

KONCERNPRESENTATION 2018/2019





Vår samarbetsfilosofi sprider sig över landet och skapar framtidens installationslösningar

Umia startades för snart tio år sedan. Idén byggde på en vision som kan sammanfattas i ett ord: samarbete. Fyra erfarna kolleger tänkte helt nytt i en konservativ bransch. De såg möjligheter att arbeta effektivare, smartare och bättre för både medarbetare och kunder. Umias grundare kom från olika professioner och insåg att samverkan över teknikgränserna skulle effektivisera genomförandeprocesserna och maximera slutresultatet.

Det har blivit succé. Umia har vuxit till en koncern med över 800 anställda i elva lokalt delägda dotterbolag runt om i landet.

Våra smarta installationslösningar sparar pengar. Riktigt mycket pengar eftersom projektering och teknik samspelar i alla led. Umia ser installationerna som en helhet. Hos oss får du hög kompetens, tekniksamverkan och högsta möjliga resurs- och energieffektivitet. Här lirar vi ihop – både människor och teknik.

Vi kallar det Umiamodellen.

INNEHÅLL

4	Intervju med vd Martin Hörnquist
6	Koncernen
8	Umiamodellen
10	Entreprenad
12	Service
14	Umia Innovation
16	Hållbarhet
18	Medarbetare
21	Koncernredovisning

”Umiamodellen öppnar dörrar för oss runt om i landet”

Intervju med vd och koncernchef Martin Hörnquist

Det första Umia-bolaget bildades för nio år sedan. I dag är Umia en koncern med elva lokalägda dotterbolag och drygt 800 anställda. Umiamodellen har blivit ett begrepp i branschen. Specialiserade nischbolag kompletterar installationsbolagen och under verksamhetsåret har två nya bolag etablerats. Tillväxten är kontrollerad och stabil.

Tidigare har Umia växt organiskt när bolag bildats på nya orter. I maj tog ni ett nytt grepp då ni köpte upp ett väletablerat företag i Ystad/Simrishamn med runt 90 anställda.

– Ja, det var ett tillfälle som dök upp när ägaren av ELAN EL&VVS ville sälja efter 30 år. Vi såg att det fanns många delar i deras sätt att arbeta som liknade Umiamodellen, så efter många samtal och noggranna överväganden från vår sida hittade vi en lösning tillsammans med den lokala ägaren. Totalinstallationer och samverkan över teknikgränserna, både ekonomiskt och praktiskt, är grunden i vår affärsidé och det måste fungera på alla våra orter. Nu står även Umia Ystad för detta, så övergången har varit smidig.

Vad beror det på?

– Den lokala ägarnärvaron och goda traditioner. I bolag som slipper centralstyrning, skapas en annan känsla för samarbete och man slipper bromsande hierarkier. Det fanns en sund samarbetsanda i Ystad och Simrishamn, så vi spann vidare på den när Umiamodellen infördes där. Dessutom finns det lokala ägandet kvar. Det är centralt för oss att våra bolag ska ha

bransch-kunniga delägare på orten som känner marknaden och kan de lokala förutsättningarna. Vi vill inte skapa en centralstyrd koloss, utan koncernbolaget är ett stöd när det gäller övergripande strukturer, hållbarhet och kvalitet samt även i ledarskapsfrågor och gemensamma inköp. I det operativa arbetet, där gäller lokal styrning.

Det låter som ni kan göra fler uppköp i framtiden?

– Ja, erfarenheterna från Ystad ger mersmak. Om förutsättningarna är de rätta på en annan ort kan det mycket väl bli så. Men det är viktigt att det finns goda förutsättningar att implementera Umiamodellen och att lokala delägare förstår både de praktiska och affärsmässiga fördelarna med den. Det är en omställning att arbeta som vi gör. Nu har vi funnits så pass länge och bevisat att vår arbetsmodell fungerar och uppskattas av kunderna, så jag tror intresset är ganska stort. Umiamodellen öppnar dörrar för oss runt om i landet.

En sällan skådad högkonjunktur rullar på, men röster höjs för att en avmattning är på gång. Hur ser du på det?

– Vi har en fortsatt god orderstock och stabil tillväxt i bolagen, men visst är det några fler gupp på vägen jämfört med för några år sedan. Det saktar in något, fast några dramatiska förändringar ser jag inte på kort sikt. Som utjämnande faktor har vi också byggt vidare på serviceverksamheten. Den är väl utbyggd på alla orter. Vi ser positivt på framtiden.

Hur har Umia Teknikkonsult utvecklat koncernens verksamhet?

– Det är en strategisk satsning som slagit väl ut. Med egna konsulter, som finns med tidigt vid projektering och planering, får Umiamodellen ytterligare en dimension. Den blir ännu mer komplett. Det bolaget bildades 2017, så efter en viss inkörningsperiod har vi nu personal och verksamhetschefer på plats i våra regioner och ytterligare rekrytering pågår. Vi ser att kunderna uppskattar när ännu en gränsdragning försvinner, eftersom våra konsulter är en del av Umia och finns med ”inhouse” genom hela processen. Vi står för ett totalansvar och det gillar kunderna.

Nybildade Umia Innovation AB liknar inget annat i koncernen. Bo-



Martin Hörnquist. Verkställande direktör och Koncernchef.

laget har väldigt lite med installationer att göra. Hur tänker ni med den etableringen?

– Det finns faktiskt betydligt fler beröringspunkter än man kan tro vid en första anblick. Hela Umia bygger på en idé om förändring och utveckling av en befintlig och ganska konservativ bransch. Vi har bevisat att en ny ekonomiska organisation, nya arbetsmetoder och ett nytt tänk kan skapa stor utväxling relativt snabbt. 2010 var vi fyra personer vid starten, idag är vi över 800 medarbetare och omsätter drygt 1,1 miljarder kronor. Detta har åstadkommits tack vare processutveck-

ling och gott ledarskap i samspel med teknikutveckling. Precis sådant som Umia Innovations expertkon-sulter arbetar med. Deras ledord är Processer – Teknik – Ledarskap. De kan lära av oss och vi har mycket att lära av deras erfarenhet från utvecklingsarbete i andra branscher.

Så Innovation är både en extern spjutspets på marknaden och en intern resurs?

– Ja, så kan man beskriva det. På ganska kort tid har de vuxit och arbetar främst med många intressanta externa kunder som befinner sig i en utvecklingsfas. Där levererar Umia

Innovation avancerad kunskap om processutveckling, ledarskap och implementering av ny teknik.

– När vi bildar nya bolag blir Innovation en resurs för oss internt i det organisatoriska arbetet och frigör därmed kapacitet för installationsbolagen att koncentrera sig på sina affärer och uppdrag. Samtidigt är vi en resurs för Umia Innovation i de fall som deras kunder står inför en teknisk utvecklingsfas. Då kan koncernens projekterings- och installationsbolag leverera lösningar och tjänster som gör erbjudandet mer komplett.

Koncernen fortsätter växa med stark lokal närvaro och nya kompetenser som utvecklar erbjudandet

Våren 2019 tog koncernen två nya och intressanta steg. Dels genomfördes det första större uppköpet av ett redan befintligt installationsbolag, då ELAN EL&VVS blev Umia Ystad AB med cirka 90 anställda. Dels bildades Umia Innovation AB, ett konsultbolag som nu växer snabbt och består av specialister som levererar lösningar där process, teknik och ledarskap står i centrum.

Därmed består koncernen av åtta installationsbolag plus tre bolag med stödjande expertkompetens – totalt elva bolag. Umia finns etablerat på tio orter, från Luleå i norr till Trelleborg i söder. Marknadens mottagande är fortsatt positiv.

FAKTA OM UMIA SWEDEN AB

Vd: Martin Hörnquist

Etablerat: Maj 2010

Medarbetare, sep 2019: 829

Omsättning (tkr): 1 180 210

Rörelseresultat (tkr): 58 129

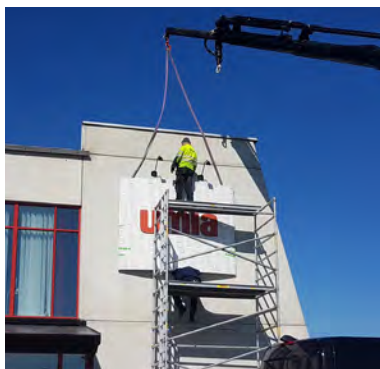
Umia-koncernens lokalt delägda bolag finns hösten 2019 i Luleå, Skellefteå, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö, Trelleborg och Ystad. Umia finns även i Lund, som en del av Umia Syd, samt i Simrishamn som en del av Umia Ystad. Till det kommer Umia Säkerhet AB och Umia Teknikkonsult AB samt Umia Innovation AB. Moderbolag är Umia Sweden AB.

Umia AB i Umeå var det första Umia-bolaget (etablerat 2010) och är grunden till det som vuxit till Umia-koncernen. Det nya arbetssättet, med gemensam ekonomi för alla installationstekniker, en projektansvarig för kunden och samverkan över teknikområdena, togs tidigt emot mycket positivt av både kunder och medarbetare. Umia stod för något nytt i en relativt konservativ bransch. Det gäller fortfarande – Umias sätt att organisera arbetet är unikt i branschen. Umiamodellen är en succé på de platser i landet där nya bolag etablerats de senaste åren.

Stark ägarpartner

Koncernbolaget Umia Sweden AB bildades 2014 och är moderbolag till koncernens aktiebolag. Tillväxtkapitalbolaget Alder finns med som en stark finansiell partner och 49-procentig delägare i Umia Sweden AB. Alder är expert på investeringar i miljötekniksektorn och drivs av personer med lång erfarenhet av entreprenörsledda företag. Detta ger finansiell styrka och kompletterande erfarenhet till Umia Sweden AB, vars operativa ledning består av personer som grundade Umia.

Umia-koncernens långsiktiga strategi för expansion är nyetableringar i ett kontrollerat tempo på orter och i regioner som har en mogen marknad med stabil tillväxt. Det avgörande inför en etablering är att hitta erfarna och bransch-kunniga ledare, som inser potentialen i Umias arbetsmodell och har företagsekonomisk kompetens att som delägare driva ett Umia-bolag på en lokal marknad.



UMIA SWEDEN AB

Vd/Koncernchef: Martin Hörnquist

UMIA AB

Umeå Vd: Ingemar Sjöström

UMIA NORD AB

Luleå Vd: Anders Rosengren

UMIA SKELLEFTEÅ AB

Skellefteå Vd: Fredrik Kandel

UMIA ÖST AB

Uppsala Vd: Jonas Åström

UMIA STOCKHOLM AB

Stockholm Vd: Jonas Hedlund

UMIA SYD AB

Malmö Vd: Joachim Nielsen

UMIA TRELLEBORG AB

Trelleborg Vd: Peter Nilsson

UMIA YSTAD AB

Ystad Vd: Peter Nilsson

UMIA SÄKERHET AB

Umeå Vd: Hans Näslund

UMIA TEKNIKKONSULT AB

Umeå Vd: Jörgen Åström

UMIA INNOVATION AB

Umeå Vd: Jonas Jonsson

Naturligt uppköp

Under verksamhetsåret gjordes koncernens första uppköp av ett större befintligt bolag, då andelar i Elan EL&VVS AB i Ystad förvärvades och blev Umia Ystad AB. Lokalt delägande säkras genom den tidigare ägaren, som finns kvar i verksamheten. Bolaget registrerades redan 1983 och har under de senaste 30 åren varit verksamt i sydöstra Skåne.

Eftersom man länge arbetat enligt en snarlik tekniköverskridande filosofi som hos Umia, är det inget stort steg att implementera Umia-modellen hos de cirka 90 medarbetarna i Ystad och Simrishamn. Ny vd för Umia Ystad är Peter Nilsson, som har flera års erfarenhet från en ledande befattning hos Umia Syd i Malmö.

Lokal förankring

Det lokala delägandet är en viktig och stimulerande faktor i styrningen av respektive bolag. Vi har stärkt koncernledningen med vitala stöd-

funktioner för att vara just ett stöd, inte för att skapa en centralstyrd organisation. Samtidigt är det en utmaning att varje bolag verkligen behåller den unika Umia-profilen och lyckas etablera något nytt på sin ort. Därför fokuserar koncernledningen på att erbjuda aktiv och löpande support i centrala Umia-frågor, samtidigt som den lokala ledningen har ansvaret för den operativa driften.

Tillväxten på Umias befintliga orter är fortsatt stabil. Erfarenheterna från dessa etableringar skapar en god grund för ytterligare expansion på nya orter, antingen i form av lokalt delägda bolag eller som en ny del i ett redan befintligt bolag.

Expertbolagen Umia Säkerhet AB och Umia Teknikkonsult är strategiska satsningar som ger Umia-koncernen ett än mer komplett utbud.

Nytt konsultbolag

Starten av konsultbolaget Umia Innovation AB är ett historiskt steg i Umia-koncernens strategi. Bola-

gets experter arbetar med avancerad kunskapsöverföring till växande företag/organisationer i deras processinriktade utveckling.

Installationsbolagen i Umia-koncernen har bevisat att en ny modern arbetsmodell applicerad i en traditionsbunden bransch, kan förändra ekonomiska flöden, styrning och slutligen kvaliteten på det som levereras till marknaden. Precis sådana utveckling och sådana värden som Umia Innovation arbetar med hos sin uppdragsgivare i olika branscher.

Läs mer om Umia Innovation på sidan 14.

Umiamodellen innebär effektivt genomförande och maximal resurs- och energieffektivitet

Umiamodellen står för resurs- och energieffektivitet. Det är vårt bidrag till ett hållbart samhälle för framtida generationer. Vi betraktar komplexa installationsuppdrag som en helhet, där slutresultatet står i fokus. Det är en arbetsmodell som förändrat branschen.



Installationer i en byggnad handlar om att projektera och montera tekniska system för el-, rör-, energi-, fläkt- och reglerteknik. Till det kan komma lösningar för säkerhets- och sprinklerteknik. Branschen är gammal och har många gånger varit bunden av ett revirtänkande mellan de olika teknikerna. Så tänker inte vi på Umia.

Vi ser allt som en helhet. Vi projekterar, planerar och genomför uppdragen genom ett effektivt samarbete mellan teknikområdena. Nyckeln är vår ekonomiska styrmodell, där hela projektet har en gemensam budget istället för att

varje teknik har sin egen. Umiamodellen motverkar intern konkurrens mellan avdelningar, den uppmuntar samverkan och sätter fokus på helheten.

Vårt sätt att arbeta är nyskapande i en bransch som länge kört på i gamla hjulspår. Umiamodellen har blivit ett begrepp och bidragit till att Umia-koncernen växer med lokala bolag runt om i landet. Diskussioner om gränsdragning mellan olika teknikområden är ett välkänt dilemma i installationsbranschen. Umiamodellen eliminerar detta. Kunderna uppskattar när gränsdragningsfrågorna redan är

lösta internt hos Umia. Dagens tekniska lösningar ger maximal utväxling när de samtrimmas för att spara energi och resurser.

Illustrationerna här intill visar principen, jämförd med andra organisationers mer komplicerade upplägg. Istället för en konservativ struktur med intern fakturering mellan avdelningar och olika projektledare för respektive teknikområde, fokuserar Umiamodellen på slutresultatet och det som kunden är mest intresserad av: resurseffektivitet, maximal energioptimering, hög kvalitet, rätt pris och en tydlig genomförandeprocess.

Umiamodellen

Umia arbetar enligt en modern och effektiv struktur med fokus på slutresultatet, dvs maximal resurs- och energieffektivisering. Vi ser alla involverade tekniker som en enhet. Metoden heter Umiamodellen. Den ger optimalt intrimmade system och en resurseffektiv genomförandeprocess. Som kund samverkar du med en projektansvarig hos oss genom hela projektet.

KUNDUPPDRAG



Uppdragsansvarig

UMIA



Traditionell arbetsmodell

I äldre och traditionella arbetsmodeller ses varje teknik för sig, med interndebitering mellan avdelningar och en projektledare för varje teknikområde. Detta riskerar att skapa en trög genomförandeprocess och att tekniken inte samspelar optimalt.

KUNDUPPDRAG



Uppdragsansvarig

INSTALLATIONSFÖRETAG



ENTREPRENAD

Totalinstallationer med fokus på slutresultatet sparar resurser och energi

Totalinstallationer är det mest resurs- och energieffektiva sättet att arbeta med installationer i en byggnad. Det är så vi arbetar på Umia. Från projektering till slutlig installation arbetar vi tekniköverskridande. Vi ser alltid till helheten och därmed till ett energioptimerat slutresultat.



Umia entreprenadverksamhet finns hösten 2019 på 10 orter i landet (Luleå, Skellefteå, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö, Lund, Trelleborg, Ystad och Simrishamn). Umia är expert på effektiva energilösningar, både inom nybyggnad och renoveringar. Vår inställning är att smarta helhetslösningar minimerar resurs- och energiförbrukningen. Våra kunder får en tydlig leverans, där alla gränsdragningsfrågor mellan olika tekniker är lösta internt hos Umia. Ansvarsfördelningen är solklar.

Hos oss har kunden en projektansvarig för hela uppdraget. Det blir en smidig och enkel kommunikation. Umia verkar inom elteknik, fläktteknik, reglerteknik, rörteknik, sprinklerteknik och säkerhetsteknik – och fokus ligger på gränsöverskridande samarbete för att nå den optimala lösningen. Ofta är alla, eller ett flertal av våra teknikområden involverade i uppdragen.

Till detta kommer konsultbolaget Umia Teknikkonsult, vilket inne-

bär att Umia kan ta ansvar från planering och projektering till hela genomförandeprocessen.

Vår samarbetsfilosofi, Umiamodellen, har förändrat installationsbranschen. I stället för att varje teknikavdelning har sin egen projektbudget, ser vi hela uppdraget som en helhet. Därmed har vi tagit bort incitamentet för den interna konkurrens som kan finnas mellan olika teknikområden. Det är grunden i vår samarbetsfilosofi.

I det praktiska arbetet ”på golvet” innebär det att våra projektörer, arbetsledare och tekniker samverkar för att hela tiden skapa den mest energieffektiva lösningen. Det är ett modernt sätt att arbeta, som kombinerar branscherfarenhet med dagens nya och smarta tekniska möjligheter. Umias sätt att arbeta utvecklar dessa möjligheter på bästa möjliga sätt genom samarbete och fokus på slutresultatet.



FAKTA OM ENTREPRENAD

Antalet medarbetare: 573

Tjänster

Teknisk konsultation: Projektering.
Totalinstallation: Umia ansvarar för samtliga fastighetstekniska installationer, genom samverkan mellan alla teknikområden.

Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik •
 Rörteknik • Sprinklerteknik •
 Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

Finns på följande orter

Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala •
 Stockholm • Malmö • Lund • Trelleborg •
 Ystad • Simrishamn

Exempel på uppdragsgivare

Peab • Slättö • YIT • Skanska • Diös •
 NCC • Nåiden Bygg • Fastec • Rototilt •
 Selbergs • JM • Serneke • Veidekke •
 Wästbygg • Contractor • Vasakronan •
 Hemfosa

SERVICE

Servicetjänster som ger fastighetsägaren en helhetslösning

Umia Service arbetar med professionell drift och underhåll av tekniska anläggningar i fastigheter. Även akuta utryckningar till kunder utan avtal står på programmet. Dagens tekniska lösningar skapar förutsättningar att spara mycket pengar på energieffektiv drift. Med regelbunden översyn och service blir besparingen optimal.



En byggnad som läcker energi tar både på miljön och plånboken. I längden lönar det sig att ha smarta energisystem och tekniska lösningar som dessutom får kontinuerlig översyn av experter som hela tiden optimerar anläggningen. Ett samtrimmat energisystem sparar energi och pengar. Hos Umia har kunden samma kontaktperson för allt. Det blir enkelt och kostnadseffektivt.

Umias servicetekniker arbetar självklart också enligt Umiamodellen. I praktiken innebär det att om exempelvis en elektriker servar någon elkomponent och samtidigt ser ett mindre fel i någon annan del – ja, då finns ett internt system inom Umia för att meddela kunden att vi även kan åtgärda det felet.

En specialist inom rätt teknikområde finns alltid i organisationen för att lösa tekniska problem som kan uppstå i en anläggning. Umia ser alltid till helheten. Det är vår grundinställning. Vi jobbar alltså tekniköverskridande även på Umia

Service. Kunden får en projektansvarig serviceledare eller tekniker som lär känna uppdragsgivaren och anläggningens specifika behov. Det skapar en långsiktig trygghet och säkrar optimal drift över tid.

När entreprenaden av ett nybygge avslutas inträder i de flesta fall en garantitid (beror på hur avtalen är utformade). Efter garantitiden erbjuder Umia Service olika typer av avtalslösningar beroende på kundens behov.

Totalservice innebär att Umia tar ansvar för drift och service av hela fastighetens tekniska anläggning under avtalstiden. I samspel med kunden kan vi också skapa specifikt kundanpassade underhålls- och servicelösningar. Umia Service åtar sig också akuta uppdrag i alla typer av fastigheter.

Via Umia Teknikkonsult kan vi också leverera förslag på förbättrade tekniska lösningar, som effektiviserar driften i en fastighet.



FAKTA OM SERVICE

Antalet medarbetare: 215

Tjänster

Totalservice: Umia ansvarar för hela anläggningens drift och service.

Avtalsservice: Utvalda delar.

Direktservice: Akuta uppdrag.

Teknisk konsultation: Projektering.

Teknikområden

Elteknik • Fläktteknik • Reglerteknik •

Rörteknik • Sprinklerteknik •

Säkerhetsteknik • Teknisk konsultation

Finns på följande orter

Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala •
Stockholm • Malmö • Lund • Trelleborg •
Ystad • Simrishamn

Exempel på uppdragsgivare

Catena • Norrmejerier • Diös • Skanska •
Ikano • Riksbyggen • Akademiska Hus •
NP3 • VA Syd • Heimstaden • Boliden •
JM • Örtofta Sockerbruk • OKQ8 •
Otto Magnusson Bygg • Kommuner •
Landsting



UMIA INNOVATION

Gott ledarskap och effektiv organisation gör den smarta tekniken komplett

Under verksamhetsåret bildades Umia Innovation AB, ett kunskapsbaserat expertföretag som blir en spjutspets i koncernen. Bolaget levererar avancerad rådgivning och konsultstöd inom företagsutveckling, teknik och ledarskap. Kunderna är växande organisationer som befinner sig i en utvecklingsfas.



På bara några månader har Umia Innovation rekryterat närmare 30 experter inom olika områden och öppnat kontor i Umeå, Skellefteå och Göteborg. Och mer är på gång. Planen är att ha konsulter tillgängliga på alla platser där Umia-koncernens bolag finns. Delägarna i ledningen är samtliga erfarna näringslivsprofiler.

– Vi arbetar redan med ett antal spännande utvecklingsprojekt hos stora och medelstora aktörer i olika branscher, säger vd Jonas Jonsson. Kundunderlaget är alla växande organisationer som är på väg att ta nästa steg i en allt mer globaliserad och konkurrensutsatt omvärld. Vi tränar ledare och medarbetare, plus bistår aktivt i bygget av effektiva och processororienterade verksamheter samt utveckling och implementering av tekniklösningar utifrån ett helhetsperspektiv.

Processer - Teknik - Ledarskap, det är tre hörnstenar som måste hänga ihop för att uppnå maximal effekt i utvecklingsarbetet.

– Tekniklösningar får ofta stort fokus. Det är inte fel, men vår erfarenhet säger att teknik måste stödjas av gott ledarskap och effektiva processer. I samspel med kundens branschkunskap blir vi en stark partner som bidrar med global erfarenhet av processtyrning, ledarskap och teknikutveckling, säger Jonas Jonsson.

Att ingå i Umia-koncernen ser han som en styrka.

– Startsträckan blev kort och vi kunde omgående fokusera på kunderna. Dessutom bygger hela idén med Umiamodellen på ett effektivt processtänkande. Umia har gjort en imponerande resa i en ganska konservativ bransch, där deras nya arbetssätt snabbt genererat utväxling. Nu omsätter de över en miljard kronor och finns med delägda bolag runt om i landet. Deras sätt att leda och agera passar väl ihop med den filosofi som är Umia Innovations ledstjärna. Vi drivs av samma passion för helhetsperspektiv.

**FAKTA OM UMIA INNOVATION**

Antalet medarbetare: 29

Tjänster

Strategisk utveckling av
Processer • Teknik • Ledarskap

Specialistområden

Processer: Projektledning • Lednings-
system • Kvalitet • Supply Chain

Teknik: Produktutveckling • Projekte-
ring • Projektledning

Ledarskap: Förändringsledning • Stra-
tegi • Medarbetarskap

Finns på följande orter

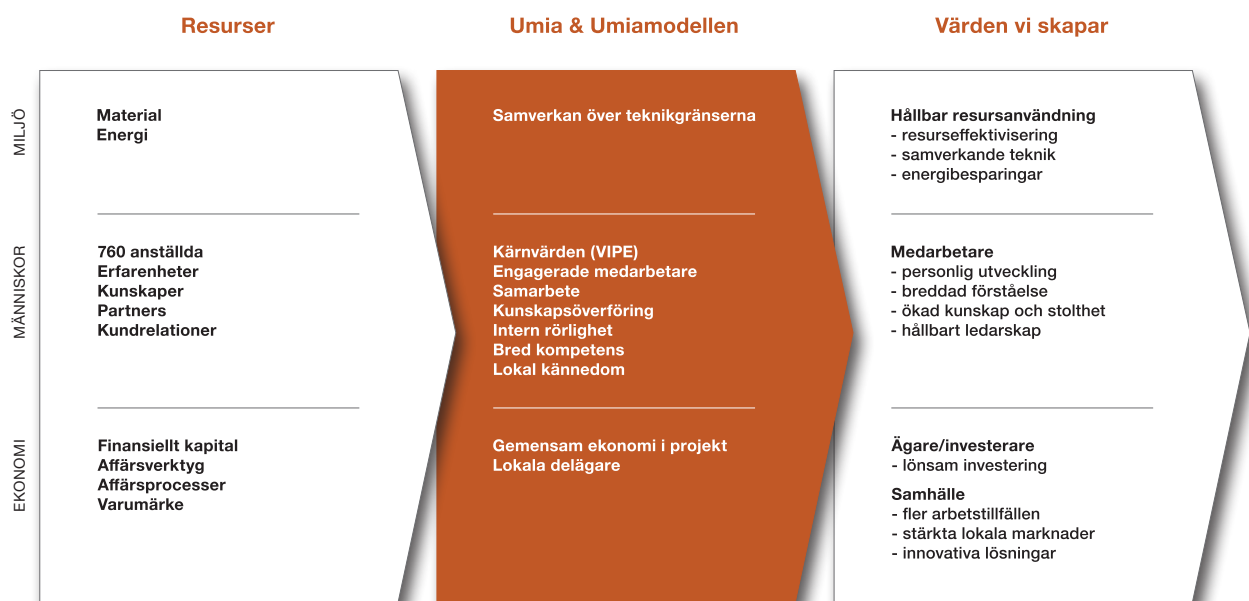
Luleå • Skellefteå • Umeå • Uppsala •
Stockholm • Göteborg • Malmö

Exempel på uppdragsgivare

Boliden • Outotec • Volvo • Komatsu •
BAE Systems • Technia



Hållbarhet står i fokus när vi skapar värden



Illustrationen visar hur de resurser Umia använder omvandlas till hållbara värden genom våra arbetsprocesser, där Umiamodellen är en central faktor. Umia skapar värden för såväl ägare och medarbetare som samhället i stort. Resurs- och energibesparingar är Umias främsta bidrag till det hållbarhetsarbete som är viktigt för oss alla.

Lite enkelt uttryckt kan man säga att Umia och Umiamodellen är ett ständigt pågående hållbarhetsprojekt i samspel med våra kunder. Allt vi gör syftar till resurs- och energibesparingar.

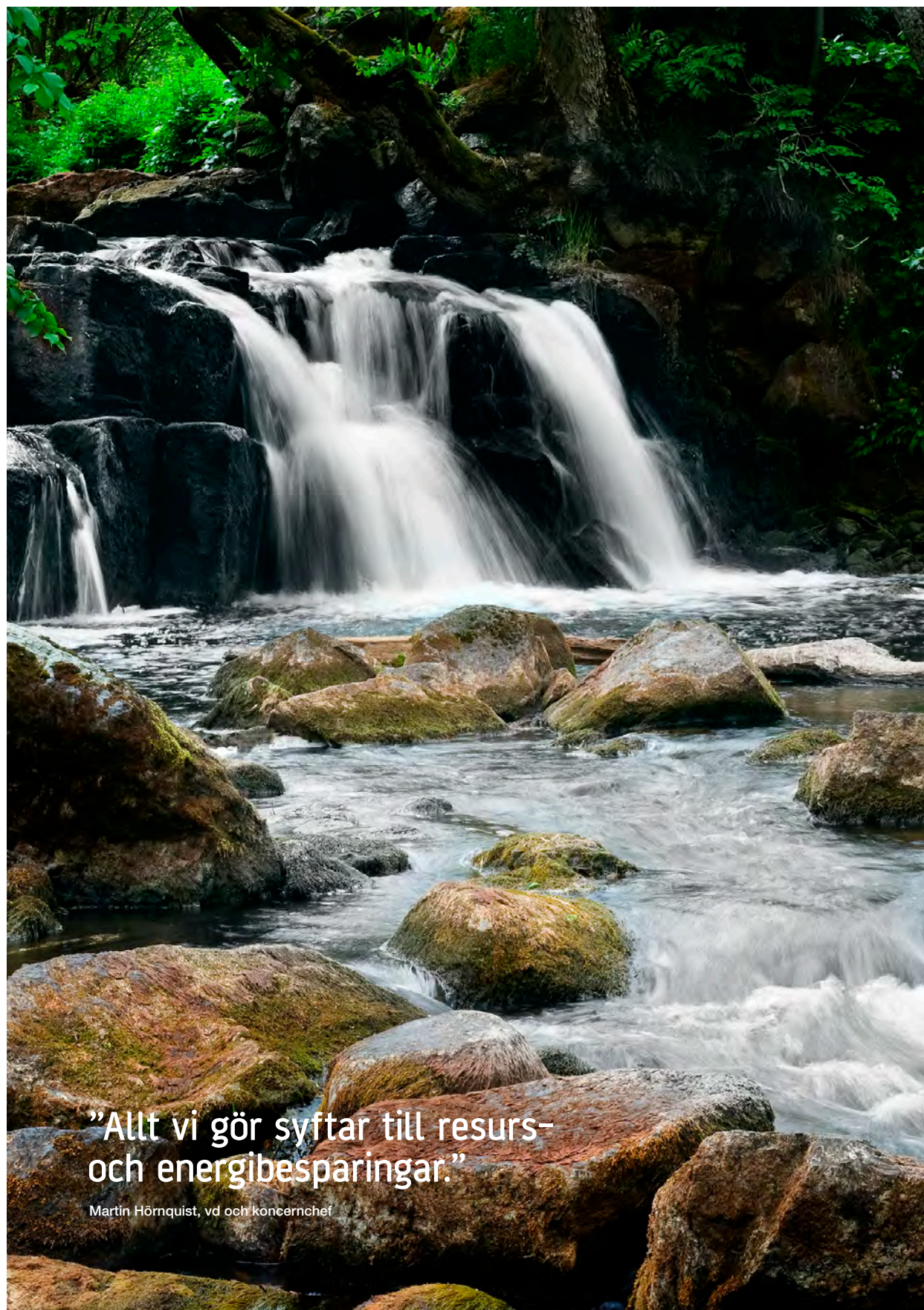
Vi sammanfattar det så här i företagets mission: ”Med innovativkraften i Umiamodellen skapar vi de mest energi- och resurseffektiva lösningarna för våra kunder, samt ger dem delaktighet i vårt arbete för ett globalt hållbart samhälle för framtidens generationer.”

Vi ser alla teknikområden som en helhet och planerar uppdragen utifrån det. Det är ett effektivare, smartare och roligare sätt att arbeta på.

Det i sig är en resurseffektivisering och leder dessutom till att alla tekniska installationer som vi levererar är samtrimmade och optimerade när de väl tas i drift. Det sparar energi. Vårt arbete är således ett viktigt bidrag till en bättre miljö och global hållbarhet. Något vi på Umia är stolta över.

Med det sagt, inser vi också att hållbarhetsarbetet är en levande process som behöver tydliga och lättanvända styrmedel för att fungera på daglig basis. Därför har vi avdelat personal som har detta som särskilt ansvarsområde. Vi arbetar med riskanalyser, processplaner, utbildning, ledarskap och med hållbarhetsrapporter som revideras varje år.

Läs vår senaste hållbarhetsrapport på www.umia.se/hallbarhet



"Allt vi gör syftar till resurs-
och energibesparingar."

Martin Hörnquist, vd och koncernchef

”Umiamodellen är en klockren idé som passar för dagens moderna energiteknik”

Teknik i all ära – det krävs kunniga och engagerade människor för att alla komponenter i ett avancerat system ska fungera optimalt. Det är därför vi på Umia fokuserar så mycket på samarbete över teknikgränserna och att våra medarbetare ska vara delaktiga i slutresultatet av våra leveranser.

Umia jobbar med de mest resurs- och energieffektiva installationslösningarna. Vi har vuxit snabbt. Det är medarbetarnas expertkunskap, samarbete och engagemang som är Umias viktigaste framgångsfaktor. Här får du möta fyra av våra drygt 800 medarbetare runt om i landet.



Tugba Cicek

Projektledare Rörteknik, Umia Öst, Uppsala

”För drygt tre år sedan började jag som montör på Umia. Efter ett år blev jag lagbas och kände mig samtidigt motiverad att läsa vidare, så jag pluggade på distans parallellt med jobbet. Umia har ställt upp jättebra. Vill man utvecklas finns alla möjligheter.

När jag var klar med projektörsutbildningen på Yr-keshögskolan fick jag frågan om jag ville bli projektledare, och jag trivs verkligen med jobbet. Umiamodellen är en klockren idé som passar för dagens moderna energiteknik. Det mesta hänger ihop och då måste man planera och jobba utifrån det. Vi hjälps åt över teknikgränserna här. Det är både personligt utvecklande och bra för slutresultatet.”



Simon Marklund

Servicetekniker EL, Umia Skellefteå

”Jag gillar den öppna anda som råder här. Idén med Umiamodellen är smart. Det är liksom inbyggt i jobbet att vi ska rådgöra över teknikgränserna och lösa frågor.

Det var en viktig anledning till att jag började hos Umia. Allt i ett och samarbete, det gillar jag. Även om jag ganska ofta åker själv på serviceuppdrag, vet jag att det alltid finns kolleger att fråga ifall det behövs.

Man behöver inte vara rädd för att säga vad man tycker, så jag trivs verkligen. Här i Skellefteå har företaget växt snabbt, så det är klart att vissa saker måste utvecklas successivt i takt med att vi blir fler. Det är en härlig nybyggaranda som kombineras med proffsighet.”



Joacim Holmqvist

Entreprenadmontör EL, Umia Ystad

”Jag har jobbat här i 17 år. Tidigare hette vi Elan EL& VVS, men när grundaren gott och väl passerat pensionsåldern valde han att sälja våren 2019. Övergången har gått smidigt och vi har hållits informerade. Det flyter på bra och känns som något av en nytändning på jobbet.

Umiamodellen, med samarbete över teknikgränserna, liknar sättet vi redan arbetar på. Det känns intressant att det blir än mer uttalat nu när vi är Umia, men för oss montörer är det inga stora förändringar. Det är nog mest administrativa nyheter för projektledarna.

Det är fortsatt bra drag på jobben här i Skåne och jag trivs fint med mina arbetsuppgifter. Det är en intressant bransch.”



Natalie Niska

Konstruktör, Umia Teknikkonsult, Luleå

”Vi konstruktörer upprättar ritningar och då är det värdefullt att ha tillgång till Umia Entreprenads projektledare. Även montörernas praktiska erfarenhet blir en tillgång som är lättillgänglig eftersom vi jobbar nära varandra inom Umia, även om vi formellt är olika bolag.

Jag är ganska ny som VVS-ingenjör, men vid tidigare praktik på andra konsultbolag upplevde jag mer distans till entreprenörerna och produktionsdelen av projekten. Här på Umia sitter vi i samma lokaler och det finns en uttalad princip att vi ska samverka löpande. Alla är väldigt hjälpsamma och jag trivs verkligen på jobbet. Det är jättekul.”



Koncernredovisning

Flerårsjämförelse koncernen (tkr)

VD/Koncernchef: Martin Hörnquist

Antal medarbetare (Sept-2019): 829 medarbetare

Bokslut	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016	2014/2015
Nettoomsättning	1 171 732	896 027	551 805	285 708	211 364
Res. efter finansiella poster	57 117	41 781	26 801	27 650	35 861
Res. i % av nettoomsättningen	4,87	4,66	4,85	9,67	16,96
Balansomslutning	347 982	236 988	165 402	125 197	76 864
Soliditet (%)	16,02	13,65	17,41	19,11	36,73
Kassalikviditet (%)	119,89	117,21	119,45	127,22	169,00
Antal anställda	701	476	306	156	108

Resultaträkning (tkr)

	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
Rörelsens intäkter mm		
Nettoomsättning	1 171 732	896 027
Övriga rörelseintäkter	8 478	5 393
	1 180 210	901 420
Rörelsens kostnader		
Material och köpta tjänster	-612 838	-466 034
Övriga externa kostnader	-56 102	-49 575
Personalkostnader	-449 302	-340 862
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-3 828	-2 460
Övriga rörelsekostnader	-11	0
	-1 122 081	-858 931
Rörelseresultat	58 129	42 489
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	134	24
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 146	-732
	-1 012	-708
Resultat efter finansiella poster	57 117	41 781
Resultat före skatt	57 117	41 781
Skatt på årets resultat	-15 746	-10 578
Årets resultat	41 371	31 203
Hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	33 685	25 279
Minoritetsintressen	7 686	5 924

Balansräkning (tkr)	2019-04-30	2018-04-30
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Immatriella anläggningstillgångar</i>		
Goodwill	1 434	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier, verktyg och installationer	12 067	10 545
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	143	0
Andra långfristiga fordringar	0	50
Summa anläggningstillgångar	13 644	10 595
Omsättningstillgångar		
Varulager	1 984	0
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	162 020	124 376
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	50	0
Övriga fordringar	18 222	15 451
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	104 664	41 699
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12 299	9 834
	299 239	191 360
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	35 099	35 033
	35 099	35 033
Summa omsättningstillgångar	334 338	226 393
SUMMA TILLGÅNGAR	347 982	236 988



Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital, koncern

Aktiekapital (50 000 aktier)	50	50
Annat eget kapital inklusive årets resultat	55 698	32 314
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	55 748	32 364

Innehav utan bestämmande inflytande

13 411 8 822

Summa eget kapital, koncern

69 159 41 186

Avsättningar

Uppskjuten skatteskuld	1 364	2 226
Summa avsättningar	1 364	2 226

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	264	431
Summa långfristiga skulder	264	431

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit	17 297	9 816
Leverantörsskulder	122 905	96 096
Skulder till koncernföretag	4 742	4 210
Aktuell skatteskuld	17 014	6 464
Övriga skulder	34 772	24 444
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	80 465	52 115
Summa kortfristiga skulder	277 195	193 145

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

347 982 236 988



Martin Hörnquist
Verkställande direktör och Koncernchef

UMIAMODELLEN SKAPAR FRAMTIDENS INSTALLATIONER

Här finns vi

LULEÅ

Umia Nord AB

SKELLEFTEÅ

Umia Skellefteå AB

UMEÅ

Umia Sweden AB (Koncernbolaget)

Umia AB

Umia Innovation AB

Umia Säkerhet AB

Umia Teknikkonsult AB

UPPSALA

Umia Öst AB

STOCKHOLM

Umia Stockholm AB

GÖTEBORG

Umia (Verksamhetskontor)

MALMÖ

Umia Syd AB

TRELLEBORG

Umia Trelleborg AB

YSTAD

Umia Ystad AB



UMIA SWEDEN AB

Adress: Box 3154, 903 04 Umeå • Besök: Renmarkstorget 12C, Umeå
Telefon: 090-200 39 00 • Epost: info@umia.se • Hemsida: www.umia.se

