

KONCERNPRESENTATION 2017/2018





Umiamodellen skapar framtidens energioptimerade installationer.

Smarta installationslösningar i en fastighet sparar pengar. Riktigt mycket pengar när tekniken samspelar i alla led. Det har vi tagit fasta på.

Umia ser all energiteknik i byggnaden – el, reglerteknik, ventilation, rör och sprinkler – som en helhet. Hos oss får du hög kompetens, samspel och bästa möjliga energieffektivitet.

Du som kund har en kontaktperson oavsett projektets storlek. Här lirar vi ihop – både människor och teknik. Vi kallar det Umiamodellen. Välkommen!

INNEHÅLL

4	Intervju med vd Martin Hörnquist
6	Hållbarhetsprocessen
10	Umia Sweden AB
12	Umia ser allt som en helhet
14	Vår personal
16	Umeå
18	Luleå
20	Skellefteå
22	Uppsala
24	Stockholm
26	Malmö
28	Trelleborg
30	Sprinkler
32	Säkerhet
34	Teknikkonsult
36	Koncernredovisning

”Att vårda och utveckla Umiamodellen, det är viktigare än att bli störst.”

Intervju med vd och koncernchef Martin Hörnquist

Umia bildades 2010. Efter drygt åtta år är man numera en koncern med tio lokalt delägda dotterbolag runt om i landet. I gruppen ingår även de specialiserade nischbolagen Umia Sprinkler, Umia Säkerhet och Umia Teknikkonsult som starka stöd till de övriga bolagen. Det är en komplett laguppställning som samspelar för att leverera optimal resurs- och energieffektivitet genom en unik metod som har blivit ett vinnande begrepp i branschen: Umiamodellen.

Ni växer och närmar er en miljard kronor i omsättning. Hur ser du på er position?

– Vi har lyckats bra, det måste man säga. För oss som grundade bolaget är det fantastiskt roligt när vi ser att våra idéer slagit så väl ut. Samtidigt befinner vi oss i en ständigt pågående process. Det vi tillfört branschen är framför allt en ny och sammanhållen arbetsmetod, ett nytt ”tänk”. I en så inarbetad och ganska konservativ bransch som vår, gäller det att ständigt påminna sig själv och andra om hur vi ska arbeta och varför.

Så vi tar det en gång till. Hur och varför är Umiamodellen så viktig?

– Den sparar resurser för både oss och kunderna, men också för resten av samhället. Det är viktigast. Alla uppdrag har gemensam ekonomi för hela projektet. Där kapar vi risken för intern konkurrens – alla tjänar på samarbete över teknikgränserna. För kunderna är det uppenbart enklare att ha en projektansvarig i stället för en per teknik, där försvinner tidsförluster och missförstånd. Dessutom blir de tekniska lösningarna optimalt samtrimmade.

Dagens smarta teknik är gjord för samspel över teknikgränserna och det maximerar vi tack vare Umiamodellen. Men detta är inte alltid enkelt att förklara, när till och med en del kunder vill jobba som man alltid gjort. Det tar tid att förändra invanda mönster. Vår utmaning, både i koncernledningen och i de lokala bolagen, är att ständigt hålla vår modell levande och stötta hela organisationen i det arbetet.

På vilket sätt arbetar ni med detta?

– Genom att skapa strukturer och en tydlig delegeringsordning. Vi bygger stödfunktioner med regelbundna avstämningspunkter. Viktigt är också internutbildning och veckosamtalen mellan ledarna i samtliga bolag. Det är en styrka för hela koncernen att vi alla har ett yrkeskunnande och en gemensam historia. Koncernledningen är ett stöd när det gäller övergripande strukturer, hållbarhet och kvalitet samt även i ledarskapsfrågor, gemensamma inköp och vissa specifika problemställningar. I det dagligt operativa arbetet, där gäller lokal styrning. De lokala bolagen kan sina städer och ska sköta

det som händer på marknaden där.

Hållbarhet är en viktig del av företagandet numera.

– Ja, vi är en del av samhället och den tid vi lever i. Ingen kan köra sitt eget race och strunta i omgivningen. Somliga kanske tycker det är krångligt och skapar viss byråkrati, men tittar man på syftet och alla enskilda detaljer så blir det logiskt. Köra mindre bil, bra. Minska farliga ämnen, bra. Minska spillet, bra. Återvinna, bra. Optimera energisystem, bra. Det finns många fler punkter och då inser man att hållbarhetsarbetet måste systematiseras. När vi drog igång processen för något år sedan, visade det sig att mycket hos oss passar ihop med hållbarhetsarbetet på många plan.

Umiamodellen är en resurseffektivisering i sig?

– Effektivt hållbarhetsarbete och Umiamodellen är som gjorda för varandra. Vårt arbete går ut på att alltid skapa den mest resurs- och energieffektiva lösningen, så hållbarhetsarbetet blir naturligt för oss. Vi har avdelat mer resurser för att systematisera och kvalitets-säkra våra metoder.

Ni etablerade Umia Teknikkonsult AB under året. Hur ser planen ut där?

– Teknikkonsult gör oss ännu mer kompletta. Nu finns vi med från första planerings- och projekteringsstadiet. Tidigare köpte vi tjänsten teknikkonsulting, dvs konstruktion och ritning av anläggningarna. Med egna konstruktörer får vi bättre flyt i processen. Vi kortar helt enkelt kommunikationsleden och kan planera för helheten direkt. På sikt ska Teknikkonsult finnas med personal på alla Umias orter, med ledningsfunktioner i Norrland, Mellansverige och Skåne. Efter knappt ett år har bolaget kommit igång bra med en rutinerad ledning och tjugotalet anställda. Vi ser redan

hur det påverkar helheten på ett positivt sätt.

Tillväxtkapitalbolaget Alder finns med som delägare i koncernen.**Vad betyder det?**

– Stabilitet, erfarenhet och muskler att växa. Umia Sweden AB är moderbolag till de lokala bolagen, Alder är vår finansiella partner med 49-procentigt deläggande. Alder består av erfarna personer med rutin från expansioner liknande vår. Mixen blir ett brett näringslivskunnande i kombination med vår egen branscherfarenhet.

Ni finns på åtta platser från norr till söder. Några fler orter på gång...?

– Lund har nyligen tillkommit som en del av Umia Syd. Det finns ytterligare planer, men inget är klart just nu [oktober 2018]. Vi jobbar på i ett kontrollerat tempo. Ledarfrågan och den lokala förankringen är viktigast. När vi hittar personer som förstår styrkan i Umiamodellen och brinner för samordnade totalinstallationer, då kan det gå ganska snabbt. Men som jag alltid har sagt: Det viktigaste är inte att växa snabbt eller bli störst, utan att etableringarna blir solida och kan hålla kvalitet och volym över tid. Våra bolag ska vara hanterbart stora och leverera energi- och resurseffektivisering med högsta kvalitet. Det är målet.



Martin Hörnquist. Verkställande direktör och Koncernchef.

Resurs- och energieffektivisering är vårt viktigaste bidrag till en långsiktigt hållbar utveckling.

Allt vi gör syftar till resurs- och energieffektivisering. Det är vad Umia Sweden AB och koncernens alla dotterbolag står för. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Umias övergripande strategi och ända sedan starten 2010 har vår unika och tekniköverskridande arbetsmetodik, Umiamodellen, varit grunden för detta arbete. Hållbarhet är en ständigt pågående process hos oss. Det är vårt bidrag till framtida generationer.

– Den senaste tiden har vi fokuserat på att systematisera, dokumentera och vidareutveckla vårt sätt att arbeta, säger Annica Strömquist, Bolagsutvecklare i koncernledningen som samordnar hållbarhetsarbetet. Umia är ett relativt ungt bolag och det visar sig att nytänkandet här, affärsidén och sättet att arbeta med uppdragen, stämmer väl ihop med ett modernt hållbarhetsarbete.

Det handlar om att bygga vidare på något som redan finns. Umia-

modellen är ett kraftfullt verktyg som lägger grunden i en bransch där det är vanligt med täta skott mellan olika tekniker. På Umia är det öppenhet och gemensam ekonomi inom projekten som gäller. Det öppnar dörrarna för resurseffektivisering och en gemensam syn på hållbarhetsarbetet.

– Det spänner över miljömässiga, ekonomiska, samhälleliga och etiska förväntningar som ställs på oss som företag och som en ansvars-

full del av samhället, säger Annica Strömquist. Det är ett omfattande arbete som sker lokalt i varje bolag och även med hjälp av externa experter plus stöd från vår delägare Alder, som har mycket samlad kompetens inom området.

Levererar en tydlig miljövinst

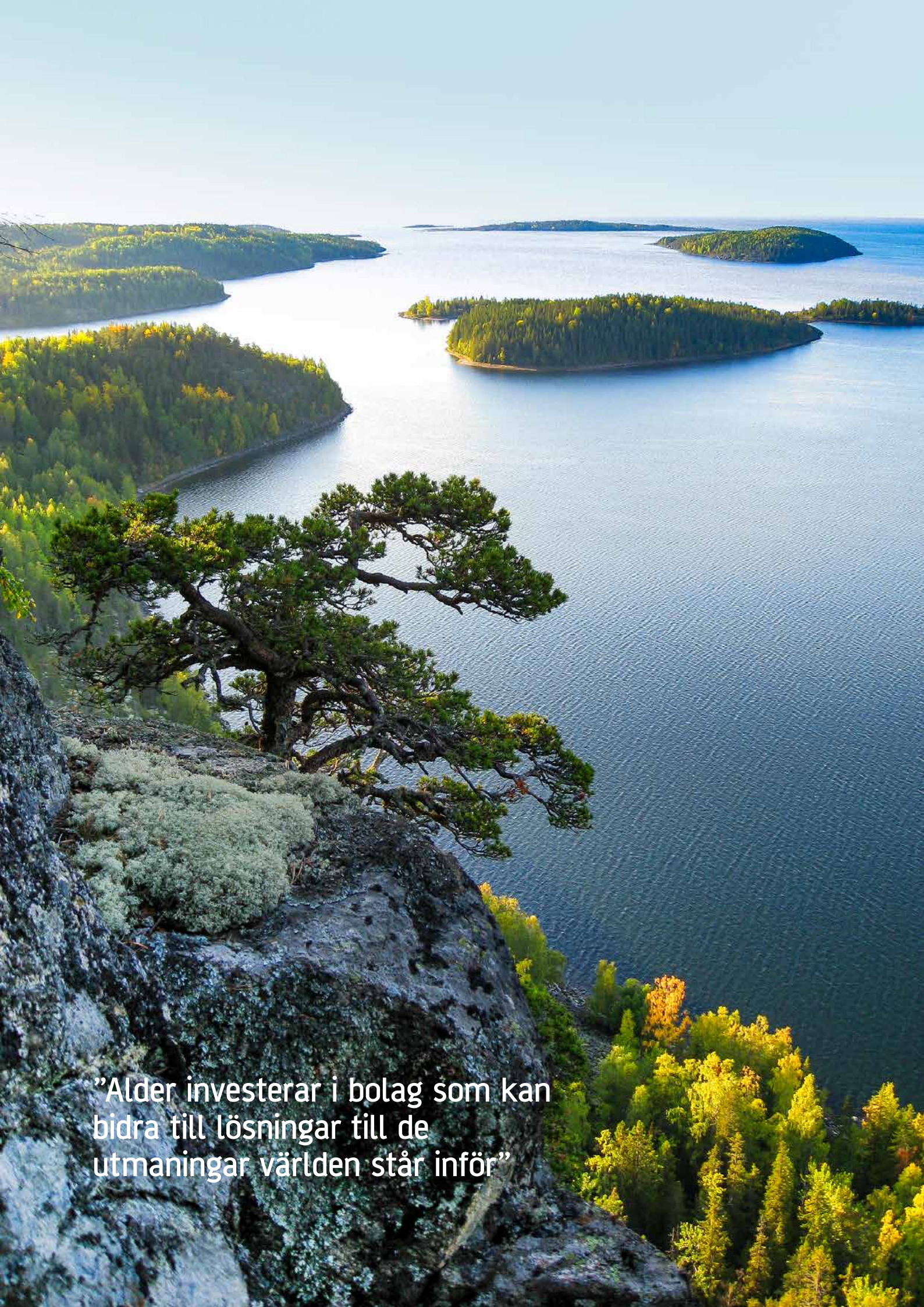
Alder är ett nordiskt investeringsbolag med målet att skapa bästa möjliga förutsättningar för långsiktig utveckling av hållbara teknikföretag. Med det menas företag vars produkter eller tjänster levererar en tydlig miljövinst eller effektivare utnyttjande av knappa resurser.

Alder investerar i bolag som har förutsättningar för lönsam tillväxt och som kan bidra till lösningar till de utmaningar världen står inför; klimatförändringar, begränsade resurser och en ökande befolkning.

Umia bidrar dagligen till en mer hållbar utveckling genom sina bolag runt om i Sverige. Att på ett smart och resurseffektivt sätt installera tekniska lösningar som är samtrimmade för att ge maximal energieffektivitet – det är Umias mest grundläggande hållbarhetsarbete. Därifrån bygger vi vidare med fler viktiga insatser.



Gruppen som ansvarar för hållbarhetsprocessen, sittande fr v: Victoria Hörnqvist, Ingemar Sjöström och Annica Strömquist. Stående: Christoffer Ekman och André Ruuth.



"Alder investerar i bolag som kan
bidra till lösningar till de
utmaningar världen står inför"

Rätt metoder idag ger ett mer hållbart samhälle för kommande generationer.

Alla ansvarsfulla aktörer i samhället tar vår planets utmaningar på allvar. Vi på Umia har stort fokus på att ständigt utveckla och förbättra vårt hållbarhetsarbete, dels internt i våra dotterbolag, dels tillsammans med andra intressenter och samarbetspartners. Det handlar inte enbart om miljön utan även om ekonomiska, samhälleliga och etiska frågor.

Umia har stora ambitioner och tydliga mål för hållbarhetsarbetet och vi utvecklar processer för att kunna mäta uppfyllelsen av dessa mål, så att våra insatser verkligen gör konkret nytta. Umias omfattande hållbarhetsrapport har granskats av våra revisorer. Presentationen på sidorna 6-9 i denna skrift är en kort sammanfattning.

Vårt företag



Tillsammans är ett centralt ord för Umia. Det är personalen som tillsammans över teknikgränserna skapar de mest effektiva lösningarna. Umia levererar resurs- och energismarta installationer med högsta kvalitet. Fokus ligger på gränsöverskridande samarbete för att uppnå optimal energieffektivitet. Vi kallar det Umiamodellen. Den innebär rätt helhetsplan och skickliga medarbetare, vilket sparar resurser och energi. Umia ska vara en juste och trivsamt arbetsplats. Alla, oavsett bakgrund, kön eller sexuell läggning, ska känna sig trygga. Engagerade och lojala medarbetare som uppmuntrar varandra är en mycket viktig del i vår affärsmodell. Teknik utvecklas ständigt, vilket kräver vidareutbildning, öppenhet för nya idéer och gott ledarskap. Umia prioriterar insatser för att främja detta.

Våra kunder



Umias affärsidé innebär att vi hjälper våra kunder att spara energi. Det betyder att Umia bidrar till kundernas hållbarhetsarbete. Det är allt från fastighetsbolag, privata företag och offentlig sektor till bostadsrättsföreningar. Till dem levererar vi tekniska lösningar inom verksamhetsområdena rörteknik, fläktteknik, elteknik, energiteknik, reglerteknik, sprinklerteknik, säkerhetsteknik och teknikkonsult. Kunderna ska alltid veta att de samverkar med en ansvarsfull och professionell aktör. Därför agerar Umias personal affärsmässigt och tar fullt ansvar för sina arbetsuppgifter inom respektive yrkesroll, men informerar också kunden om helheten och den bästa totallösningen. Det är helheten i Umias installationslösningar som ger kunden maximal energieffektivitet i det långa loppet.



Våra leverantörer



Vi samarbetar med ansvarstagande leverantörer för att säkerställa mänskliga rättigheter, goda arbetsförhållanden och miljöhänsyn i leverantörskedjan. Umias uppförandekod (Code of Conduct) föreskriver viktiga etiska ställningstaganden inklusive en policy för anti-korruption. Vid anställning förbinder sig våra medarbetare att följa denna Code of Conduct, vilket också styr Umias uppträdande i förhållande till leverantörer, affärspartners och andra intressenter. Vid val av leverantör lägger Umia stor vikt vid miljöanpassade produkter och tjänster samt att leverantören signerar vår Code of Conduct. En viktig miljöaspekt i Umias verksamhet är resor och transporter till platserna för installationsarbetet. Vårt mål är att tillsammans med leverantörerna minimera miljöbelastningen från detta.

Vår gemensamma jord



Vår gemensamma jordglob lider av stress. Klimatförändringar, ökande befolkning och begränsade resurser ställer höga krav på oss alla att bidra på ett ansvarsfullt sätt till ett hållbart avtryck från det vi gör. Umias strävan är att alltid vara en god samhällsaktör, arbetsgivare, leverantör och samarbetspartner. I samarbete med andra ska Umia använda de mest resurs- och energismarta lösningarna. Vår vision är att vara branschledande inom energieffektivisering samt leda utvecklingen som bygger ett globalt hållbart samhälle. Vi är öppna för den allt snabbare teknikutvecklingen och bidrar därmed positivt, tillsammans med våra kunder, genom att implementera innovationer som gynnar en hållbar utveckling.

UMIA SWEDEN AB

Vd/Koncernchef: Martin Hörnquist

UMIA AB

Säte: Umeå Vd: Ingemar Sjöström

UMIA NORD AB

Säte: Luleå Vd: Anders Rosengren

UMIA SKELLEFTEÅ AB

Säte: Skellefteå Vd: Fredrik Kandel

UMIA ÖST AB

Säte: Uppsala Vd: Per-Olov Pettersson

UMIA STOCKHOLM AB

Säte: Stockholm Vd: Jonas Hedlund

UMIA SYD AB

Säte: Malmö Filial: Lund Vd: Joachim Nielsen

UMIA TRELLEBORG AB

Säte: Trelleborg Vd: Patric Halldén

UMIA SPRINKLER AB

Säte: Stockholm Vd: André Ruuth

UMIA SÄKERHET AB

Säte: Umeå Vd: Hans Näslund

UMIA TEKNIKKONSULT AB

Säte: Umeå Vd: Jörgen Åström

Med nya Umia Teknikkonsult är vi med från start till mål. Det sparar resurser.

Under verksamhetsåret har Umia-koncernen etablerat ytterligare två bolag: Umia Säkerhetsteknik AB och Umia Teknikkonsult AB. Därmed består koncernen av sju lokalt delägda installationsbolag plus tre bolag med stödjande expertkompetens – inalles tio bolag. Umia finns etablerat på åtta orter, från Luleå i norr till Trelleborg i söder. Marknadens mottagande är fortsatt positiv.

Hösten 2018 består Umia-koncernen av lokalt delägda bolag i Luleå, Skellefteå, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö och Trelleborg. Även i Lund finns Umia representerat, som en del av Umia Syd. Till det kommer Umia Sprinkler AB samt de under verksamhetsåret bildade Umia Säkerhet AB och Umia Teknikkonsult AB. Moderbolag är Umia Sweden AB.

Umia AB i Umeå var det första Umia-bolaget (etablerat 2010) och är grunden till det som vuxit till Umia-koncernen. Detta bolag hade en snabb och organisk tillväxt, med goda rörelseresultat

varje år. Det nya arbetssättet, med gemensam ekonomi för alla installationstekniker, en projektansvarig för kunden och samverkan över teknikområdena, togs emot mycket positivt av både kunder och medarbetare. Umia stod för något nytt i en relativt konservativ och skråindlad bransch. Det gäller fortfarande – Umias sätt att organisera arbetet är unikt i branschen.

Nytänkandet har ett namn: Umiamodellen. Den är basen för koncernens lyckade expansion i Sverige, som inleddes 2015. Det som fungerar så bra i Umeå har

blivit lika omtyckt och ekonomiskt hållbart även på andra orter.

Koncernbolaget Umia Sweden AB bildades 2014 och är moderbolag till koncernens aktiebolag. Tillväxtkapitalbolaget Alder finns med som en stark finansiell partner och 49-procentig delägare i Umia Sweden AB. Alder är expert på investeringar i miljötekniksektorn och drivs av personer med lång erfarenhet av entreprenörsledda företag. Detta ger finansiell styrka och kompletterande erfarenhet till Umia Sweden AB, vars operativa ledning består av personer som grundade Umia. Under året flyttade

Umia Sweden huvudkontoret till nya större lokaler, där ledningen och olika stödfunktioner för dotterbolagen finns.

Stabil tillväxt

Tillväxten på Umias befintliga orter är fortsatt stabil. Erfarenheterna från dessa etableringar skapar en god grund för ytterligare expansion på nya orter, antingen i form av lokalt delägda bolag eller som en ny del i ett redan befintligt bolag.

Expertbolagen Umia Sprinkler, Umia Säkerhet och Umia Teknikkonsult, är en strategisk satsning som ger Umia-koncernen ett än mer komplett utbud. De två sistnämnda bildades under verksamhetsåret. Umia Teknikkonsult, som projekterar och ritar uppdragen, passar särskilt väl in i Umias arbetsmodell. Det är smidigt både för kunden och Umia att redan från start planera och samordna så mycket som möjligt av installationerna i en byggnad.

Umia Sprinkler har säte i Stockholm och är samlokaliserat med Umia Stockholm. Umia Säkerhet och Umia Teknikkonsult har sina säten i Umeå. Dessa tre bolag har uppdraget att både leverera självständigt och serva systerbolagen i hela landet med sin expertkompetens.

Lokal expertis viktigast

Det lokala delägandet är en viktig och stimulerande faktor i styrningen av respektive bolag. När vi nu stärker och bygger ut koncernledningen med vitala stödfunktioner är det just för att vara ett stöd, inte för att skapa en centralstyrd organisation. Samtidigt är det en utmaning att varje bolag verkligen behåller den unika Umia-profilen och lyckas etablera något nytt på sin ort. Därför fokuserar koncernledningen på att erbjuda aktiv och löpande support i centrala Umia-

frågor, samtidigt som den lokala ledningen har ansvaret för den operativa driften.

Umias arbetsmodell och våra tekniska lösningar leder till effektiviseringar, förbättringar och långsiktig hållbarhet som dessutom bidrar till ekonomiska besparingar. Det är ett viktigt fokus som alla Umia-bolag är tydliga med. För att stödja verksamheterna och informera marknaden att förstå Umia-modellens fördelar, arbetar Umia Sweden offensivt och proaktivt

med informationsmaterial som på olika sätt förtydligar detta nya arbetssätt och pekar på vinsterna för kunderna.

Målet är att vara den mest attraktiva partnern till de viktigaste beställarna på respektive ort, som exempelvis byggföretag, fastighetsägare och industrier – både riksfattande och lokala. Hög kvalitet i leveransen, maximal resurs- och energieffektivisering samt samverkan på alla plan är vår metod för att uppnå målet.



Koncernledningen fr v: Martin Hörnquist (vd/koncernchef), Emma Lindqvist (inköpsassistent), Annica Strömqvist (bolagsutvecklare), André Ruuth (koncernstrateg), Victoria Hörnqvist (HR-ansvarig), Sofia Kågström (controller), Gustaf Nordin (redovisningsekonom), Börje Lundin (IT-ansvarig), Christoffer Ekman (inköpschef), Andreas Dunder (koncernstrateg).

Rätt plan från början betyder smidigt genomförande och maximal resurs- och energieffektivitet.

På Umia ser vi alla installationer som en helhet och planerar uppdragen utifrån det. Kunden får en projektansvarig för allt. Resultatet blir resurs- och energieffektivitet. Det är vårt bidrag till ett hållbart samhälle för framtida generationer. Vi kallar det för Umiamodellen.

Vårt sätt att arbeta är nyskapande i en bransch som länge kört på i gamla hjulspår. Umiamodellen har blivit ett begrepp i installationsbranschen. Vi ser allt som en enhet, ekonomin är gemensam och hela företaget jobbar med slutresultatet som målbild. Det har blivit succé och har bidragit till att Umia-koncernen växer med lokala bolag runt om i landet. Både vår personal och kunderna gillar vår metod.

Illustrationerna här intill visar principen, jämförd med andra organisationers mer komplicerade upplägg. Istället för en konservativ struktur med intern fakturering mellan avdelningar och olika projektledare för respektive teknikom-

råde, fokuserar Umiamodellen på slutresultatet och det som kunden är mest intresserad av: resurseffektivitet, maximal energioptimering, hög kvalitet, rätt pris och en tydlig genomförandeprocess.

Umia löser gränsdragningen

Gränsdragningsdiskussioner är ett välkänt och trist dilemma i installationsbranschen. Umiamodellen eliminerar detta. Våra kunder uppskattar när gränsdragningsfrågorna redan är lösta internt hos Umia. Dagens smarta tekniska lösningar ger maximal utväxling när de samtrimmas för att spara energi och resurser. Det kräver rätt planering och samarbete redan från start. Det blir

också tydligt och smidigt för kunden att ha samma projektansvarig hos Umia genom hela processen.

Umia grundades av fyra erfarna experter på olika teknikområden: el, ventilation, rör och reglerteknik. Deras branscherfarenhet och nytänkande lade grunden för ett effektivare arbetssätt. Idag är de koncernledare för Umias växande organisation av bolag på ett flertal orter i landet. Det är Umia-bolag med stark lokal förankring som alla har samarbetsfilosofin Umiamodellen som ledstjärna.

Smart och utvecklande

Umiamodellen uppskattas av våra medarbetare. Den gör jobbet intressantare, mer utvecklande och skapar goda förutsättningar för att växa och ta mer ansvar. Vi uppmuntrar nya idéer och initiativ i arbetsgrupperna. Det är ofta ute på byggarbetsplatserna som nya konkreta metoder och samarbetsformer kan utvecklas. Umiamodellen är ett system för att ta till vara på människors initiativkraft och vilja att förbättra processer och tekniker. Smart teknik i all ära, men det är människor som ser till att finish och kvalitet blir optimal.

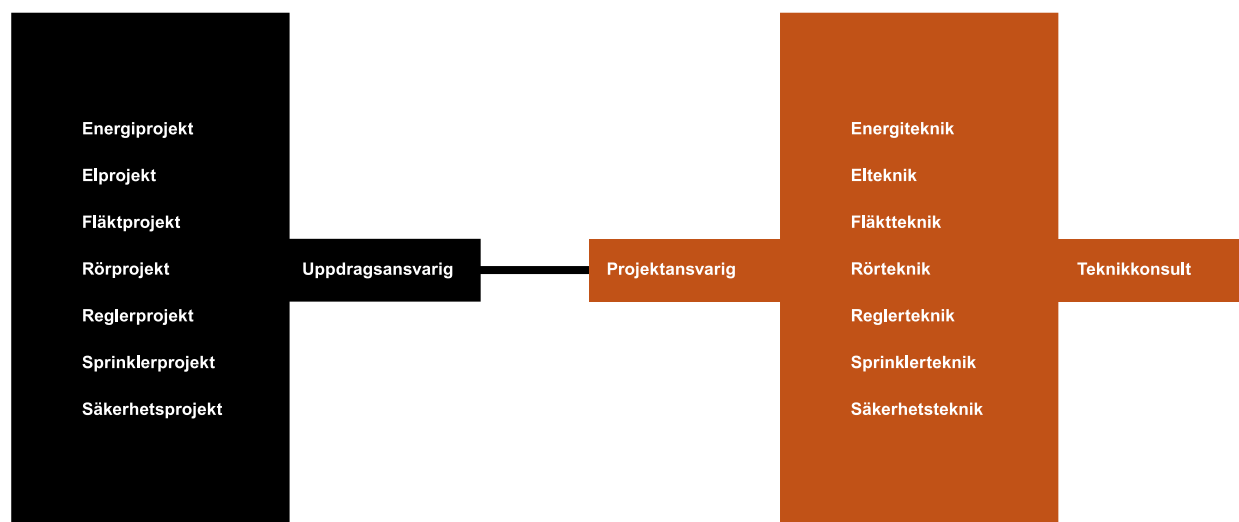


Umiamodellen

Umia arbetar enligt en modern och effektiv struktur med fokus på slutresultatet, dvs maximal resurs- och energieffektivisering. Vi ser alla involverade tekniker som en enhet. Metoden heter Umiamodellen. Den ger optimalt intrimmade system och en resurs-effektiv genomförandeprocess. Som kund samverkar du med en projektansvarig hos oss genom hela projektet.

KUNDUPPDRAG

UMIA

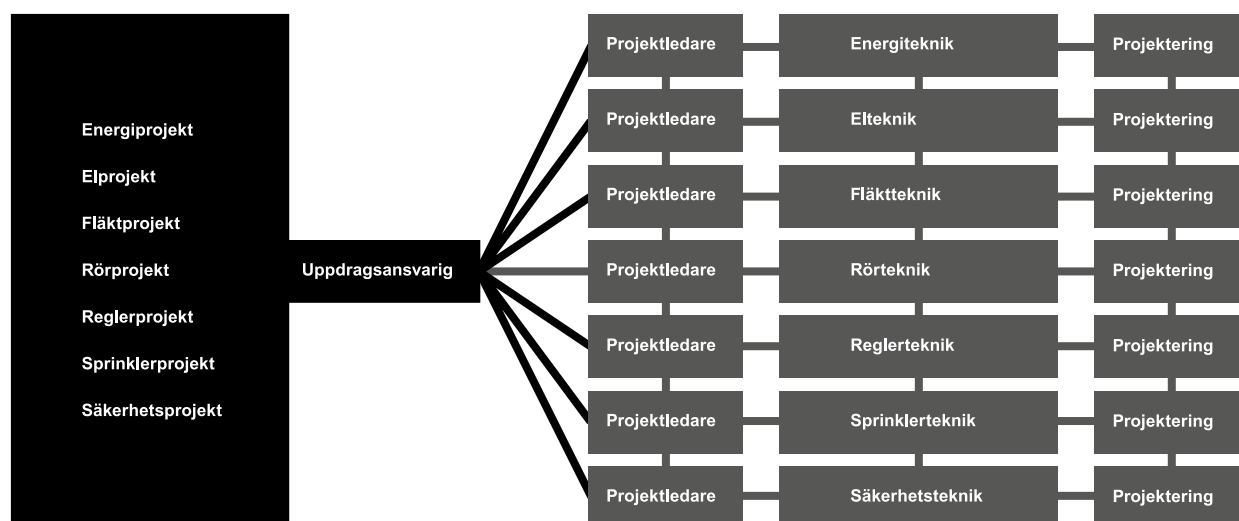


Traditionell arbetsmodell

I äldre och traditionella arbetsmodeller ses varje teknik för sig, med interndebitering mellan avdelningar och en projektledare för varje teknikområde. Detta riskerar att skapa en trög genomförandeprocess och att tekniken inte samspelar optimalt.

KUNDUPPDRAG

INSTALLATIONSFÖRETAG



Engagerade medarbetare som samverkar över teknikgränserna bildar stommen i Umiamodellen.

Umia bildades våren 2010 och efter åtta år finns tio stycken lokalägda Umia-bolag runt om i landet. Samverkan över teknikgränserna är grunden i affärsidén. Nyckeln är förstås engagerade medarbetare som utvecklar Umiamodellen och fyller den med innehåll varje dag. Här möter vi två Umia-kolleger, en i Stockholm och en i Umeå.

Sofia Jonsson, 27 år, arbetar som elektriker på Umia AB i Umeå. Efter sju år som undersköterska på intensivvården valde hon att omskola sig.

– Jag trivs väldigt bra, säger hon. Min pappa var snickare och jag har alltid drömt om att bli hantverkare som han, men det var faktiskt pappa som styrde in mig på annat. Han var väl rädd om mig och tyckte jag skulle ha ett mindre tungt arbete. Fast det här är inte mer tungt än mitt förra jobb, snarare tvärtom. Och nu när jag tagit steget tror jag nog pappa är lite stolt.

När vi samtalar jobbar Sofia med installationer på Vattenfalls kontor, som totalrenoveras efter en storbrand i januari 2017. Hon konstaterar att lönen i en traditionellt mansdominerad bransch är betydligt bättre än inom vården. Redan första året har hon runt tusenlappen mer än hon hade efter många år på förra jobbet.

– Och jag gillar Umiamodellen, det är smart att samarbeta över teknikgränserna. Vi hjälps åt och jag har blivit mycket väl mottagen av arbetskamraterna. Det är en bra blandning av unga och mer erfarna personer här på Umia. Jag lär mig

nya saker hela tiden och det är kul. Det enda som är lite trist är att inte fler tjejer söker sig till hantverksyrken. Visst, man måste ha lite skinn på näsan och våga ta för sig, men jag tror inte det är någon skillnad på hur man blir mottagen vare sig man är kvinna eller man i den här branschen. Av 30 personer som gick elektrikerutbildningen hos Astar, var vi tyvärr inte mer än två-tre tjejer, säger Sofia Jonsson.

Mattias Rågmo, 34, är kalkylator rörteknik och började på Umia så sent som juni 2018. Efter drygt fem år som rörinstallatör gick han VVS-ingenjörsutbildning hos IUC (Installatörernas utbildningscentrum), en branschanknuten kunskaps- och utbildningsleverantör.

– Ganska snabbt fick jag flera jobberbjudanden, bland annat som konstruktör, men jag gillar att finnas med på entreprenadsidan och räkna på uppdragen så jag valde att komma till Umia som sökte kalkylatorer. Först lyssnade jag runt lite och kollade information om företaget, det är inte så jättekänt i Stockholm ännu. Jag hörde mycket positivt och gillar upplägget med samverkan över teknikgränserna.

Det känns modernt och mycket mer praktiskt att vi strävar efter att samordna installationerna redan från start, säger Mattias.

Han har förstås nytta av sin praktiska erfarenhet som rörinstallatör.

– Ja, jag vet hur lång tid momenten tar och har en känsla för var det kan finnas särskilda utmaningar. Det är rejäl högkonjunktur här i Stockholm, så det blev full fart direkt för mig när jag började. Jag trivs bra och det är god stämning med en stor öppenhet mellan teknikgrenarna. Vi sitter tillsammans i samma rum. Det är en modern anda på Umia, ledningen och vår vd finns fem steg bort och dialogen är inriktad på att alla ska hjälpas åt för att göra ett så bra jobb som möjligt för våra kunder.



Sofia Jonsson, Umia Umeå.



Mattias Rågmo, Umia Stockholm.

Umia AB – Umeå

Många stora uppdrag och en växande serviceavdelning.

Umia AB i Umeå grundades 2010 och är koncernens äldsta dotterbolag. Umiamodellen skapades här och lade grunden för det som blivit Umia-koncernen. Bolagets åttonde verksamhetsår präglas av bra resultat och fortsatt god orderingång.



Ledningen fr v: Mattias Hörnberg, Ingemar Jonsson, Ingemar Sjöström (vd), Joakim Appelvik, Marcus Eriksson och Erik Forsberg.

Umia AB är en väletablerad och respekterad aktör i Umeå-området, med stabil verksamhet och ekonomi. Entreprenadverksamheten är fortsatt stark och det som särskilt utmärker året är att satsningen på service gett bra resultat, volymökningen för Umia Service är 70%.

– Marknaden är fortsatt god i området och vi finns med i ett flertal riktigt stora entreprenader, säger vd Ingemar Sjöström. På ett par års sikt ser jag ingen direkt avmattning i Umeå. Vi finns med som partner hos både lokala uppdragsgivare och de stora rikstäckande bolagen. Det känns som ett kvitto på att vi jobbar rätt med Umiamodellen. Kunderna gillar vårt upplägg och internt arbetar vi hela tiden för att förfina och vässa vår samarbetsmodell.

Bostadsprojektet Älvdansen samt uppbyggnaden av Vattenfalls kontor i kvarteret Tyr, är några av de större uppdragen. Norrmejeriers

expanderande kyllager är exempel på ett tekniktungt uppdrag med mycket höga krav på installationerna.

– Vi har arbetat i deras anläggningar tidigare. Livsmedelsbranschen kräver mycket speciella lösningar och att vi får förnyat förtroende känns förstås väldigt positivt. Det visar att vår personal och våra lösningar håller yppersta klass, säger Ingemar Sjöström.

Umia AB:s åttonde verksamhetsår karaktäriseras av en stabil nivå enligt plan. Omsättningen var ca 233 miljoner kronor, resultatet 10 % och orderingången fortsatt god. Bolaget har närmare 140 anställda. Noterbart är att i stort sett alla entreprenaduppdrag involverar samtliga verksamhetsområden, dvs är totalinstallationer. Utvecklingen av verksamhetsgrenen Service har varit framgångsrik och fortgår. Här finns ytterligare möjligheter till tillväxt.



Illustration: Adfona Arkitektur

Totalinstallation, kv Älvdansen, bostäder.
Uppdragsgivare: Selbergs Entreprenad AB.



Illustration: Pecon

Totalinstallation, kyllager Norrmejerier.
Uppdragsgivare: Selbergs Entreprenad AB.



Illustration: Sweco Arkitektur

Totalinstallation, kv Tyr, Vattenfalls kontor.
Uppdragsgivare: Peab.

UMIA AB

Vd: Ingemar Sjöström

Etablerat: Maj 2010

Medarbetare, sep 2018: 138

Omsättning (tkr): 232 929

Rörelseresultat (tkr): 24 071

KONTAKT

Besök: Umestan Företagspark 205,
903 47 UMEÅ

Epost: info@umia.se

Växel: 090-200 39 00

Umia Nord AB – Luleå

Nöjda kunder som gärna vill rekommendera Umia till andra.

Umia Nord har säte i Luleå och verkar främst i det så kallade Fyrkanten-området, dvs Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn i Norrbotten. Bolaget etablerades 2015 som det första av koncernens lokalt delägda dotterbolag.

Umia Nord noterar en stark orderingång på entreprenadsidan och en växande efterfrågan på servicetjänster. Efter de första årens snabba tillväxt, präglades detta verksamhetsår av en konsolideringsfas där resultatet också påverkades av en större nedskrivning i ett projekt.



Ledningen fr v: Magnus Holmlund, Per Nordbrandt och Anders Rosengren (vd).

– Nu har vi en betydligt större orderstock och vi ökar igen och söker mer personal. Vi är runt 85 personer och behöver bli fler. Vi har ett par stora projekt som är i uppstartsfasen, säger vd Anders Rosengren.

Bland dessa finns bolagets största uppdrag hittills, kvarteret Anoraken, ett vård- och omsorgsboende med drygt 140 anpassade lägenheter på uppdrag av NCC (slutkund Hemsö). Under året har Umia Nord också påbörjat totalinstallationer på Campus Luleå i 200 studentlägenheter på uppdrag av NCC (Akademiska Hus).

Ett lite mindre, men mycket spännande och exklusivt uppdrag, är installationerna i ALS Scandinavias nya laboratorium i Luleå. Det företaget levererar avancerad kemisk analys inom miljö, livsmedel, läkemedel, elektronik, humanbiologi och andra områden.

– Det är ett verkligt förtroende-

uppdrag som är tekniskt komplext, säger Anders Rosengren. I deras lokaler ställs mycket stora krav på samordning på grund av mängden installationer inom en begränsad yta.

För Umia Nord har Umiamodellen varit central för tillväxten och etableringen i området.

– Vi genomförde en kundundersökning och fick mycket goda omdömen. Alla kunder som svarade kunde tänka sig att rekommendera Umia till andra, så vi känner att vi kommit in på ett bra sätt på marknaden.

Planen är att fortsätta vara en stark aktör i företags området och att på sikt växa ytterligare i Norrbotten.



Illustration: a och d arkitektkontor

UMIA NORD AB

Vd: Anders Rosengren

Etablerat: Maj 2015

Medarbetare, sep 2018: 83

Omsättning (tkr): 118 497

Rörelseresultat (tkr): -2 617

KONTAKTBesök: Ostrongatan 2,
973 34 LULEÅ

Epost: nord@umia.se

Växel: 0920-23 87 00

Totalinstallation, kv Anoraken.
Uppdragsgivare: NCC, slutkund Hemsö.



Illustration: Tinsén & Allé Arkitekt

Totalinstallation, kv Polstjärnan.
Uppdragsgivare: NCC, slutkund Akademiska Hus.

Umia Skellefteå AB

Efter en bra start kommer de riktigt stora uppdragen

Umia Skellefteå bildades 2016 och har på kort tid etablerat verksamheten med god spridning i både stora entreprenader och mindre uppdrag. Tillväxten har snabbt tagit fart och bolaget är mycket väl mottaget av såväl kunder som medarbetare.



Ledningen fr v: Stefan Kandel, Fredrik Kandel (vd) och Johan Johansson.

– Vi har kommit igång bra, säger vd Fredrik Kandel. I en mindre stad som Skellefteå måste man vara bred och inte bara sitta och vänta på en jätteorder. Under den första tiden var vi med på många ställen, men ganska snart fick vi också ett par större entreprenader. Nu har kunderna lärt känna vad Umia står för och vad vi kan. Vi har ett gott förtroende även hos de riktigt stora aktörerna.

Umia Skellefteå AB omsatte ca 55 miljoner kronor, med ett positivt resultat trots den första tidens uppstartskostnader. Sedan starten har bolaget haft en god orderingång. Umia Skellefteå har ca 40 anställda och behöver rekrytera ytterligare personal. Servicesidan har vuxit successivt och är en viktig del av verksamheten. Bland annat har man fått ett fyraårigt serviceuppdrag åt Skelleftebostäder, som äger och förvaltar cirka 5 200 lägenheter och ett antal lokaler i kommunen.

Bland de större entreprenaderna finns det centrala P-huset på Strömsör och ombyggnaden av Skellefteå Krafts huvudkontor, samt uppdrag åt Norrmejerier och industriföretaget Boliden. Nyligen blev det också klart att Umia Skellefteå fått sitt hittills största uppdrag: kommunens stora skol- och idrottshallsprojekt på Morön, Floraskolan i fyra plan, en idrottshall och en friidrottshall. Huvudentreprenörer är NCC och Fastec.

– Vi har lyckats bra med personalrekryteringarna. Det är kunniga personer, med bra idéer som passar fint ihop med Umiamodellen och den samarbetsanda som vi står för. Vi har också ett mycket gott samarbete med Umia Nord i Luleå. Vi har regelbundna träffar i Piteå, som ligger mittemellan oss. Det är givande och utvecklande möten. Marknaden ser bra ut i våra trakter de närmaste åren, säger Fredrik Kandel.



Illustration: Collage Arkitektur

UMIA SKELLEFTEÅ AB

Vd: Fredrik Kandel

Etablerat: Nov 2016

Medarbetare, sep 2018: 39

Omsättning (tkr): 54 573

Rörelseresultat (tkr): 681

KONTAKTBesök: Hammarvägen 3 B,
931 61 SKELLEFTEÅ

Epost: skelleftea@umia.se

Växel: 0910-77 78 00

Totalinstallation, kv Sirius.
Uppdragsgivare: Rekab/Skellefteå Kraft.



Illustration: Tyrens

Totalinstallation, kv Renen.
Uppdragsgivare: YIT/Skellefteå Industrihus AB.



Illustration: MAF Arkitektur AB/Studio D3D

Totalinstallation, Floraskolan.
Uppdragsgivare: NCC/Skellefteå Kommun.

Umia Öst AB – Uppsala

Skandalhuset är faktiskt ett prestigeuppdrag i studentstaden.

Umia Öst, med säte i Uppsala, bildades våren 2015. Idag är man omkring 90 anställda och omsatte under verksamhetsåret ca 158 miljoner kronor. Marknaden ser fortsatt god ut och Umia Öst är väl etablerat i området.

Umia Öst arbetade fram en god orderstock under de första åren. Uppstartsfrågor och organisatoriska ärenden orsakade dock en viss inbromsning. Detta är nu löst och under verksamhetsåret har tre nya verksamhetschefer tillträtt, inklusive en verksamhetschef Service.

– Den senaste tiden har vi haft

en väldigt god ”hit-rate” på offerrade uppdrag, runt 65%, så det ser mycket bra ut. De flesta större entreprenörer känner till oss numera och vet vilken kvalitet Umia står för, säger Per-Olov Pettersson, som är ny vd sedan maj 2018.

– Vi har också ett komplett ledarteam på plats, vilket är en trygghet för hela organisationen. För oss i ledningen känns det bra med det goda stödet från koncernledningen, där rutinerade personer gjort samma resa som just nu pågår hos oss och våra systerbolag.

Marknaden i Uppsala och Mälardalen är fortsatt god, möjligen med en viss avmattning i bostadsbyggande. Serviceverksamheten har etablerats på ett bra sätt för Umia Öst, bland de runt 90 anställda finns ca 20 servicetekniker och en serviceledare. Här finns ytterligare potential att växa.

Umia Öst har under året slutit

serviceavtal med Uppsala Akademiförvaltning. Större entreprenader som kan nämnas är renoveringen av det så kallade Skandalhuset* i Uppsala, uppfört mellan 1906–10, som nu byggs om till 50 hyresrätter; Brage förskola i Märsta samt Long Stay Hotel vid Arlanda flygplats.

Tillväxten i Umia Öst AB är stabil och företaget gjorde ett positivt resultat efter de inledande årens etableringskostnader. Bolaget följer sin plan och har en stark orderingång på entreprenadsidan. Satsningen på service är långsiktigt stabiliserande för bolaget.

* Grosshandlare Beskow lät uppföra ”Skandalhuset” mellan 1906 och 1910. Skandalen ska ha bestått i att man hade fräckheten att bygga ett hus som var högre än universitetshuset på andra sidan gatan. Med stora paradvåningar till på köpet. Numera utmärker sig huset i första hand som ett gott exempel på det tidiga 1900-talets storstilade byggnadskonst. En renovering måste genomföras med kompetens och försiktighet.

Källa: Uppsala Akademiförvaltning



Fr v: Tommy Northun, Per-Olov Pettersson (vd), Timmy Carlsson och Christer Andersson.



Totalinstallation, Brage förskola, Märsta.
Uppdragsgivare: COBAB Sverige AB.

UMIA ÖST AB

Vd: Per-Olov Pettersson

Etablerat: Dec 2015

Medarbetare, sep 2018: 92

Omsättning (tkr): 157 819

Rörelseresultat (tkr): 4 520

KONTAKT

Besök: Bolandsgatan 15 C,
753 23 UPPSALA

Epost: ost@umia.se

Växel: 018-10 12 30



Totalinstallation, Gränbystadens nya biograf.
Uppdragsgivare: Atrium Ljungberg AB.

Umia Stockholm AB

Hårt jobb och snabb tillväxt på en av de hetaste marknaderna.

Umia Stockholm startades för knappt två år sedan och har snabbt etablerat sig på den mycket heta marknaden i huvudstaden. Bolaget har ett flertal stora entreprenader, närmare 100 anställda och en stabil ekonomi med plusresultat.

– Den första tiden var verkligen en utmaning, säger vd Jonas Hedlund. Alla inser att det krävs stenhårt jobb när man bygger en verksamhet från noll till närmare en kvarts miljard på kort tid i en stad som



Ledningen stående fr v: Rolf Danielsson, Anders Olsson, Jonas Hedlund (vd). Sittande: Göran Karlsson och Ronnie Ketola.

Stockholm, där konkurrensen är stenhård. Men nu börjar vi se resultat av allt slit. De stora kunderna känner igen oss och vet vad Umia står för. Många gillar vårt upplägg. Det känns bra, för vårt mål är inte att jaga uppdrag till varje pris. Vi siktar på större entreprenader med totalinstallation där det är kvalitet till rätt pris som efterfrågas.

På kort tid tog Umia Stockholm hem kommersiella uppdrag på Skansen, konsthallen Liljevalchs och vid Arlanda flygplats. Till det kommer fyra stora bostadsprojekt som totalt omfattar runt 475 lägenheter i bland annat Norrtälje, Jakobsberg, Arninge och Ursvik, samt två skolor; Kämpetorpsskolan som byggs ut för ca 1 000 elever (Solberga/Älvsjö) och Sjöviksskolan, som är ett nybygge för ca 1 200 elever (Liljeholmen/Årstadal).

Det största pågående projektet är Peabs nya huvudkontor med nio

våningar och totalt cirka 12 500 kvm kontorsyta.

I en högkonjunktur på en het marknad är förstås personalrekryteringen en utmaning.

– Visst, men vi har trots allt lyckats bra även om jag tror vi och andra aktörer i storstadsregionerna har annorlunda förutsättningar än övriga landet. Fast Umiamodellen bidrar på ett positivt sätt för oss. Vi ser att det finns de som uppskattar samarbetsfilosofin och lagandan den skapar, så vi jobbar på med att utveckla den tillsammans med vår duktiga personal, säger Jonas Hedlund.

Omsättningen under perioden var ca 128 miljoner kr med ett positivt resultat, trots stora initiala kostnader. För kommande verksamhetsår budgeteras för en omsättning på 220 miljoner kr.



Totalinstallation, Kämpetorpsskolan i Älvsjö.
Uppdragsgivare: Peab Sverige AB.

UMIA STOCKHOLM AB

Vd: Jonas Hedlund
Etablerat: Sep 2016
Medarbetare, sep 2018: 85
Omsättning (tkr): 127 368
Rörelseresultat (tkr): 1 062

KONTAKT

Besök: Drivhjulsvägen 22,
126 30 HÄGERSTEN
Epost: stockholm@umia.se
Växel: 08-677 71 00



Totalinstallation, kv Vaktstugan, Ursvik.
Uppdragsgivare: Wählin Byggare AB.



Totalinstallation, Peab Center Stockholm.
Uppdragsgivare: Peab Sverige AB.

Umia Syd AB – Malmö

Samspel mellan Malmö och Lund i en växande region.

Umia Syd AB startade verksamheten 2016 och verkar främst i Malmö/Lund-området. Bolaget har redan över 130 anställda plus en mycket god tillväxt i den heta och expanderande Öresundsregionen.

Umia Syd har vuxit snabbt med en fortsatt välfylld orderstock. Det andra verksamhetsåret var omsättningen ca 168 miljoner kronor, budget för nästa år är 250 miljoner kr.



Ledningen fr v: Peter Nilsson, Joachim Nielsen (vd) och Patrik Nyman.

– Vi har kommit igång jättebra och kunderna uppskattar vårt sätt att arbeta, säger vd Joachim Nielsen. Samtidigt har tillväxten gått så snabbt parallellt med alla kundåtaganden, att vi nu också behövt en tid av internt fokus. Vi i ledningen har gott stöd av koncernledarna i arbetet med att forma rutinerna tillsammans med alla nya medarbetare i tänket kring Umiamodellen. Det är en ständigt pågående process att hålla den levande.

Merparten av uppdragen i området omfattar bostäder, omkring 1 400 lägenheter. Umia Syd har huvudkontoret i Malmö. För att möta efterfrågan och ökade lokalbehov i grannstaden Lund öppnar Umia Syd kontor även där med en lokal filialchef. Umia Syd har även ett mycket gott samarbete med systerbolaget Umia Trelleborg AB.

– Marknaden är fortfarande expansiv i södra Skåne. Vi får fak-

tiskt selektera en del i anbudsförfrågningarna, då begränsningen ligger i personalresurser. Det tar tid att hitta kunniga medarbetare, men det är förvisso ett angenämt problem. I Umias anda bygger vi bolaget för långsiktig stabilitet och hög kvalitet, inte för att vara störst i alla lägen, säger Joachim Nielsen.

Hos Umia Syd i Malmö samlokaliseras även personal i Umia Säkerhet, Umia Sprinkler och Umia Teknikkonsult.

– Det fungerar mycket bra och är en styrka för oss, både i upphandlingar och i de konkreta projekten. Det är ytterligare ett steg i Umiamodellen att samordna tidigt och att projektledare med olika kompetenser finns nära varandra löpande i genomförandefasen. Det är smidigt för både oss och kunderna.



Illustration: Arkitekt Heliödt & Partner, Konstfakt, Danavids

UMIA SYD AB

Vd: Joachim Nielsen

Etablerat: Maj 2016

Medarbetare, sep 2018: 136

Omsättning (tkr): 168 846

Rörelseresultat (tkr): 11 362

KONTAKT

Besök: Husievägen 21,
212 33 MALMÖ

Epost: syd@umia.se

Växel: 040-12 29 90

Totalinstallation, kv Skotsteken, Limhamn.
Uppdragsgivare: Wästbygg.



Illustration: Arkitektlaget

Totalinstallation, kv Fasanen, Arlöv.
Uppdragsgivare: Serneke.

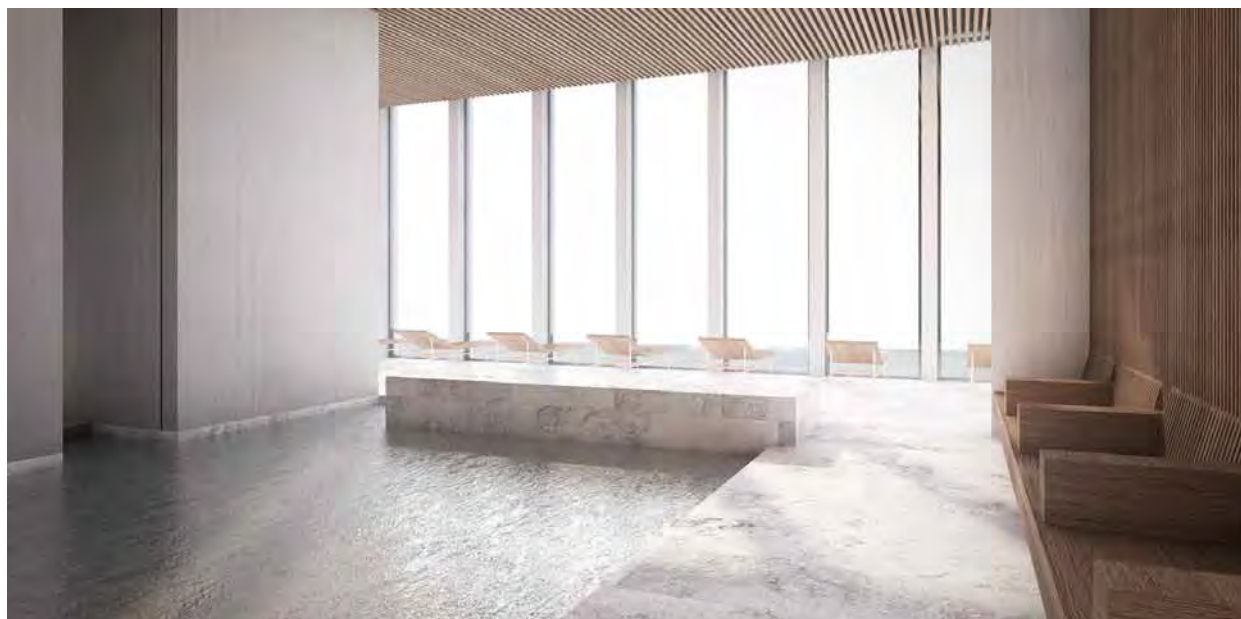


Illustration: Johan Sundberg Arkitektur AB

Totalinstallation, Andrum Spa, Höör.
Uppdragsgivare: Byggom AB.

Umia Trelleborg AB

En bred mix av uppdrag i landets sydligaste stad.

Umia Trelleborg etablerades våren 2017. Bolaget har vuxit snabbt och noterar en omsättning på 50 miljoner kronor med ett gott plusresultat redan första året i ett geografiskt område som är i fortsatt tillväxt.



Ledningen fr v: Johan Andersson, Ulf Berggren och Patric Halldén (vd).

– Här märks ingen avmattning. Trelleborg fortsätter att växa med bostäder, offentliga satsningar och kommersiella fastigheter, säger vd Patric Halldén. Under året har bolaget blivit komplett i ledningsgruppen tack vare rekryteringen av Ulf Berggren som verksamhetschef Fläktteknik. Det är en styrka när vi möter kunderna att alla tekniker finns representerade och vi kan presentera Umiamodellens upplägg med samverkan över teknikgränserna.

Umia Trelleborg har 38 anställda och en bred mix av större och mindre uppdrag, plus en stark tillväxt på servicesidan. Bland de större entreprenaderna finns Stora Coop (som är Coops största butiksformat) och nya Check-in i Trelleborgs hamn, samt sedan tidigare bland annat Vannhögs- och Lillevångsskolan och lägenheter i Vellinge Park. Under året har också ett större serviceavtal blivit klart på uppdrag av

industrikoncernen Trelleborg AB, som har omfattande verksamhet i staden som är Sveriges sydligaste.

Tillväxten i Umia Trelleborg AB är god och företaget har ett mycket bra resultat med tanke på det inledande årets etableringskostnader.

– Det ser positivt ut, både på entreprenad- och servicesidan. Vi bygger långsiktigt för att vara ett stabilt bolag med runt 60 anställda. Vi siktar på att nå dit under 2019. Vi har bra lokaler som också har en potential för oss att växa i. Kunderna i området har lärt känna oss och samarbetet med kollegerna på Umia Syd i Malmö är mycket gott. Det känns väldigt bra, vi har fått en bra start. Stödet från koncernledningen är dessutom en trygghet, när vi nu växer under kontrollerade former med en stabil ekonomi, säger Patric Halldén.



Foto från kund

UMIA TRELLEBORG AB
 Vd: Patric Halldén
 Etablerat: Mars 2017
 Medarbetare, sep 2017: 38
 Omsättning (tkr): 50 051
 Rörelseresultat (tkr): 4 684

KONTAKT

Besök: Godsvägen 8,
 231 62 TRELLEBORG
 Epost: trelleborg@umia.se
 Växel: 0410-132 22

Totalinstallation, kv Innerstaden – ny Check-in.
 Uppdragsgivare: A-Inredning & Bygg AB.



En orienterande bild av Coop Trelleborg

Totalinstallation, kv Ståstorp.
 Uppdragsgivare: Wästbygg.

Umia Sprinkler AB

Ett enkelt sätt att bygga mer kostnadseffektivt.

Umia Sprinkler bildades 2016. Bolaget har säte i Stockholm och under de första åren har verksamheten fokuserats på Stockholm/Mälardalen och Malmö-regionen, där orderingången varit god. Målet är att bli en resurs för alla Umia-bolag i koncernen.

Bolaget har sin bas i Stockholm med kontor i Västberga, samlokalerat med Umia Stockholm. I det första uppbyggnadsskedet samverkade Umia Sprinkler nära med

systerbolagen Umia Öst och Umia Stockholm, vilket resulterade i ett antal större uppdrag. Successivt har samverkan med Umia Syd etablerats och sedan en tid tillbaka finns Umia Sprinkler närvarande med egen personal även i Malmö.

– Vi är en specialistresurs för hela koncernen. Eftersom sprinkler är ett nischat område, som inte förekommer i alla projekt, bygger vi upp vår koncerninterna verksamhet i den takt som efterfrågan växer hos våra systerbolag, säger Elin Stangegård, Sakkunnig vattensprinkler. Hon leder den operativa driften av Umia Sprinkler tillsammans med verksamhetschefen David Borg, vd är André Ruuth från koncernledningen Umia Sweden.

– Vi driver också helt egna projekt hos externa kunder som behöver sprinklerlösningar, fortsätter Elin Stangegård. I byggnader där många människor vistas är sprink-

ler ofta ett krav. Sprinklersystem är också ett enkelt och effektivt sätt att kunna bygga billigare, med längre utrymningsvägar och mindre komplicerade byggtekniska lösningar. Med sprinkler i byggnaden ställer myndigheterna andra brandsäkerhetskrav på själva byggnadskonstruktionen, vilket förenklar och gör produktionen mer kostnadseffektiv.

Totalt närmar sig Umia Sprinkler 25-talet anställda och fortsatt rekrytering pågår. Bolaget bedriver både entreprenadverksamhet och serviceverksamhet.

Bland Umia Sprinklers större uppdrag finns Nacka sjukhus, Ystads lasarett, Huddinge sjukhus, The Point i Malmö, Töjnaskolan i Sollentuna, Peabs nya huvudkontor i Ulriksdal samt Long Stay Hotel vid Arlanda flygplats.



Ledningen fr v: Elin Stangegård och David Borg.



Illustration: WAK ARKITEKTER AB

UMIA SPRINKLER AB

Vd: André Ruuth

Etablerat: Mars 2016

Medarbetare, sep 2018: 21

Omsättning (tkr): 36 098

Rörelseresultat (tkr): -1 795

KONTAKTBesök: Drivhjulsvägen 22,
126 30 HÄGERSTEN

Epost: sprinkler@umia.se

Växel: 018-10 12 30

Installation av sprinklerteknik i Skärholmens centrum.
Uppdragsgivare: Artega.



Illustration: White Arkitekter

Installation av sprinklerteknik i Töjnaskolan, Sollentuna.
Uppdragsgivare: Erlandssons Bygg AB.

Umia Säkerhet AB

Pålitliga system för trygghet byggs in i helheten.

Umia Säkerhet AB inledde verksamheten i september 2017. Bolaget tillhandahåller tjänster som brand- och inbrottslarm, passagekontroll samt övriga säkerhetssystem. Under första verksamhetsåret har verksamheten snabbt tagit fart med god orderingång.

Umia Säkerhet har sin bas i Umeå, samlokaliserad med Umia AB. Planen är att Umia Säkerhet på sikt ska vara en expertresurs för samt-



Ledningen fr v: Hans Näslund (vd) och Per Brändström.

liga bolag i Umia-koncernen. Umia Säkerhet har en rikstäckande självständig verksamhet under uppbyggnad.

– Av praktiska skäl delar vi in landet i tre regioner: Nord, Syd och Mitt, med ledningsfunktioner i Umeå, Stockholm/Uppsala och Malmö, säger vd Hans Näslund. På så sätt bygger vi en effektiv organisation med närhet till våra systerbolag som vi samarbetar med. Vi har fått en bra start med god orderingång.

Umia Säkerhet levererar skräddarsydda och kundanpassade säkerhetslösningar inom brand- och inbrottslarm, passerkontrollsystem samt kameraövervakning. Senhöst 2018 har man 13 anställda och fortsatt rekrytering pågår.

– Vi bygger långsiktigt och inom två år bör vi vara runt 50 anställda i landet, säger Hans Näslund. En del av våra installationer kan samordnas med övriga Umia-

bolags elprocesser, samtidigt som vi ansvarar för driftsättning och projektering av system som kräver särskild certifiering. Vår verksamhet passar mycket väl in i Umiamodellen med samverkan över teknikgränserna och gemensam planering tidigt i projekten. När det gäller rekrytering av personal, visar det sig att Umiamodellen är lockande. Säkerhet är en nischad bransch, där man ofta arbetar ensam, men hos oss blir man en del av ett större sammanhang vilket gör jobbet mer intressant.

Umia Säkerhet arbetar även med egna kunder och uppdrag utanför Umia-sfären. Förutom entreprenadverksamhet, bygger bolaget också upp en serviceorganisation.

– Service och eftermarknad är en viktig del. Kvalitet och funktion över tid kräver kunskap och närhet från oss som leverantör, säger Hans Näslund.

**UMIA SÄKERHET AB**

Vd: Hans Nälund

Etablerat: September 2017

Medarbetare, sep 2018: 11

Omsättning (tkr): 8 769

Rörelseresultat (tkr): 75

KONTAKT

Besök: Umestan Företagspark 205,
903 47 UMEÅ

Epost: sakerhet@umia.se

Växel: 090-200 39 00

Installation av säkerhetssystem på Lindbackens skola.
Uppdragsgivare: Veidekke.



Installation av säkerhetssystem på Rosendals förskola.
Uppdragsgivare: Selbergs Entreprenad AB.

Umia Teknikkonsult AB

Egen projektering betyder ännu smidigare processer.

Umia Teknikkonsult bildades i november 2017 och är det senaste i raden av dotterbolag inom Umia-koncernen. Bolaget bedriver projektering, beredning, kalkylering, konstruktion, dokumentation, rådgivning och besiktning av entreprenader.

Verksamheten i Umia Teknikkonsult är mycket viktig för helheten i Umia-bolagens processer. Tidigare har man köpt in tjänsten teknik-konsulting, dvs konstruktion och

ritning av anläggningarna. Med egna konstruktörer i koncernen, som finns med tidigt i planering och projektering, kapas kommunikationsleden ytterligare.

– Vi blir en logisk och självklar del av Umiamodellen, som bygger på samarbete och smidiga processer, säger vd Jörgen Åström. Målet är att vi ska finnas med projektörer på Umias samtliga orter. Vi befinner oss i en uppbyggnadsfas och är inte riktigt där ännu, men vi har kommit igång bra med ett flertal projekt.

Senhösten 2018 är man 21 anställda och siktet är inställt på att vara ca 35 personer våren 2019. I Skåne fick verksamheten en rivstart då man förvärvade teknikkonsultbolaget Schönström VVS-Projekt i Malmö/Lund-området, med ägaren och verksamhetschefen Michael Schönström plus personal, som tog steget in i Umia-koncernen.

Umia Teknikkonsult är alltså en expertresurs i koncernen. Organisatoriskt skapas tre regioner: Nord, Syd och Mitt, med samordnande ledningsfunktioner i Umeå, Stockholm/Uppsala och Malmö.

– Våra uppdragsledare och konstruktörer jobbar nära projektledarna som arbetar med entreprenaderna i Umia-bolagen. Att samverka över teknikgränserna i ett tidigt skede enligt Umiamodellen är nyskapande och smart, säger Jörgen Åström. Det är ett unikt arbetssätt som kommer att leda till bättre flyt i installationsprocessernas senare skeden. Det ger också en helt annan närvarokänsla för oss som projekterar, när vi finns med som resurser då installationerna drar igång. Hela Umia-organisationen bygger en gemensam erfarenhetsbank som gynnar utvecklingen på många plan.



Ledningen fr v: Michael Schönström och Jörgen Åström (vd).



Illustration: Magnus Mörkesson/Tightrope Design

Projektering av Guitars - The Museum.
Uppdragsgivare: Umeå Folkets Hus.

UMIA TEKNIKKONSULT AB

Vd: Jörgen Åström

Etablerat: November 2017

Medarbetare, sep 2018: 18

Första bokslut 2019.04.30

KONTAKT

Besök: Umestan Företagspark 205,
903 47 UMEÅ

Epost: jorgen.astrom@umia.se

Växel: 090-200 39 00



Illustration: Gunilla Svensson Arkitektkontor

Projektering av Helgonagården, Lund.
Uppdragsgivare: Peab.



Koncernredovisning

Flerårsjämförelse koncernen (tkr)

VD/Koncernchef: Martin Hörnquist

Antal medarbetare (Sept-2018): 671 medarbetare

Bokslut	2017/2018	2016/2017	2015/2016	2014/2015	2013/2014
Nettoomsättning	896 027	551 805	285 708	211 364	167 653
Res. efter finansiella poster	41 781	26 801	27 650	35 861	23 950
Res. i % av nettoomsättningen	4,66	4,85	9,67	16,96	14,29
Balansomslutning	236 988	165 402	125 197	76 864	67 450
Soliditet (%)	13,65	17,41	19,11	36,73	42,00
Kassalikviditet (%)	117,21	119,45	127,22	169,00	188,00
Antal anställda	476	306	156	108	93

Resultaträkning (tkr)

	2017-05-01 - 2018-04-30	2016-05-01 - 2017-04-30
Rörelsens intäkter mm		
Nettoomsättning	896 027	551 805
Övriga rörelseintäkter	5 393	2 761
	901 420	554 566
Rörelsens kostnader		
Material och köpta tjänster	-466 034	-286 212
Övriga externa kostnader	-49 575	-34 734
Personalkostnader	-340 862	-205 306
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-2 460	-948
	858 931	-527 200
Rörelseresultat	42 489	27 366
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	24	27
Räntekostnader och liknande resultatposter	-732	-592
	-708	-565
Resultat efter finansiella poster	41 781	26 801
Resultat före skatt	41 781	26 801
Skatt på årets resultat	-10 578	-6 789
Årets resultat	31 203	20 012
Hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	25 279	19 000
Minoritetsintressen	5 924	1 012

Balansräkning (tkr)	2018-04-30	2017-04-30
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier, verktyg och installationer	10 545	6 639
		6 639
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andra långfristiga fordringar	50	50
	50	50
Summa anläggningstillgångar	10 595	6 689
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	124 376	92 923
Övriga fordringar	15 451	7 400
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	41 699	19 799
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9 834	6 717
	191 360	126 839
<i>Kortfristiga placeringar</i>		
Övriga kortfristiga placeringar	0	0
	0	0
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	35 033	31 874
	35 033	31 874
Summa omsättningstillgångar	226 393	158 713
SUMMA TILLGÅNGAR	236 988	165 402



Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital, koncern

Aktiekapital (50 000 aktier)	50	50
Annat eget kapital inklusive årets resultat	32 314	26 692
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	32 364	26 742

Minoritetsintresse	8 822	2 060
Summa eget kapital, koncern	41 186	28 802

Avsättningar

Garantier	0	910
Uppskjuten skatteskuld	2 226	2 825
Summa avsättningar	2 226	3 735

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	431	0
Summa långfristiga skulder	431	0

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit	9 816	8 368
Leverantörsskulder	96 096	70 753
Skulder till koncernföretag	4 210	2 740
Aktuell skatteskuld	6 464	2 472
Övriga skulder	24 444	16 896
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	52 155	31 636
Summa kortfristiga skulder	193 145	132 865

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

236 988	165 402
----------------	----------------



Martin Hörnquist
Verkställande direktör och Koncernchef

UMIAMODELLEN SKAPAR FRAMTIDENS INSTALLATIONER

UMIA SWEDEN AB

Adress:

Box 3154, 903 04 Umeå

Besök:

Umestan Företagspark hus 205

Växel:

090-200 39 00

Fax:

090-200 39 29

Epost:

info@umia.se

Hemsida:

www.umia.se

