/2020 | 2018/2019 | 2017/2018 | 2016/2017 | 2015/2016 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nettoomsättning               | 1 251 266 | 1 177 889 | 896 027   | 551 805   | 285 708   |
| Res. efter finansiella poster | 14 354    | 57 117    | 41 781    | 26 801    | 27 650    |
| Res. i % av nettoomsättningen | 1,14      | 4,87      | 4,66      | 4,85      | 9,67      |
| Balansomslutning              | 353 990   | 355 236   | 236 988   | 165 402   | 125 197   |
| Soliditet (%)                 | 13,20     | 15,69     | 13,65     | 17,41     | 19,11     |
| Kassalikviditet (%)           | 120,62    | 119,89    | 117,21    | 119,45    | 127,22    |
| Antal anställda               | 739       | 701       | 476       | 306       | 156       |

## Resultaträkning (tkr)

|                                                   | 2019-05-01<br>- 2020-04-30 | 2018-05-01<br>- 2019-04-30 |
|---------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <b>Rörelsens intäkter mm</b>                      |                            |                            |
| Nettoomsättning                                   | 1 251 266                  | 1 177 889                  |
| Övriga rörelseintäkter                            | 4 980                      | 2 321                      |
|                                                   | <b>1 256 246</b>           | <b>1 180 210</b>           |
| <b>Rörelsens kostnader</b>                        |                            |                            |
| Material och köpta tjänster                       | -637 438                   | -612 838                   |
| Övriga externa kostnader                          | -64 377                    | -56 102                    |
| Personalkostnader                                 | -533 093                   | -449 302                   |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | -5 415                     | -3 828                     |
| Övriga rörelsekostnader                           | -92                        | -11                        |
| Andel i intresseföretags resultat i koncernen     | 43                         | 0                          |
|                                                   | <b>-1 240 372</b>          | <b>-1 122 081</b>          |
| <b>Rörelseresultat</b>                            | <b>15 874</b>              | <b>58 129</b>              |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>           |                            |                            |
| Resultat från andelar i koncernföretag            | -156                       | 0                          |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter  | 382                        | 134                        |
| Räntekostnader och liknande resultatposter        | -1 746                     | -1 146                     |
|                                                   | <b>-1 520</b>              | <b>-1 012</b>              |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>          | <b>14 354</b>              | <b>57 117</b>              |
| <b>Resultat före skatt</b>                        | <b>14 354</b>              | <b>57 117</b>              |
| Skatt på årets resultat                           | -9 292                     | -15 746                    |
| <b>Årets resultat</b>                             | <b>5 062</b>               | <b>41 371</b>              |
| Hänförligt till:                                  |                            |                            |
| Moderföretagets aktieägare                        | -7 254                     | 33 685                     |
| Minoritetsintressen                               | 12 316                     | 7 686                      |

| Balansräkning (tkr)                                         | 2020-04-30     | 2019-04-30     |
|-------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                                           |                |                |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                                |                |                |
| <i>Immatriella anläggningstillgångar</i>                    |                |                |
| Goodwill                                                    | 2 837          | 1 434          |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i>                     |                |                |
| Inventarier, verktyg och installationer                     | 9 469          | 12 067         |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i>                    |                |                |
| Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag      | 133            | 143            |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>                          | <b>12 439</b>  | <b>13 644</b>  |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                                |                |                |
| Varulager                                                   | 0              | 1 984          |
| <i>Kortfristiga fordringar</i>                              |                |                |
| Kundfordringar                                              | 165 369        | 162 020        |
| Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag | 0              | 50             |
| Övriga fordringar                                           | 17 483         | 18 222         |
| Upparbetad men ej fakturerad intäkt                         | 91 716         | 111 918        |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter                | 13 751         | 12 299         |
|                                                             | <b>288 319</b> | <b>306 493</b> |
| <i>Kassa och bank</i>                                       |                |                |
| Kassa och bank                                              | 53 232         | 35 099         |
|                                                             | <b>53 232</b>  | <b>35 099</b>  |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>                          | <b>341 551</b> | <b>341 592</b> |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                                     | <b>353 990</b> | <b>355 236</b> |



## Balansräkning (tkr)

2019-04-30

## EGET KAPITAL OCH SKULDER

## Eget kapital, koncern

|                                                                |               |               |
|----------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Aktiekapital (50 000 aktier)                                   | 50            | 50            |
| Annat eget kapital inklusive årets resultat                    | 46 706        | 55 698        |
| <b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b> | <b>46 756</b> | <b>55 748</b> |

|                                     |               |               |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Innehav utan bestämmande inflytande | 23 995        | 13 411        |
| <b>Summa eget kapital, koncern</b>  | <b>70 751</b> | <b>69 159</b> |

## Avsättningar

|                           |          |              |
|---------------------------|----------|--------------|
| Uppskjuten skatteskuld    | 0        | 1 364        |
| <b>Summa avsättningar</b> | <b>0</b> | <b>1 364</b> |

## Långfristiga skulder

|                                   |           |            |
|-----------------------------------|-----------|------------|
| Skulder till kreditinstitut       | 97        | 264        |
| <b>Summa långfristiga skulder</b> | <b>97</b> | <b>264</b> |

## Kortfristiga skulder

|                                              |                |                |
|----------------------------------------------|----------------|----------------|
| Checkräkningskredit                          | 11 613         | 17 297         |
| Leverantörsskulder                           | 106 375        | 122 905        |
| Skulder till koncernföretag                  | 4 790          | 4 742          |
| Aktuell skatteskuld                          | 16 556         | 17 014         |
| Övriga skulder                               | 34 652         | 34 772         |
| Fakturerad men ej upparbetad intäkt          | 20 197         | 7 254          |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 88 959         | 80 465         |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>            | <b>283 142</b> | <b>284 449</b> |

## SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

353 990 355 236



Martin Hörnquist  
Verkställande direktör och Koncernchef



## UMIAMODELLEN SKAPAR FRAMTIDENS INSTALLATIONER

---

**UMIA SWEDEN AB**

Adress: Box 3154, 903 04 Umeå • Besök: Renmarkstorget 12C, Umeå  
Telefon: 090-200 39 00 • Epost: [info@umia.se](mailto:info@umia.se) • Hemsida: [www.umia.se](http://www.umia.se)

